

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada BAB IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Memperbaiki Tingkat Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) telah dinilai cukup oleh responden.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) telah dinilai cukup oleh responden.
3. Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Berada pada kuesioner yang telah diolah, semakin baik disiplin karyawan yang maka semakin baik kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai disiplin dan kinerja karyawan adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Perlu adanya perbaikan dan hal yang harus ditingkatkan lagi, terutama disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) sangat berpengaruh untuk koperasi yang lebih maju, sebaiknya pengurus lebih tegas lagi kepada karyawan agar karyawan mentaati peraturan yang telah dibuat oleh koperasi.
2. Agar dapat meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), sebaiknya pengurus dalam menjalankan perannya perlu melakukan pengendalian, pengawasan, dan pengarahannya dengan lebih baik lagi, untuk itu karyawan perlu dibina oleh pengurus atau pihak koperasi agar hasil kerja yang ditargetkan akan lebih optimal.
3. Sebagaimana yang telah diketahui dari hasil pembahasan mengenai disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) belum optimal, hal ini perlu ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik. Diharapkan pengurus dapat memberikan penghargaan kepada karyawan agar lebih semangat dan termotivasi.