

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1.Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yakni tentang “pelaksanaan deskripsi jabatan dalam upaya pencapaian efektivitas kerja karyawan” maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Pelaksanaan deskripsi jabatan karyawan di Koperasi Keluarga Besar Ikopin sudah dilaksanakan dengan “Baik” sesuai job deskripsi jabatan yang ada.
2. Efektivitas kerja karyawan pada Koperasi Keluarga Besar Ikopin umumnya telah dilaksanakan “Cukup Efektif”, walaupun ada beberapa indikator yang menurut karyawan sudah dicapai secara optimal atau cukup efektif seperti ketelitian karyawan dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dicapai menjadi rapi. Selain itu ketepatan waktu karyawan menyelesaikan pekerjaan rutin, jumlah pekerjaan tambahan dan ketepatan waktu kerja sehingga hasil kerja yang di capai cukup maksimal.
3. Dari hasil wawancara, observasi dan analisis, ternyata diketahui bahwa dengan adanya uraian jabatan yang seharusnya dengan baik, maka efektivitas kerja yang dilakukan oleh karyawan di Koperasi Keluarga Besar Ikopin juga cukup efektif, dilihat pada masing-masing jabatan.

## 5.2.Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai pelaksanaan deskripsi jabatan dengan efektivitas kerja karyawan yang dicapai adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Pelaksanaan deskripsi jabatan perlu memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya lebih cepat dan efektif, dan perlu adanya penambahan karyawan tetap pada unit simpan pinjam.
2. Efektivitas kerja karyawan perlu ditingkatkan hasil kerja dengan menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang ditargetkan akan bertambah sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas kerja yang optimal, karena karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan dikembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara profesional sehingga mampu bersaing dengan perusahaan non koperasi.

Sebagaimana telah diketahui dari hasil pembahasan sebelumnya bahwa efektivitas kerja karyawan di Koperasi Keluarga Besar Ikopin sudah dapat dikatakan cukup efektif, hal ini perlu dipertahankan bahkan perlu lebih ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal. Pengurus koperasi diharapkan agar lebih memberikan semangat dan motivasi dengan cara dilakukan berbagai penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara periodik misalnya dengan diadakannya penilaian terhadap hasil kerja di lingkungan kerja koperasi.