

**PERAN KEPEMIMPINAN PENGURUS DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI)

SKRIPSI
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

Siti Nurhidayah
C1150290

Dosen Pembimbing :
Dr. Rima Elya Dasuki, SE., M.Si



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI S-1
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA
2019

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : PERAN KEPEMIMPINAN PENGURUS DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Nama : Siti Nurhidayah

NRP : C1150290

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Dr. Rima Elya Dasuki, SE., M.Si

Direktur Program Studi S-1 Manajemen



Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc

RINGKASAN

Siti Nurhidayah (C1150290) Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, Studi Kasus pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia (KOPMA BS UPI), di bawah bimbingan Rima Elya Dasuki.

Kondisi perekonomian Indonesia masih belum dapat dikatakan baik, kemiskinan yang melanda negara ini menjadi permasalahan yang terus diperbincangkan. Koperasi berperan sebagai salah satu badan usaha yang menjadi tumpuan harapan perekonomian. Faktor tenaga kerja atau karyawan merupakan inti dari organisasi dan menentukan berhasil atau tidaknya suatu organisasi. Seperti halnya dalam koperasi terutama pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI yang pada aktivitas ekonominya khususnya pengurus dan karyawan harus mampu bersaing dan mempertahankan koperasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan bagaimana upaya-upaya yang harus dilakukan pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui tanggapan pengurus serta karyawan pada peran kepemimpinan pengurus dan kinerja karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan studi kasus secara kuantitatif serta didukung dengan data kualitatif melalui pendekatan korelasi dan disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan pengurus sudah baik dan memiliki hubungan yang cukup kuat dengan kinerja karyawan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat apabila peran kepemimpinan pengurus telah baik. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara mempertahankan dan meningkatkan pencapaian yang dirasa baik, meningkatkan kinerja karyawan salah satunya ialah memberikan pelatihan dan apresiasi yang baik.

IKOPIN

ABSTRACT

Siti Nurhidayah (C1150290) *Role of Management Leadership in Improving Employee Performance, Case Study at Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia (KOPMA BS UPI), under the guidance of Rima Elya Dasuki.*

Indonesia's economic condition can't be said good yet, the poverty that hit this country is a problem that continues to be discussed. Cooperatives play a role as one of the business entities that are the foundation of economic expectations. Labor of employees factors are the core of an organization and determine the success or failure of an organization. As in the case of cooperatives, especially at Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI, which in its economic activities, especially managers and employees must be able to compete and maintain the cooperative.

This study aims to determine how the efforts that must be carried out by the management to improve employee performance through management and employee responses to the leadership role of the management and employee performance of Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI. The research method used is quantitative case studies and supported by qualitative data through a correlation approach and presented descriptively.

The result showed that the leadership role of the management was good and had a strong enough relationship with employee performance so that employee performance could increase if the leadership role of the management had been good. This can be done by maintaining and improving achievements that are considered as good, improving employee performance, one of which is providing good training and appreciation.

IKOPIN

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis dilahirkan pada tanggal 19 Februari 1997 di Bandung, Jawa Barat. Merupakan anak pertama dari tiga bersaudara keluarga Risman dan Ai Solihat. Adapun pendidikan yang telah ditempuh, diantaranya :

1. Lulus dari SD Negeri Cisaranten Kidul 03, Kecamatan Gedebage Kota Bandung Jawa Barat pada tahun 2009
2. Lulus dari SMP Negeri 31 Bandung, Kecamatan Batununggal Kota Bandung Jawa Barat pada tahun 2012
3. Lulus dari SMK Negeri 9 Bandung Jurusan Pastry, Kecamatan Batununggal Kota Bandung Jawa Barat pada tahun 2015

Pada tahun 2015, tercatat sebagai Mahasiswi Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN). Selama menjadi mahasiswi di IKOPIN telah mengikuti beberapa kegiatan, diantaranya :

1. Pengurus Sanggar Seni 12 Juli IKOPIN sebagai Koordinator Musik periode 2015-2017
2. Kepala Departemen Kaderisasi Sumber Daya Mahasiswa BEM KM IKOPIN 2018
3. Anggota Tim Promosi IKOPIN 2017-2018

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan berkat Rahmat dan Karunia-Nya, tetap tercurah limpahkan kepada jungjunan kita Nabi Muhammad SAW. Kepada keluarganya, kepada sahabatnya, hingga sampai kepada kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan” (Studi Kasus pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia)** dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam menyelesaikan pendidikan Program Strata Satu (S1) untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Institut Koperasi Indonesia.

Dengan adanya keterlibatan semua pihak yang telah memberikan berbagai kontribusi berupa dorongan, bantuan, bimbingan, kasih sayang dan doa yang sangat berarti maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Rima Elya Dasuki, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Eka Setiajtnika, SE., M.Si selaku Dosen Penelaah Koperasi dan Dr. Maman Suratman, Drs., M.Si selaku Dosen Penelaah Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang telah memberikan saran dan arahan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.

3. Keluarga tercinta, khususnya mamah, bapak, ninit dan abay. Yang senantiasa memberikan dukungan doa dan motivasi kepada penulis saat pengerjaan skripsi.
4. Seluruh staf dosen pengajar yang telah membagikan ilmu dan pengalaman yang sangat berharga kepada penulis selama menempuh pendidikan serta dapat menjadi bekal setelah lulus dari IKOPIN.
5. Seluruh staf karyawan/wati yang telah memberikan semangat serta membantu penulis selama menjadi mahasiswa di IKOPIN.
6. Seluruh staf pengaman dan cleaning service IKOPIN yang telah memberikan keamanan dan kenyamanan dalam menempuh pendidikan serta terima kasih telah memberikan semangat dan dukungannya.
7. Qul Anasrullah selaku ketua Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI, karyawan beserta seluruh jajaran-jajaran pengurus yang telah banyak membantu dalam melaksanakan proses pengumpulan data-data serta informasi penelitian.
8. Sahabat anggun yang senantiasa selalu memberikan hiburan, dukungan, motivasi, dan doa. Windi Silpiandari, Riana Mutiara dan Chusein Waliyulloh.
9. Manis Manja, sahabatku dari semester 1 sampai sekarang Anastasia, Neng Diana, Najla, Leli, Dewy, Ocha, dan Kun yang senantiasa memberikan dukungan doa dan motivasi disegala kondisi.

