

**ANALISIS TINGKAT KESEHATAN UNIT SIMPAN PINJAM
BERDASARKAN PERATURAN DEPUTI BIDANG PENGAWASAN
KEMENTRIAN KOPERASI DAN USAHA KECIL DAN MENENGAH
NOMOR: 06/Per/Dep.6/IV/2016**

(Studi Kasus Pada Primer Primkop Kartika Widya Utama Bandung)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

Sri Nur Pratiwi

C1160118

Dosen Pembimbing

Evan Firdaus, SE, MM



IKOPIN

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Tingkat Kesehatan Unit Simpan Pinjam
Berdasarkan Peraturan Deputi Bidang Pengawasan
Kementerian Koperasi Dan Usaha Kecil dan Menengah
Nomor : 06/Per/Dep.6/IV/2016

Nama Mahasiswa : Sri Nur Pratiwi

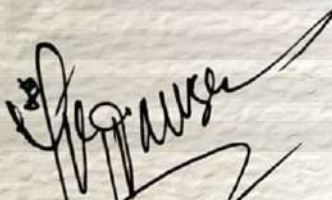
Nomor Pokok : C1160118

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Keuangan

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing


(Evan Firdaus, SE,MM)

Direktur Program Studi S-1 Manajemen




Dr. H. Gibanto Purbo Suseno, SE., M.Sc.)

RIWAYAT HIDUP

Sri Nur Pratiwi, penulis dilahirkan di Bandung, Jawa Barat pada tanggal 3 Juni 1998. Penulis merupakan putri dari Bapak Sakiman, dan Ibu Entin Rustini.

Jenjang pendidikan formal yang telah diselesaikan adalah sebagai berikut :

1. TK. Putra Putri bangsa, Desa Sindanglaya Kecamatan Mandalajati, Kota Bandung, Jawa Barat, tahun 2003-2004
2. SD Negeri Suka Asih, Desa Sindangjaya, Kecamatan Mandalajati, Kota Bandung, Jawa Barat, tahun 2004-2010
3. SMP Karya Pembangunan 10, Desa Pasir Endah, Kecamatan Ujung Berung, Kota Bandung, tahun 2010-2013.
4. SMA Yayasan Atikan Sunda, Desa Sukapada, Kecamatan Cibeunying Kidul, Kota Bandung, tahun 2013-2016
5. Penulis tercatat sebagai mahasiswi Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) Program S1 Manajemen pada Konsetrasi Manajemen Keuangan terhitung mulai Agustus 2016

Pengalaman Organisasi :

1. Anggota Bidang SDM KPM IKOPIN 2016-2017
2. Resimen Mahasiswa IKOPIN 2017-2020
3. Sekretaris Resimen Mahasiswa IKOPIN 2017-2018

ABSTRACT

Sri Nur Pratiwi (C1160118), *Health Level Analysis of USP Primkop Kartika Widya Utama Based on the regulation of the Deputy for Supervision of the Ministry of Cooperatives and Small and Medium Enterprises Number: 06 /Per/Dep.6/IV /2016, Case study at USP Primkop Kartika Widya Utama, under the guidance of Mr. Evan Firdaus, SE. M.M*

Primary Primkop Kartika Widya Utama (Primkop Kartika Widya Utama) is a cooperative consisting of military and civil servants who are assigned to Rindam III Siliwangi Bandung, precisely in Sumur Bandung sub-district. Primkop Kartika Widya Utama is very useful for its members in helping to meet the needs of its members, one of which is a savings and loan unit that receives capital from members.

Assessment of the health level of the KSP / USP and analyzing the efforts that must be taken in order to improve the health status obtained by the cooperative are important things for the parties involved, namely members, administrators, supervisors and supervisors.

Primkop Kartika Widya Utama's health assessment is based on the Regulation of the Deputy for Supervision of the Ministry of Cooperatives and Small and Medium Enterprises of the Republic of Indonesia Number 06 / Per / Dep.6 / IV /2016 concerning Guidelines for Health Assessment of Savings and Loans Cooperatives and Cooperative Savings and Loans Units which contain seven aspects: analyzed, namely aspects of capital, aspects of quality of productive assets, aspects of management, aspects of efficiency, aspects of liquidity, aspects of independence and growth, and aspects of the identity of the cooperative, from the seven aspects analyzed.

From the research, it is known that the health level of USP Primkop Kartika Widya Utama in 2018 the score obtained was 78,1 so that it was awarded the title "Healthy Enough" in 2019 the score obtained was 78,1 so that it received the title "Healthy Enough".

