

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bahasan mengenai Pemberian Motivasi dan Kinerja Karyawan pada KUD Mandiri Bayongbong Garut dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan di KUD Mandiri Bayongbong Garut sudah dilaksanakan dengan cukup baik hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata 109,25 dan presentase sebesar 62,43 %, penilaian tersebut termasuk kedalam kriteria Cukup Baik yaitu posisi kriteria 91 – 118. Meskipun motivasi karyawan belum dirasakan sepenuhnya oleh karyawan dalam bekerja, terutama dalam indikator pemberian gaji yang adil yang seharusnya Upah Minimum Kabupaten (UMK) Kab. Garut tahun 2019 yaitu sebesar Rp. 1.807.285 tapi karyawan hanya mendapat gaji/upah kisaran Rp. 900.000,- s/d Rp. 1.000.000,- .
2. Kinerja karyawan pada KUD Bayongbong Garut masih dikatakan cukup baik, hal ini dapat dilihat dari perolehan skor hasil penelitian sebesar 1794 dengan nilai rata – rata 105. Indikator – indikator yang menunjukkan kinerja karyawan yang masih kurang diantaranya keterampilan, ketelitian dan peka terhadap masalah, kemudian masih belum mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan (lembur), ketepatan menyelesaikan

pekerjaan dengan tepat waktu dan tanggung jawab terhadap hasil pekerjaan.

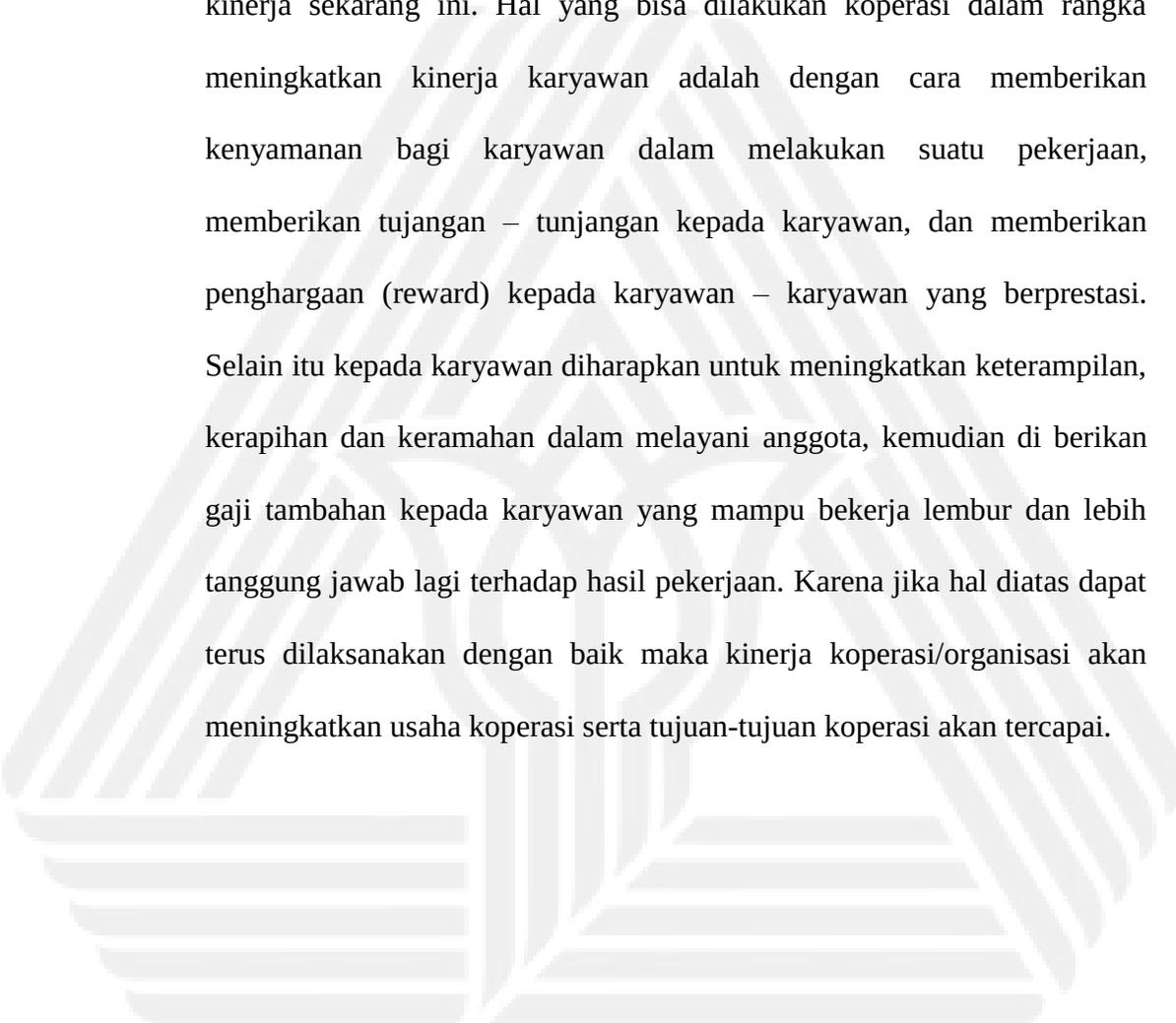
3. Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan KUD Mandiri Bayongbong Garut, dari jawaban responden mengenai pemberian motivasi oleh pengurus rata-rata menjawab bahwa pemberian motivasi oleh pengurus dinilai cukup baik. Maka disimpulkan bahwa pemberian motivasi oleh pengurus perlu ditingkatkan lagi supaya hasil kerja atau perestasi kerja karyawan lebih baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk dilakukan perbaikan sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepada pengurus diharapkan agar lebih meningkatkan lagi motivasi karyawan dalam bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan/koperasi agar lebih baik lagi dan terus maju agar menjadi koperasi yang lebih berkualitas.
2. Dalam pemberian motivasi kepada karyawan hendaknya pengurus KUD Mandiri Bayongbong Garut harus mengetahui terlebih dahulu apa yang menjadi kebutuhan-kebutuhan dasar karyawan dan survei keinginan atau kebutuhan karyawan tersebut untuk memastikan hal-hal yang bernilai bagi karyawan. Hal ini berguna untuk mencapai tujuan motivasi sesuai dengan harapan.

3. Kepada karyawan diharapkan dapat melaksanakan kinerja yang baik untuk terus bekerja keras dan tidak cepat merasa puas dengan pencapaian kinerja sekarang ini. Hal yang bisa dilakukan koperasi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan cara memberikan kenyamanan bagi karyawan dalam melakukan suatu pekerjaan, memberikan tunjangan – tunjangan kepada karyawan, dan memberikan penghargaan (reward) kepada karyawan – karyawan yang berprestasi. Selain itu kepada karyawan diharapkan untuk meningkatkan keterampilan, kerapihan dan keramahan dalam melayani anggota, kemudian di berikan gaji tambahan kepada karyawan yang mampu bekerja lembur dan lebih tanggung jawab lagi terhadap hasil pekerjaan. Karena jika hal diatas dapat terus dilaksanakan dengan baik maka kinerja koperasi/organisasi akan meningkatkan usaha koperasi serta tujuan-tujuan koperasi akan tercapai.



IKOPIN