10. Nunu Setiawandi selalu ada pada kondisi sedih maupun senang dan selalu menemani serta memberikan dukungan doa dan motivasi kepada penulis saat penulisan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku di UKM Sanggar Seni 12 Juli pengurus angkatan 2015. Juga teman-teman UKM SS12Juli seluruh angkatan atas ilmu dan kenangan yang diberikan selama penulis menjadi anggota UKM SS12Juli.
12. Rekan kepengurusan BEM KM IKOPIN Kabinet Gerak Bersama tahun 2018, atas ilmu yang bermanfaat serta pengalaman atas proses pendewasaan diri dan manajemen waktu yang baik.
13. Teman-teman kelas *One Drove* (kelas D) angkatan 2015 dan teman-teman jurusan MSDM B 2015, terima kasih atas semua pembelajaran dan suasana menyenangkan selama duduk di bangku kuliah.
14. Teman Praktek Lapang kelompok 53 pada saat di Tasikmalaya; Windi, Jepi, Fikri, dan Bayu.
15. Tim Promosi IKOPIN terimakasih atas pengalaman kerja yang telah diberikan.
16. Teman-teman satu bimbingan.
17. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan, yang pada kesempatan ini telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna yang disebabkan karena keterbatasan pengetahuan, kemampuan, pengalaman dan

referensi yang dimiliki. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dimasa mendatang.

Jatinangor, Juli 2019

Siti Nurhidayah



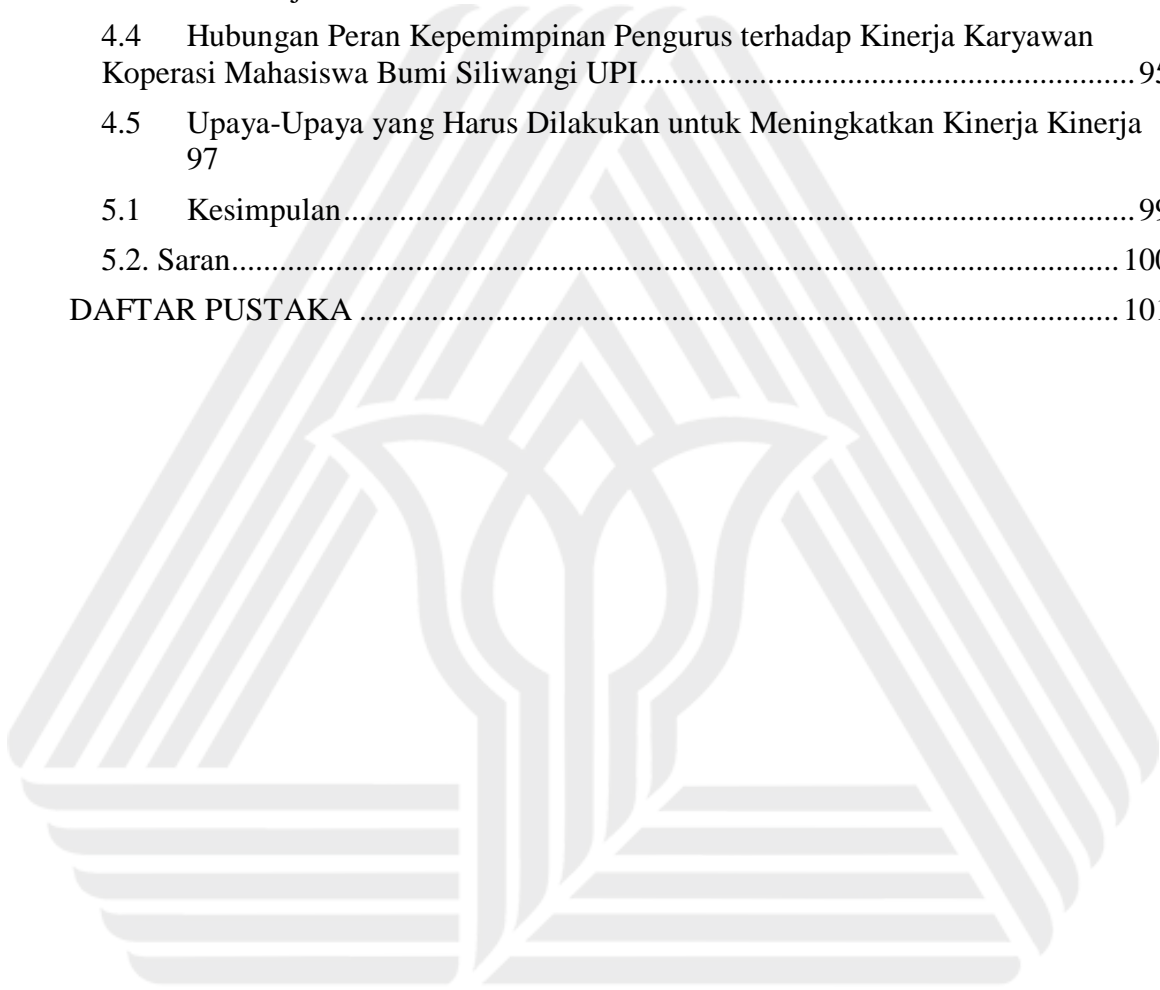
IKOPIN

DAFTAR ISI

RINGKASAN	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
RIWAYAT HIDUP PENULIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1 Maksud Penelitian	12
1.3.2 Tujuan Penelitian	12
1.4. Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis	13
1.4.2 Kegunaan Praktis	13
2.1 Pendekatan Masalah	14
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian	14
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.3 Peran Kepemimpinan	24
2.1.4 Pendekatan Kinerja	26
2.1.5 Keterkaitan Peran Kepemimpinan Pengurus dengan Kinerja Karyawan 29	30
2.1.6 Implementasi Jatidiri Koperasi	30
2.2 Metode Penelitian	35
2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan	35
2.2.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Konsep/Variabel)	35
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya	38
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data	39