Primkop Kartika Widya Utama has paid enough attention to the seven aspects in health assessment. From the seven aspects assessed, it can be seen that those who have a low level of health are aspects of independence and growth. This is because there are still aspects of assessment that get less than optimal scores, such as aspects of independence and low growth due to the ability of USP Primkop Kartika Widya Utama to manage its business, which still needs to be improved again. To overcome the problems faced by USP Primkop Kartika Widya Utama in order to improve its health level, USP Primkop Kartika Widya Utama must pay more attention to and optimize aspects that score quite well and also to further improve aspects that score are still low or not good so that at the future can get the predicate "Healthy".

Key words: KSP/USP Health, Cooperative.

RINGKASAN

Sri Nur Pratiwi (C1160118), Analisis Tingkat Kesehatan USP Primkop Kartika Widya Utama Berdasarkan peraturan Deputy Bidang Pengawasan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Nomor: 06/Per/Dep.6/IV/2016, Studi kasus pada USP Primkop Kartika Widya Utama , dibawah bimbingan Bapak Evan Firdaus, SE. M.M

Primer Primkop Kartika Widya Utama (Primkop Kartika Widya Utama) adalah koperasi yang beranggotakan militer dan pegawai negeri sipil yang bertugas di Rindam III Siliwangi Bandung, tepatnya di kecamatan Sumur Bandung. Primkop Kartika Widya Utama sangat bermanfaat bagi anggotanya dalam membantu dalam pemenuhan kebutuhan anggotanya salah satunya unit simpan pinjam yang mendapat modal dari anggota.

Penilaian tingkat kesehatan KSP/USP dan menganalisis upaya yang harus ditempuh agar dapat meningkatkan predikat kesehatan yang didapat koperasi merupakan hal yang penting bagi pihak yang terkait yaitu baik anggota, pengurus, pengawas maupun pembina.

Penilaian kesehatan Primkop Kartika Widya Utama ini berdasarkan Peraturan Deputy Bidang Pengawasan Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Republik Indonesia Nomor 06/Per/Dep.6/IV/2016 tentang Pedoman Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam dan Unit Simpan Pinjam Koperasi yang terdapat tujuh aspek yang dianalisis yaitu aspek permodalan, aspek kualitas aktiva produktif, aspek manajemen, aspek efisiensi, aspek likuiditas, aspek kemandirian dan pertumbuhan, dan aspek jatidiri koperasi, dari ketujuh aspek yang dianalisis tersebut akan diperoleh skor dari nilai kredit masing-masing kemudian dijumlahkan sehingga diperoleh nilai skor keseluruhan.

Dari penelitian diketahui bahwa tingkat kesehatan USP Primkop Kartika Widya Utama pada tahun 2018 skor yang diperoleh yaitu sebesar 78,1 sehingga memperoleh predikat “Cukup Sehat” pada tahun 2019 skor yang diperoleh yaitu sebesar 78,1 sehingga memperoleh predikat “Cukup Sehat”.

Sejauh ini dalam menjalankan kegiatan usahanya, Primkop Kartika Widya Utama sudah cukup memperhatikan ketujuh aspek yang ada dalam penilaian kesehatan. Dari ketujuh aspek yang dinilai dapat diketahuibahwa yang memiliki tingkat kesehatan yang rendah adalah aspek kemandirian dan pertumbuhan. Hal ini disebabkan karena masih terdapat aspek penilaian yang memperoleh skor kurang maksimal seperti aspek kemandirian dan pertumbuhan yang rendah dikarenakan kemampuan USP Primkop Kartika Widya Utama dalam mengelola usahanya masih harus ditingkatkan kembali. Untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh USP Primkop Kartika Widya Utama guna meningkatkan tingkat kesehatannya, USP Primkop Kartika Widya Utama harus lebih memperhatikan dan mengoptimalkan aspek-aspek yang skornya cukup baik dan juga untuk lebih

meningkatkan lagi aspek aspek yang skornya masih rendah atau tidak baik agar pada waktu yang akan datang dapat memperoleh predikat “Sehat”.

Kata kunci : Kesehatan KSP/USP, Koperasi.



IKOPIN

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirohim, Allhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan keberkahan, nikmat iman, maupun islam, serta dengan rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada kita sebagai hamba-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S-1) Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) dengan menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Analisis Tingkat Kesehatan Primer Primkop Kartika Widya Utama Berdasarkan peraturan Deputy Bidang Pengawasan Kementrian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Nomor: 06/Per/Dep.6/IV/2016”**

Penulis sadar sepenuhnya, tanpa bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati dan penghormatan yang tinggi, perkenankan penulis untuk mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua penulis, ayahanda Sakiman, dan ibunda Entin Rustini yang selalu mencurahkan kasih sayang, do'a, dorongan dan cinta yang sangat tulus. Terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Evan Firdaus,SE, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Hj. Rosti Setiawati, SE.,M.Si selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan arahan dan saran penulisan kepada penulis tentang perkoperasian dan penyempurnaan skripsi ini.

