

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis deskriptif kompetensi sumber daya manusia yang telah dilakukan pada Pejabat Penatausahaan Keuangan dan Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung, terlihat bahwa nilai rata-rata sebesar 92,59. Nilai tersebut termasuk dalam kategori “Sangat Kompeten” . Dapat dilihat dari hasil indikator kompetensi pejabat penatausahaan keuangan dan pegawai mendapat hasil tertinggi diperoleh oleh indikator mengedepankan etika dan kode etik dalam bekerja pada dimensi sikap (*attitude*). Total skor terendah diperoleh oleh indikator pelatihan pada dimensi Keterampilan (*skill*). Hal ini dikarenakan tidak diadikannya pelatihan atau diklat yang berkaitan dengan penatausahaan keuangan.

2. Dari hasil analisis deskriptif kualitas laporan keuangan daerah yang telah dilakukan pada Dinas Pendidikan Kota Bandung, terlihat bahwa nilai rata-rata sebesar 59,35. Nilai tersebut termasuk dalam kategori “Sangat berkualitas” . Dapat dilihat dari hasil indikator kualitas laporan keuangan daerah mendapat hasil tertinggi diperoleh memiliki manfaat unpan balik pada dimensi relevan. Total skor terendah diperoleh oleh indikator dapat dibandingkan dengan pihak eksternal dapat dibandingkan.

3. Kompetensi pejabat penatausahaan keuangan dan pegawai berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Hal ini dapat dilihat dari persamaan regresi $Y = 11,596 + 0,490X$ dan koefisien korelasi sebesar 0,723 yang artinya kompetensi pejabat penatausahaan keuangan dan pegawai mempunyai nilai positif. Nilai koefisien determinasi sebesar 52,3% Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi memberikan kontribusi terhadap kualitas laporan keuangan sebesar 52,3%, sedangkan sisanya sebesar 47,7% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

- a. Adakannya bimbingan teknis atau pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan penatausahaan keuangan atau dengan diadirkannya konsultan yang paham akan penatausahaan dan pelaporan keuangan daerah di lingkungan Dinas Pendidikan sehingga terjadi *transfer knowledge* langsung ke para pejabat juga pegawai terkait.
- b. Pihak kepegawian harus memprioritaskan peningkatan kompetensi sumber daya manusia agar terwujudnya kualitas laporan keuangan yang lebih baik lagi.
- c. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah subjek penelitian lain yang lebih luas agar dapat memperkuat penelitian.
- d. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah objek penelitian lain yang lebih luas dan umum tidak hanya pada Dinas Pendidikan namun pada beberapa dinas lain juga.