2.2.5	Analisis Data	40
2.2.6	Tempat Lokasi Penelitian.....	45
2.2.7	Jadwal Penelitian.....	45
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN		47
3.1	Keadaan Umum Organisasi.....	47
3.1.1	Sejarah Terbentuknya Koperasi	47
3.1.2	Struktur Organisasi Koperasi	48
3.2	Keanggotaan Koperasi.....	56
3.3	Kegiatan Usaha Koperasi	59
3.3.1	Unit usaha BS- <i>Stationary</i>	59
3.3.2	Unit Usaha BS- <i>Catering and Cakes</i>	60
3.3.3	Unit Usaha BS- <i>Canteen</i>	61
3.3.4	Unit Usaha BS- <i>Cell</i>	62
3.3.5	Unit Usaha BS- <i>Copy Centre</i>	63
3.3.6	Unit Usaha BS- <i>Rent and Production</i>	63
3.3.7	Unit Usaha BS- <i>Public Goods</i>	64
3.3.8	Unit Usaha BS- <i>JNE</i>	64
3.4	Keadaan Keuangan Koperasi	65
3.4.1	Permodalan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI	65
3.4.2	Rasio Keuangan	67
3.5	Implementasi Jatidiri Koperasi	69
4.1	Identitas Responden.....	77
4.1.1	Jenis Kelamin.....	78
4.1.2	Pendidikan.....	79
4.2	Peran Kepemimpinan Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.....	80
4.2.1	Peran Interpersonal.....	80
4.2.2	Peran Informasional	82
4.2.3	Peran Pengambil Keputusan	83
4.3	Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.....	87
4.3.1	Kualitas Pekerjaan.....	87
4.3.2	Kuantitas Pekerjaan.....	88

4.3.4	Tanggung Jawab.....	89
4.3.5	Inisiatif	90
4.3.6	Kerjasama.....	91
4.4	Hubungan Peran Kepemimpinan Pengurus terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.....	95
4.5	Upaya-Upaya yang Harus Dilakukan untuk Meningkatkan Kinerja Kinerja 97	
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2.	Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA		101