3. Ibu Hj. Endang Wahyuningsih, SE., MTi selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan arahan dan saran penulisan tentang penyempurnaan skripsi ini.
4. Pengurus, karyawan dan anggota Primer Primkop Kartika Widya Utama yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di koperasi ini khususnya untuk yang selalu memberikan bantuan secara langsung berupa data dan informasi selama penulis melakukan penelitian.
5. Seluruh Bapak Ibu dosen IKOPIN yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Seluruh staf dan karyawan IKOPIN yang telah memberikan rasa nyaman selama proses perkuliahan dan saat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Pemerintahan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan beasiswa untuk mengikuti perkuliahan program study S-1 Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN).
8. Keluarga besar Resimen Mahasiswa Kompi IKOPIN (MENWA IKOPIN) yang sedang menjabat di kepengurusan dan adik-adik, khususnya untuk teman seperjuangan MENWA'19 yang telah memberikan pengalaman yang luar biasa di bidang organisasi dan ketahanan negara, dari mereka penulis belajar tentang perjuangan, tanggung jawab, loyalitas, dan kerja keras.

9. Nisa Syihda Hidayat, Intan Sri Rahayu, Tamara Rosari Juday, Atshilla, dan Nursaffanah sebagai sahabat yang senantiasa selalu mengingatkan, selalu mendengarkan dan selalu memotivasi.
10. Fina, Ai, Risvi, Edwar yang telah menjadi teman menjadi teman bertukar pikiran dan menemani selama perkuliahan di IKOPIN.
11. Teman-teman seperjuangan mahasiswa IKOPIN konsentrasi Manajemen Keuangan kelas A angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan saling bertukar pikiran selama penulisan ini.
12. Teman-teman satu bimbingan Pak Evan tahun 2020 yang telah msmbantu, dan memberikan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
13. Teman-teman seperjuangan mahasiswa IKOPIN angkatan 2016 khususnya kelas B Manajemen.
14. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Jatinangor, November 2020

Sri Nur Pratiwi

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT.....	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.5. Tempat Penelitian	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	9
2.1. Pendekatan Masalah	9
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian	9
2.1.2. Pendekatan Manajemen Keuangan	9
2.1.3. Pendekatan Koperasi Simpan Pinjam & Unit Simpan Pinjam	16
2.1.4. Konsep Penyajian Laporan Keuangan Pada Koperasi	17
2.1.5. Pengertian Kesehatan KSP	21
2.2. Metode Penelitian	21
2.2.1. Data yang Diperlukan.....	26
2.2.2. Teknik Pengumpulan Data	26

2.2.3.	Operasionalisasi Variabel	26
2.2.4.	Analisis Data	29
2.2.5.	Tempat/Lokasi Penelitian	57
2.2.6.	Jadwal Penelitian	57
BAB III KEADAAN UMUM DAN TEMPAT PENELITIAN		58
3.1	Latar Belakang Organisasi dan Manajemen	58
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Primkop Kartika Widya Utama	58
3.1.2	Struktur Organisasi Primkop Kartika Widya Utama	60
3.1.3	Keanggotaan Primkop Kartika Widya Utama	67
3.1.4.	Keadaan Wilayah Kerja Primkop Kartika Widya Utama	70
3.1.4	Unit Pelayanan dan Usaha Primkop Kartika Widya Utama	70
3.1.5	Keadaan Permodalan dan Keuangan Primkop Kartika Widya Utama	73
3.2	Implementasi Jatidiri Koperasi	82
3.2.1	Implementasi Definisi Koperasi	82
3.2.2	Implementasi Prinsip-prinsip Koperasi	82
3.2.3	Implementasi Nilai-nilai Koperasi	84
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		87
4.1	Tingkat Kesehatan USP Primkop Kartika Widya Utama	87
4.1.1.	Aspek Permodalan	88
4.1.2.	Aspek Kualitas Aktiva Produktif	91
4.1.3.	Aspek Manajemen	95
4.1.4.	Aspek Efisiensi	103
4.1.5.	Aspek Likuiditas	106
4.1.6.	Aspek Kemandirian dan Pertumbuhan	108
4.1.7.	Aspek Jati Diri Koperasi	112
4.2	Upaya Peningkatan Penilaian USP Primkop Kartika Widya Utama	117