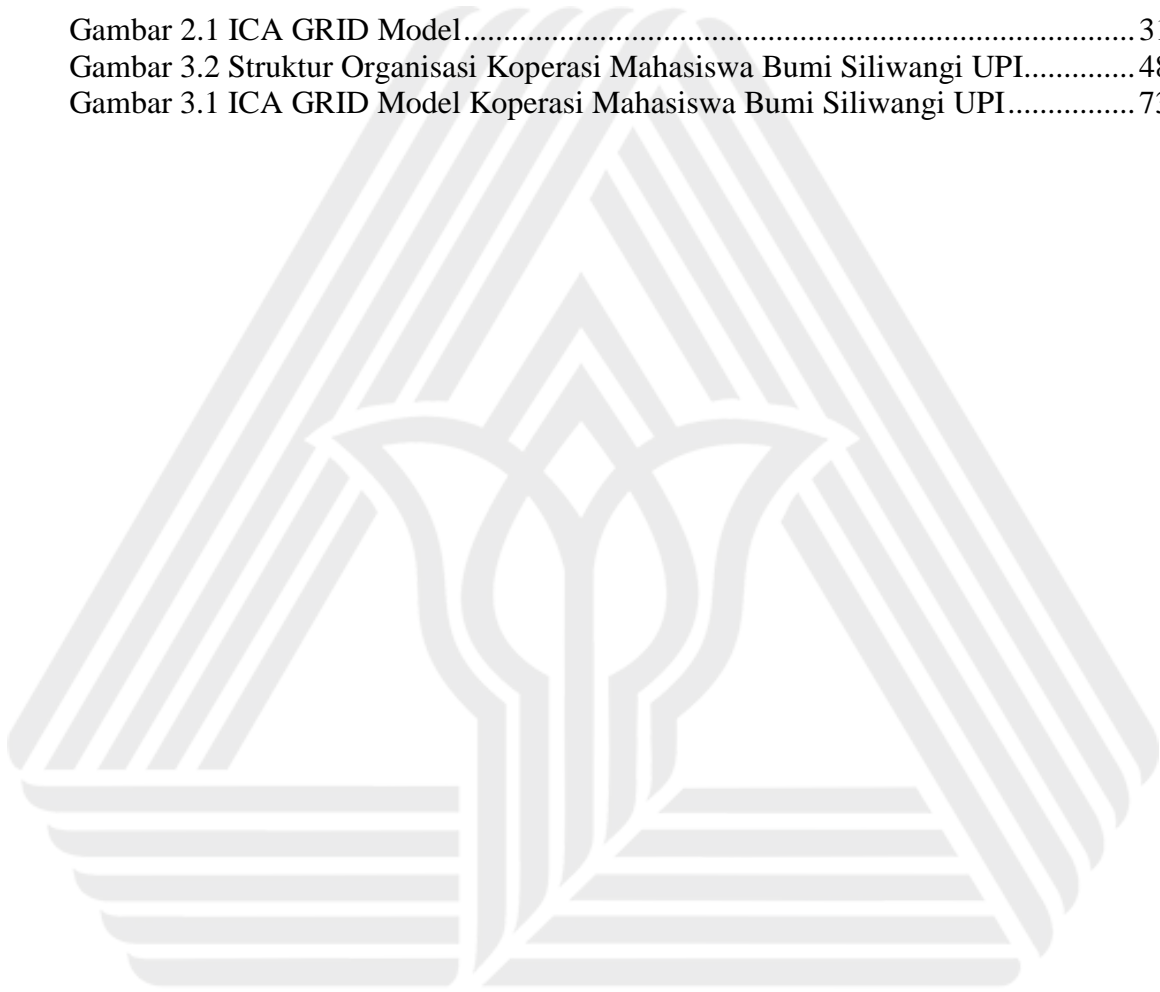
IKOPIN

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 2.1	Perkembangan Pendapatan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI 2013-2017.....	7
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 2.2	Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 2.3	Kriteria Tanggapan Responden.....	41
Tabel 2.4	Kelas Interval	42
Tabel 2.5	Akumulasi Data Hasil Penelitian	42
Tabel 2.6	Kelas Interval	43
Tabel 2.7	Akumulasi Data Hasil Penelitian	44
Tabel 3.1	Perkembangan Anggota	58
Tabel 3.2	Pendapatan pada Unit Usaha BS-Stationary.....	60
Tabel 3.3	Pendapatan pada Unit Usaha BS-Catering and Cakes	60
Tabel 3.4	Pendapatan pada Unit Usaha BS-Canteen	62
Tabel 3.5	Pendapatan pada Unit Usaha BS- Cell.....	63
Tabel 3.6	Pendapatan pada Unit Usaha BS- Rent and Production	64
Tabel 3.8	Pendapatan pada Unit Usaha BS –Public Goods	64
Tabel 3.9	Pendapatan pada Unit BS-JNE	65
Tabel 3.10	Permodalan KOPMA BS UPI.....	65
Tabel 3.11	Alokasi SHU Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI	67
Tabel 3.12	Kinerja Koperasi Berdasarkan Indikator Jatidiri Koperasi	71
Tabel 3.13	Kinerja Koperasi Berdasarkan Indikator Daya Saing Koperasi.....	72
Tabel 4.1	Kriteria Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4.2	Kriteria Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
Tabel 4.3	Rekapitulasi Data Hasil Tanggapan Karyawan terhadap Peran Kepemimpinan Pengurus	84
Tabel 4.4	Kriteria Tanggapan dari Rata-rata Hasil Skor Setiap Sub Variabel Peran Kepemimpinan Pengurus	85
Tabel 4.5	Kriteria Tanggapan Setiap Indikator dalam Peran Kepemimpinan Pengurus	86
Tabel 4.6	Rekapitulasi Data Hasil Tanggapan Pengurus terhadap Kinerja Karyawan	92
Tabel 4.7	Kriteria Tanggapan dari Rata-rata Hasil Skor Setiap Sub Variabel Kinerja Karyawan	93
Tabel 4.8	Kriteria Tanggapan Setiap Indikator dalam Kinerja Karyawan.....	94
Tabel 4.7	Hasil Uji Korelasi Spearman Peran Kepemimpinan Pengurus dan Kinerja Karyawan	96

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
	Gambar 2.1 ICA GRID Model.....	31
	Gambar 3.2 Struktur Organisasi Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.....	48
	Gambar 3.1 ICA GRID Model Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.....	73



IKOPIN

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
Lampiran 1:	Kuesioner Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI (Peran Kepemimpinan Pengurus).....	105
Lampiran 2:	Kuesioner Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI (Kinerja Karyawan)	109
Lampiran 3:	Pedoman Observasi	113
Lampiran 4:	Tampilan Kuesioner Online melalui <i>Google Form</i>	114
Lampiran 5:	Dokumentasi.....	118
Lampiran 6:	Hasil Kuesioner	119
Lampiran 7:	Hasil Kuisisioner ICA GRID Model.....	120
Lampiran 8:	Hasil Uji Korelasi <i>Spearman</i>	125
Lampiran 9:	Rekomendasi Struktur Organisasi	125
Lampiran 10:	Neraca.....	127
Lampiran 11:	Laporan Laba/Rugi	127

IKOPIN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Kondisi perekonomian Indonesia masih belum dapat dikatakan baik, kemiskinan yang melanda negara ini menjadi permasalahan yang terus diperbincangkan namun tidak kunjung mendapatkan jalan keluar. Pemerataan pendapatan dan tersedianya lapangan pekerjaan yang cukup bagi masyarakat menjadi modal yang dibutuhkan bagi pemerintah dalam peningkatan ekonomi makro yang didorong secara *bottom up* melalui pemberdayaan ekonomi masyarakat.

Peningkatan laju pertumbuhan penduduk Indonesia yang semakin tahun semakin bertambah dengan mencapai angka mendekati 265 juta jiwa pada tahun 2018 merupakan angka yang cukup fantastis dan menjadi tugas berat pemerintah dalam mengurangi angka kemiskinan seiring bertambahnya jumlah penduduk tersebut. Sebagaimana tertuang dalam pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 diperlukan suatu lembaga ekonomi yang dapat memperjuangkan kesejahteraan bersama dan yang dapat melibatkan partisipasi dan prakarsa masyarakat secara lebih luas.

Terdapat 3 (tiga) sektor usaha dalam perekonomian Indonesia yaitu Koperasi, Badan Usaha Milik Negara (BUMN), dan Badan Usaha Milik Swasta (BUMS). Koperasi yang memiliki beberapa fungsi dan peranan yaitu membangun dan mengembangkan kemampuan ekonomi juga berperan serta secara efektif dalam upaya mempertinggi kualitas kehidupan masyarakat, sedangkan Badan Usaha Milik

Negara (BUMN) adalah badan usaha yang modalnya sebagian besar dimiliki oleh pemerintah atau Negara, tujuan didirikannya untuk melayani kepentingan umum dalam rangka mengisi tugas Negara atau pemerintahan, sektor usaha perekonomian berikutnya ialah Badan Usaha Milik Swasta (BUMS) adalah perusahaan yang diberikan wewenang untuk menyelenggarakan kegiatan ekonomi diluar perusahaan Negara dan koperasi. Jika dilihat dari segi ekonomi yang dapat memenuhi kebutuhan setiap individu atau kelompok secara bersama-sama demi terwujudnya kesejahteraan ekonomi. Maka sangat tepat bila koperasi disebut sebagai bangun perusahaan yang sesuai dengan Undang-Undang Dasar 1945.

Koperasi berperan sebagai salah satu badan usaha yang menjadi tumpuan harapan perekonomian bagi kebutuhan masyarakat. Koperasi juga mempunyai asas sudah membudaya dalam kehidupan masyarakat yaitu asas kekeluargaan yang merupakan salah satu landasan yang kuat, seperti tercantum dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 tahun 1992 tentang Perkoperasian pasal 1 ayat 1, pengertian koperasi adalah sebagai berikut:

”Koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang seorang atau badan hukum koperasi dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat berdasarkan atas asas kekeluargaan.”

Berdasarkan pasal tersebut, maka salah satu badan usaha yang tepat untuk diterapkan dalam kondisi saat ini adalah koperasi, karena koperasi merupakan sistem ekonomi kerakyatan yang kegiatan usahanya tumbuh dari rakyat, oleh rakyat, dan untuk rakyat.

Peranan koperasi sangat penting guna menumbuhkan dan mengembangkan potensi ekonomi rakyat serta dalam mewujudkan kehidupan demokratis, kebersamaan, kekeluargaan dan keterbukaan menurut Suratman (2016:70).

Keyakinan ini timbul karena telah terbukti bahwa koperasi dapat bertahan dalam suasana tak menentu atau suasana krisis. Dasar landasan koperasi telah di atur dalam Undang-Undang RI No. 25 Tahun 1992 Bab III tentang Perkoperasian, yaitu Pasal 4 yang menyatakan fungsi dan peran koperasi adalah sebagai berikut:

1. Membangun dan mengembangkan potensi dan kemampuan ekonomi anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat ekonomi dan sosialnya.
2. Berperan secara aktif dalam upaya mempertinggi kualitas kehidupan manusia dan masyarakat.
3. Memperkokoh perekonomian rakyat sebagai dasar kekuatan dan ketahanan perekonomian nasional dengan koperasi sebagai soko gurunya.
4. Berusaha untuk mewujudkan dan mengembangkan perekonomian nasional yang merupakan usaha bersama berdasarkan atas azas kekeluargaan dan demokrasi ekonomi.

Berdasar pada fungsi dan peran koperasi diatas, koperasi harus memperbaiki dari internal organisasi koperasi. Terutama mengenai sumber daya manusianya. Faktor tenaga kerja atau karyawan merupakan inti dari organisasi dan menentukan berhasil atau tidaknya suatu organisasi. Jika karyawan berhasil membawa kemajuan bagi organisasi, keuntungan yang diperoleh akan dipetik oleh kedua belah pihak. Bagi

karyawan, keberhasilan merupakan aktualisasi potensi diri sekaligus peluang untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Sedangkan bagi organisasi keberhasilan merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan organisasi itu sendiri. Selain itu, tujuan organisasi memberikan stabilitas dan kelanjutan hidup organisasi walaupun sumber daya manusia didalamnya sulit berganti.

Berdasarkan penjelasan tersebut, dapat digambarkan bahwa koperasi merupakan kumpulan orang-orang yang bekerjasama untuk mencapai tujuan bersama. Jelaslah bahwa manajemen sumber daya manusia memegang peranan penting. Sekalipun modal merupakan salah satu syarat dalam membentuk suatu koperasi. Keberhasilan koperasi sangat dipengaruhi secara dominan oleh mentalitas pengelolanya.

Banyak koperasi yang tumbuh dan berkembang di daerah Jawa Barat salah satunya Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI merupakan koperasi mahasiswa pertama di Indonesia. Kartasapoetra, dkk (2003:3) tertarik untuk membagi koperasi menjadi tiga. Pertama, berdasarkan fungsi usahanya (koperasi konsumsi, koperasi produksi, koperasi kredit, koperasi jasa, dan lain-lain). Kedua, berdasarkan orang-orang yang secara homogen mempunyai kelompok yang sama (koperasi pegawai negeri, koperasi ABRI, PEPABRI, koperasi nelayan, koperasi petani, koperasi pelajar/mahasiswa, koperasi pesantren dan lain-lain). Ketiga, berdasarkan jenis barang yang diolah atau dijadikan objek kegiatan (koperasi kopra, koperasi batik, koperasi garam rakyat dan lain-lain).

Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI berbadan hukum dengan Nomor 6528 A BH/KWK 10/24. Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI juga telah memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) No. 01.279.876.5-428.000, Surat Ijin Perdagangan (SIUP) No. 510/2-0452/2008/7972, dan Tanda Daftar Perusahaan (TDP) 101124600270.

Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI adalah lembaga ekonomi (badan usaha) yang juga lembaga kemahasiswaan, sehingga memiliki fungsi ganda yaitu sebagai wahana pelayanan dan peningkatan kesejahteraan mahasiswa, juga sebagai wahana pendidikan (tempat pembentukan kader koperasi). Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI ini merupakan koperasi mahasiswa dimana pengurus, pengawas, dan anggota koperasinya merupakan mahasiswa/i Universitas Pendidikan Indonesia. Dalam kategori ini Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dapat dikategorikan sebagai koperasi *multi purpose* karena mempunyai 14 (empatbelas) unit usaha yang berbeda-beda. Beberapa unit usaha yang dikelola oleh Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI diantaranya:

- 1) Unit Usaha BS-*Stationary*, menyediakan beraneka macam buku tulis.
- 2) Unit Usaha BS-*Catering and Cakes*, menyediakan layanan *catering* dan *snack* dalam jumlah besar untuk kegiatan atau acara-acara himpunan, UKM, seminar dan lain-lain.
- 3) Unit Usaha BS-*Canteen*, menyediakan kebutuhan makanan ringan dan berat serta minumannya.

- 4) Unit Usaha BS-Cell, menyediakan *simcard*, isi ulang pulsa (*voucher* maupun *electric*), aksesoris hp dan sebagainya.
- 5) Unit Usaha BS-Copy Center, menyediakan jasa *fotocopy*, *print* dan penjiilidan.
- 6) Unit Usaha BS-PG (*Public Goods*), menyediakan kebutuhan seperti *clothing*, plakat, pin, stiker, kancing jas Almamater, dan lain-lain.
- 7) Unit Usaha BS-Rent and production, menyediakan jasa penyewaan proyektor dan lain-lain.
- 8) Unit Usaha BS-JNE, menyediakan jasa pengiriman barang yang bekerja sama dengan pihak JNE.
- 9) Unit Usaha BS-Juice, menyediakan berbagai macam jus segar dan menyehatkan tubuh.
- 10) Unit Usaha BS-Ice Cream, menyediakan berbagai macam jenis *Ice Cream* dengan banyak pilihan rasa.
- 11) Unit Usaha BS-Cilox, menyediakan makanan cilok atau olahan terbuat dari tepung tapioka.
- 12) Unit Usaha BS-Bakso, menyediakan makanan bakso.
- 13) Unit Usaha BS-Seblak, menyediaka makanan olahan kerupuk bernama seblak.
- 14) Unit Usaha KCB (Kantin Cinta Bumi), menyediakan kebutuhan makanan berat dan ringan serta minuman. Letaknya di daerah Pascasarjana UPI.

Tabel 1.1 Perkembangan Pendapatan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI 2013-2017

Tahun	Keterangan			
	Jumlah Anggota (Orang)	Persentase Perubahan Anggota (%)	Penjualan (Rp)	Persentase Perubahan Penjualan (%)
2013	2.367	-	2.076.209.925	-
2014	2.431	3	2.714.269.384	31
2015	2.496	3	3.004.364.081	11
2016	2.980	19	3.688.775.879	23
2017	2.959	-1	3.387.439.375	-8

Sumber: Laporan Pertanggung Jawaban Pengurus dan Pengawas Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI Tahun 2013-2018

Mengacu tabel 1.1. menunjukkan bahwa kinerja karyawan dalam melayani anggota Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI selama 5 (lima) tahun terakhir mengalami fluktuasi yaitu kenaikan dan penurunan. Maka dari itu perlu ditindak lanjuti karena akan berdampak buruk pada pengurus dan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan yang diinginkan koperasi.