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	120
5.1. Simpulan.....	120
5.2. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....	124
LAMPIRAN	126



IKOPIN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Perkembangan usaha Primer Primkop Kartika Widya Utama (Primkop Kartika Widya Utama) tahun 2018-2019	4
Tabel 1. 2	Standar Penilaian Predikat Tingkat Kesehatan	5
Tabel 1. 3	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	28
Tabel 2. 1	Standar Perhitungan Rasio Modal Sendiri Terhadap Aset	30
Tabel 2. 2	Perhitungan Rasio Modal Sendiri Terhadap Aset	31
Tabel 2.3	Standar Perhitungan Rasio Modal Sendiri Terhadap Pinjaman yang diberikan yang berisiko.....	32
Tabel 2.4	Perhitungan Rasio Modal Sendiri Terhadap Pinjaman yang diberikan yang berisiko	32
Tabel 2. 5	Standar Perhitungan Rasio Kecukupan Modal Sendiri	33
Tabel 2. 6	Perhitungan Rasio Kecukupan Modal Sendiri	33
Tabel 2.7	Standar Perhitungan Rasio Volume Pinjaman pada Anggota terhadap Total Pinjaman Diberikan	34
Tabel 2.8	Perhitungan Rasio Volume Pinjaman pada Anggota terhadap Total Pinjaman Diberikan	34
Tabel 2.9	Perhitungan Rasio Pinjaman Bermasalah terhadap Pinjaman yang Diberikan	35
Tabel 2.10	Standar Perhitungan Rasio Cadangan Risiko terhadap Risiko Pinjaman Bermasalah	36
Tabel 2.11	Perhitungan Rasio Cadangan Risiko terhadap Risiko Pinjaman Bermasalah	36
Tabel 2.12	Standar Perhitungan Rasio Pinjaman Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan	37
Tabel 2.13	Perhitungan Rasio Pinjaman Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan	37
Tabel 2.14	Standar Perhitungan Manajemen Umum	38
Tabel 2.15	Standar Perhitungan Manajemen Kelembagaan.....	38
Tabel 2.16	Standar Perhitungan Manajemen Permodalan	38
Tabel 2.17	Standar Perhitungan Manajemen Aktiva.....	39
Tabel 2.18	Standar Perhitungan Manajemen Likuiditas	39
Tabel 2. 19	Daftar pertanyaan Aspek Manajemen Tentang Tingkat Kesehatan	40
Tabel 2.20	Standar Perhitungan Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto	47
Tabel 2.21	Perhitungan Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto	47
Tabel 2.22	Standar Perhitungan Rasio Beban Usaha Terhadap SHU Kotor	48
Tabel 2. 23	Perhitungan Rasio Beban Usaha terhadap SHU Kotor	48
Tabel 2.24	Standar Perhitungan Rasio Efisiensi Pelayanan.....	49
Tabel 2. 25	Perhitungan Rasio Efisiensi Pelayanan	49
Tabel 2.26	Standar Perhitungan Rasio Kas Terhadap Kewajiban Lancar	50
Tabel 2. 27	Perhitungan Rasio Kas terhadap Kewajiban Lancar	50