Perputaran pergantian pengurus pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dilakukan hanya 1 (satu) periode pertahunnya, hal ini bisa jadi menyebabkan perputaran pada karyawan pula dikarenakan pengurus pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi ini adalah mahasiswa UPI (Universitas Pendidikan Indonesia) tidak begitu efektif karena pengurusnya adalah mahasiswa UPI tingkat 3 (tiga) dan 4 (empat). Sistem penerimaan karyawan dilakukan sesuai dengan fungsi sumber daya manusia, karyawan yang bekerja pada Koperasi Bumi Siliwangi UPI adalah masyarakat sekitar yang ada pada lingkungan kampus UPI dengan berbagai latar belakang yang berbeda dan kualifikasi yang telah ditentukan sebelumnya.

Salah satu peran pengurus bagi koperasi tujuan utamanya ialah untuk memberikan peningkatan dan kesejahteraan kepada para anggotanya, pengurus harus bisa mengatur dan membina secara efektif dan efisien terhadap karyawannya dalam bekerja, sehingga pengurus disini sangat berperan penting terhadap perbaikan kinerja karyawan dengan harapan mampu memajukan usahanya menjadi lebih baik lagi. Untuk menjalankan tugas dan fungsinya pengurus selaku pengelola harus mengarahkan dan menjelaskan serta memberikan gambaran mengenai prosedur kerja kepada karyawan mengenai semua tugasnya agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya. Jika pengurus mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik maka tujuan koperasi akan tercapai untuk mensejahterakan anggotanya maupun masyarakat umum.

Peran kepemimpinan pengurus disini adalah menjalankan pendelegasian wewenang dari rapat anggota sebagai pemimpin tertinggi dalam organisasi koperasi. Jika dilihat dari keadaannya saat ini di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dalam pelaksanaan pendelegasian wewenang dari anggota belum dijalankan sepenuhnya dimana pada koperasi ini pengurus hanya hadir pada waktu-waktu tertentu saja dikarenakan pengurusnya sendiri berasal dari mahasiswa maka dari itu pada saat jam kerja pengurus mempunyai kesibukan masing-masing dalam perkuliahan, tetapi pengurus koperasi sudah menentukan jadwal piket setiap harinya.

Pengurus dalam koperasi merupakan peran penting dalam mencapai keberhasilan tujuan koperasi. Dilihat dari kemampuan seseorang karyawan dalam mengerjakan tugasnya, jadi peran kepemimpinan pengurus sangat berpengaruh dalam

membangun usaha yang telah dijalankan koperasi. Peran kepemimpinan pengurus digarapkan mampu membangun dan menumbuh kembangkan kegiatan usaha yang dimiliki agar tercapai tujuan koperasi yang dicita-citakan dan untuk mewujudkan itu semua dibutuhkan dukungan karyawan yang bisa memperlihatkan kinerja yang baik karena kinerja karyawan merupakan salah satu bagian penting di koperasi selain kinerja pengurus, maka semakin baik kinerja karyawan tentu akan sangat membantu kelancaran usaha koperasi tidak akan berjalan dengan lancar sesuai yang diharapkan, pengurus harus mampu menjadi teladan bagi karyawannya dan harus bisa mengarahkan serta menggerakkan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan begitu tujuan koperasi yang dicita-citakan terwujud.

Kinerja karyawan merupakan bagian penting dalam kelancaran organisasi baik itu perusahaan ataupun koperasi, semakin tinggi kinerja karyawan maka semakin baik kelancaran usaha koperasi, sebaliknya bila tingkat kinerja karyawan rendah maka akan mengakibatkan kurangnya kelancaran jalan usahanya baik pengurus dan karyawan, sehingga dapat mengoptimalkan kinerjanya yang dapat terealisasi dalam bentuk pelayanan usaha yang dijalankan koperasi dan menangani kinerja karyawan, agar dalam melaksanakan tugasnya karyawan mampu bekerja dengan sebaik-baiknya secara efektif dan efisien sehingga yang diharapkan dapat dicapai.

Untuk mencapai kinerja karyawan yang baik, pengurus harus memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh karyawan seperti tunjangan, penghargaan terhadap prestasi kerjanya dan pengurus harus bisa mengarahkan karyawan untuk berkejasama dan berpartisipasi dalam perencanaan dan pembuatan keputusan untuk mencapai tujuan

koperasi. Jadi diharapkan bahwa dengan semakin baiknya pengurus menjalankan atau melaksanakan fungsinya atau peran kepemimpinannya maka akan terlihat semakin baik juga kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Pada dasarnya kinerja karyawan merupakan salah satu bagian terpenting dalam menumbuh kembangkan usaha koperasi semakin baik kinerja karyawan maka akan semakin baik pula tingkat pertumbuhan dan perkembangan koperasi.

Peran kepemimpinan pengurus dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dapat dikatakan baik, hal ini tidak terlepas dari pengurus di dalam mengkoordinasikan karyawan dalam usaha memajukan dan mengembangkan koperasi, usaha pencapaian tersebut, baik kinerja yang dicapai pengurus maupun yang dicapai oleh karyawan tentu tidak terlepas dari hubungan antara keduanya baik antara pengurus maupun karyawan dalam melaksanakan kegiatan usahanya, peran kepemimpinan yang telah dilaksanakan dengan baik oleh pengurus tentu harus diimbangi pula dengan meningkatnya kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil survey pendahuluan dapat diketahui beberapa fenomena yang mendasar mengenai upaya yang harus dilakukan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui pembinaan dan pengarahan serta pelatihan secara rutin setiap tahunnya kurang terlaksana dengan baik. Jadi pengurus harus bisa membimbing dan mengarahkan karyawan kearah kinerja yang lebih baik lagi dengan memperhatikan ketepatan waktu kerja, kerapihan personal karyawan, dan penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan dengan ketepatan waktu pelayanan

yang diberikan kepada anggota harus sesuai dengan perencanaan. Dan sejauh ini pengurus dalam memberikan tanggung jawab terhadap karyawan karena kurangnya pembinaan dan pengarahan terhadap karyawan, dan pengurus sendiri masih kurangnya penegasan dalam penerapan SOP (*Standard Operational Procedur*) untuk karyawan. Selain itu dapat diketahui bahwa kinerja karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI sejauh ini masih kurang maksimal, masih kurangnya kedisiplinan karyawan dalam bekerja seperti meninggalkan pekerjaan untuk urusan pribadi. Jadi ketika pengurus mampu meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi maka target usaha koperasi akan meningkat dan tujuan koperasi bisa tercapai sesuai yang diharapkan. Sebaliknya jika kinerja karyawan rendah maka akan berdampak pada hasil kerja karyawan dilihat dari pelayanan kepada anggotanya.

Berdasarkan fenomena yang terjadi di Koperasi yaitu belum diketahuinya deksripsi dari peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan maka peneliti berupaya mencari dan meneliti bagaimana deskripsi dari peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Maka dari itu peneliti mengambil judul **“PERAN KEPEMIMPINAN PENGURUS DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN KOPERASI MAHASISWA BUMI SILIWANGI UPI.”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian dalam latar belakang penelitian, maka permasalahan dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Bagaimana peran kepemimpinan pengurus di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.
2. Bagaimana kinerja karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.
3. Bagaimana hubungan kepemimpinan pengurus dengan kinerja karyawan.
4. Upaya apa yang harus dilakukan pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1 Maksud Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mendeskripsikan tentang peran kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui:

1. Peran kepemimpinan pengurus di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.
3. Hubungan peran kepemimpinan pengurus dengan kinerja karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.
4. Upaya yang harus dilakukan pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.

1.4. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kegunaan, yang akan dirinci sebagai berikut:

1.4.1 Kegunaan Teoritis

Memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu dengan memasukan data empirik dan memberikan sumbangan fakta-fakta dilapangan (koperasi) untuk ilmu dibidang sumber daya manusia yang berhubungan dengan peran kepemimpinan karyawan dan kinerja karyawan.

1.4.2 Kegunaan Praktis

a. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menambah wawasan dan memberikan kontribusi yang nyata terhadap ilmu pengetahuan pada umumnya dan bidang manajemen sumber daya manusia khususnya.

b. Bagi Koperasi

Penelitian ini sebagai masukan serta memberikan alternatif solusi bahan untuk pemecahan masalah mengenai peran kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI.

IKOPIN

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai peran kepemimpinan pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuisisioner peran kepemimpinan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dengan 9 indikator dan 3 orang pengurus yang diteliti, telah dinilai baik oleh responden.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuisisioner kinerja karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dengan 12 indikator dan 20 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai cukup oleh responden, serta kinerja karyawan pada umumnya telah dilaksanakan dengan cukup.
3. Adanya hubungan yang cukup kuat antara peran kepemimpinan pengurus dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,500.
4. Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI. Berdasarkan hasil kuisisioner yang telah diolah, maka dapat dijelaskan bahwa semakin baik pengurus melakukan perannya, maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai peranan pengurus dalam meningkatkan. Adapun saran-saran sebagai berikut:

1. Memberikan perhatian secara sungguh-sungguh terhadap usaha-usaha mendayagunakan, memajukan dan meningkatkan kinerja karyawan secara terus menerus.
2. Pemberian insentif yang didasarkan pada pencapaian kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa setiap peningkatan kinerja pegawai diberikan penghargaan oleh koperasi, dengan tujuan untuk memotivasi pegawai agar selalu berusaha meningkatkan kinerjanya.
3. Mengadakan berbagai pelatihan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan, mengadakan *bounding* agar meningkatkan rasa kekeluargaan dan mengeratkan silaturahmi antara karyawan dengan pengurus, serta melengkapi fasilitas dan sarana yang bersangkutan dengan pekerjaan karyawan.
4. Pengurus sebaiknya mengadakan pelatihan untuk karyawan dalam meningkatkan kemampuan para karyawan.
5. Pengurus perlu untuk lebih memperhatikan kebersihan beberapa unit dan bagian koperasi yaitu dengan menyediakan *trash bag* atau tempat sampah di area koperasi juga kebersihan *booth* makanan dan minuman.
6. Karyawan pada bagian *BS-Canteen* dan unit lainnya dalam melayani anggota sebaiknya memerhatikan beberapa hal seperti: selalu memberikan senyum,

sapa, salam, sopan, santun kepada semua anggota dan non anggota yang berbelanja serta keterampilan dan kerapihan dalam penampilan.



DAFTAR PUSTAKA

- Afriansyah, Yuz Jazak. 2015. *Lead or Leave it*. PT. Grasindo: Jakarta
- Anoraga, Pandji dkk. 1992
- Arfanm, Ikhsan dan Muhammad Ishak. 2005. *Akuntansi Keprilakuan*. Salemba Empat. Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Basri, Rivai dan Lijan Poltak Sinambela. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Covey dan Veithzal Rival Zainal, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. RajaGrafindo Persada: Jakarta.

- Dessler dan Arif Ramdhani. 2011. *Penilaian Kinerja*. PT. Sarana Panca Karya Nusa.
- Ety Rochaety et al. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Flippo, B. Edwin dan Malayu S.P Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Furtwengler, Dale dan Lijan Lijan Poltak Sinambela. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Hadari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Irawan, Dandan. 2015. *ICA GRID*. Maret 16. Accessed Maret 23, 2019. himaslikopin.blogspot.com/2015/modul-mentoring-perkoperasian-345.dan.html.
- Kartono, Kartini. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Limbong, Bernhard. 2012. *Pengusaha Koperasi; Memperkokoh Fondasi Ekonomi Rakyat*. Margaretha Pustaka: Salatiga.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behaviour 10th Edition*. Alih Bahasa: Vivin Andhika, dkk. Yogyakarta: ANDI.
- Mintzberg, Henry dan Badeni. 2015. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta: Bandung.
- Penelitian dan Skripsi*. Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
- Prenada Media Group: Jakarta.
- Purnawati, Ami dan Rusidi. 2015. *Metodologi Penelitian, Sistematika Usulan*
- Ramdhani, Arif. 2011. *Penilaian Kinerja*. PT. Sarana Panca Karya Nusa.
- Sikula F. Andrew dan Malayu S.P Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.