Tabel 2. 28	Standar Perhitungan Rasio Pinjaman yang Diberikan terhadap Dana yang Diterima	51
Tabel 2. 29	Perhitungan Rasio Pinjaman yang Diberikan terhadap Dana yang diterima.....	51
Tabel 2. 30	Standar Perhitungan Rasio Rentabilitas Aset	52
Tabel 2. 31	Perhitungan Rentabilitas Aset.....	52
Tabel 2. 32	Standar Perhitungan Rasio Rentabilitas Modal Sendiri	52
Tabel 2. 33	Perhitungan Rasio Rentabilitas Modal Sendiri	53
Tabel 2. 34	Standar Perhitungan Rasio Kemandirian Operasional	53
Tabel 2. 35	Perhitungan Rasio Kemandirian Operasional Pelayanan	53
Tabel 2. 36	Standar Perhitungan Rasio Partisipasi Bruto	54
Tabel 2. 37	Perhitungan Rasio Partisipasi Bruto	55
Tabel 2. 38	Standar Perhitungan Rasio Promosi Ekonomi Anggota (PEA).....	55
Tabel 2. 39	Perhitungan Rasio Promosi Ekonomi Anggota (PEA).....	56
Tabel 2.40	Skor Hasil Tiap-tiap Rasio Penilaian Kesehatan USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019	56
Tabel 3. 1	perkembangan jumlah anggota Primkop Kartika Widya Utama	69
Tabel 3.2	Fluktuasi jumlah keanggotaan Primkop Kartika Widya Utama dari tahun 2018-2019.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3	Proporsi pembagaia SHU Primkop Kartika Widya Utama	75
Tabel 3. 4	Perkembangan Modal Sendiri Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019.....	75
Tabel 3. 5	Perkembangan Modal Pinjaman Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019.....	76
Tabel 3.6	Implementasi Prinsip-prinsip Primkop Kartika Widya Utama tahun 2019.....	83
Tabel 3.7	Implementasi Nilai-nilai koperasi di Primkop Kartika Widya Utama	85
Tabel 4. 1	Perhitungan Rasio Modal Disetor Terhadap Total Asset Tahun 2018-2019.....	88
Tabel 4. 2	Perhitungan Rasio Modal Disetor Terhadap Pinjaman yang diberikan yang berisiko tahun 2018-2019.....	89
Tabel 4. 3	Perhitungan Rasio Kecukupan Modal Disetor tahun 2018-2019.	90
Tabel 4. 4	Perhitungan volume pinjaman kepada anggota terhadap total volume pinjaman yang diberikan tahun 2016 - 2019.....	92
Tabel 4.5	Hasil perhitungan rasio pinjaman bermasalah dengan pinjaman yang diberikan tahun 2018-2019	93
Tabel 4.6	Perhitungan rasio cadangan risiko dengan resiko pinjaman bermasalah tahun 2018-2019.....	94
Tabel 4. 7	Perhitungan Rasio Pinjaman Berisiko terhadap Pinjaman yang Diberikan tahun 2018-2019	95
Tabel 4. 8	Skor Penilaian Aspek Manajemen Umum Kelompok I	96
Tabel 4. 9	Skor Penilaian Aspek Manajemen Umum Kelompok II	97
Tabel 4. 10	Skor Penilaian Aspek Manajemen Kelembagaan Kelompok I.....	98
Tabel 4. 11	Skor Penilaian Aspek Manajemen Kelembagaan Kelompo II	98
Tabel 4. 12	Skor Penilaian Aspek Manajemen Permodalan Kelompok I	99

Tabel 4. 13	Skor Penilaian Aspek Manajemen Permodalan Kelompok II	100
Tabel 4. 14	Skor Penilaian Aspek Manajemen Aktiva Kelompok I.....	101
Tabel 4. 15	Skor Penilaian Aspek Manajemen Aktiva Kelompok II	101
Tabel 4. 16	Skor Penilaian Aspek Manajemen Likuiditas Kelompok I	102
Tabel 4. 17	Skor Penilaian Aspek Manajemen Likuiditas Kelompok li	102
Tabel 4. 18	Rekapitulasi Hasil Perolehan Skor Aspek Manajemen	103
Tabel 4. 19	Perhitungan Rasio Beban Operasi Anggota terhadap Partisipasi Bruto tahun 2018-2019.....	104
Tabel 4. 20	Perhitungan Rasio Beban Usaha terhadap SHU Kotor tahun 2016 - 2019.....	105
Tabel 4. 21	Perhitungan Rasio Efisiensi Pelayanan tahun 2018-2019	106
Tabel 4. 22	Perhitungan Rasio kas dan bank terhadap kewajiban lancar tahun 2018-2019.....	107
Tabel 4. 23	Perhitungan Rasio Pinjaman yang diberikan terhadap dana yang diterima tahun 2018-2019.....	108
Tabel 4. 24	Perhitungan Rasio Rentabilitas Asset USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019	109
Tabel 4. 25	Perhitungan Rasio Rentabilitas Modal Disetor USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019.....	110
Tabel 4. 26	Perhitungan Rasio Rentabilitas Kemandirian Operasional Pelayanan USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019	111
Tabel 4. 27	Perhitungan Rasio Partisipasi Bruto USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019	112
Tabel 4. 28	Perhitungan Rasio Promosi Ekonomi Anggota USP Primkop Kartika Widya Utama Tahun 2018-2019.....	113
Tabel 4. 29	Rekapitulasi Tingkat Kesehatan yang Dicapai Oleh USP Primkop Kartika Widya Utama Pada Tahun 2018-2019	114

IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	Struktur Organisasi Primer Primkop Kartika Widya Utama	67
Gambar 3. 2	Fluktuasi jumlah keanggotaan Primkop Kartika Widya Utama dari tahun 2018-2019.....	69



IKOPIN