- Soerjono, Soekanto. 2009. *Peranan Sosiologi Suatu Pengantar*. PT. RajaGrafindo Persada: Jakarta.
- Sinambela, Poltak Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Suratman, Maman. 2016. *Modul Pembangunan Koperasi*. Institut Manajemen Koperasi Indonesia.
- Suratman, Maman. 2017. *Modul Dinamika Kelompok dan Kepemimpinan*. Institut Koperasi Indonesia.
- Sutopo, Ariesto Hadi dan Adrianus Arief. 2010. *Terampil Mengolah Data Kualitatif*.
- Terry, G.R dan Kartini Kartono. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Tim IKOPIN. 2017. *Buku Mentoring Perkoperasian*.
- Yuniarsih, Tjuju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Zainal, Veitzhal Rivai, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT .RajaGrafindo Persada: Jakarta.
- _____2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- _____2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- UU Perkoperasian No.25 Tahun 1992*. Indo Surya: Solo.
- Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas RAT Tahun 2013-2017



LAMPIRAN

IKOPIN

Lampiran 1: Kuesioner Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI (Peran Kepemimpinan Pengurus)

**KUESIONER UNTUK KARYAWAN KOPERASI MAHASISWA BUMI
SILIWANGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

Perkenalkan saya Siti Nurhidayah mahasiswi IKOPIN jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan NRP C1150290, pada saat ini mengadakan penelitian di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”**. Sehubungan dengan maksud di atas, saya sangat mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi daftar pertanyaan (kuesioner) ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Catatan atau data mengenai penelitian ini akan dirahasiakan. Oleh karena itu, Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Bantuan dan partisipasi Saudara akan sangat membantu proses penyusunan skripsi ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Siti Nurhidayah

C1150290

Pertanyaan Pendahuluan

Apakah Anda karyawan Kopma BS UPI? (jika tidak maka Anda dapat berhenti untuk menjawab pertanyaan selanjutnya)

- a. Ya
- b. Tidak

A. Data Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
2. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

Adapun pendapat saudara/I jawablah dengan memberikan tanda silang (√) pada kotak yang tersedia dengan alternatif pilihan:

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Kurang Setuju (KS)	2
Tidak Setuju (TS)	1

C. Daftar Pertanyaan

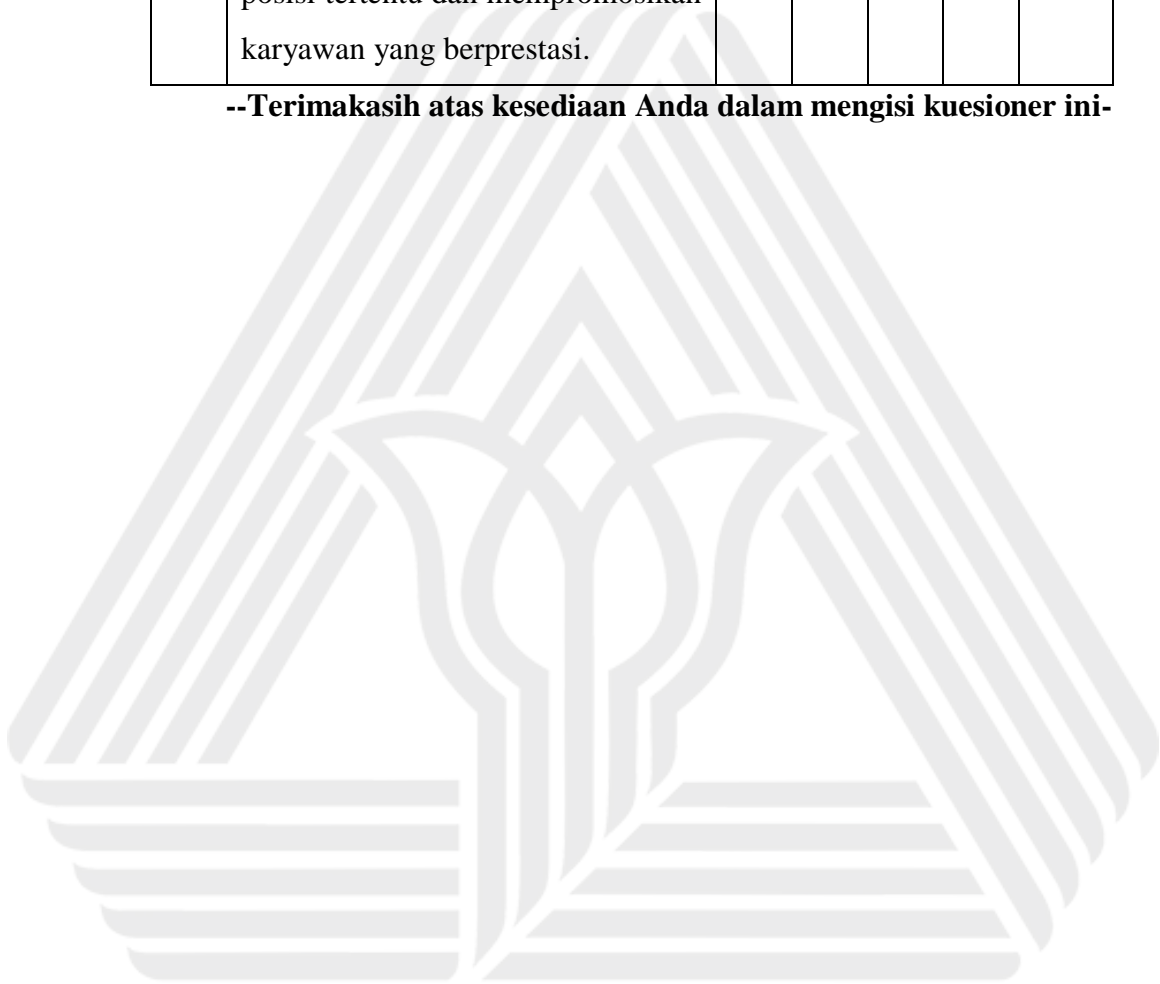
Bagian 1: Variabel Peran Kepemimpinan (Peran Interpersonal, Peran Informasional, dan Peran Pengambil Keputusan) (x)

No.	Item Pertanyaan	SS	S	CS	KS	TS
Peran Interpersonal						
1.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI dapat berinteraksi dengan karyawan didalam dan diluar organisasi.					
2.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI bertanggung jawab untuk memotivasi dan mengarahkan arahan kepada karyawan.					
3.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI memberikan perhatian khusus kepada karyawan yang mampu membuat sesuatu bagi koperasi.					
Peran Informasional						

4.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI tidak berperan sebagai pemantau arus informasi yang terjadi diluar dan didalam koperasi.					
5.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI sebagai pembimbing informasi.					
6.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI sebagai juru bicara informasi.					
Peran Pengambil Keputusan						
7.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI mampu berperan sebagai intrepeneur diharapkan mampu mengkaji terus menerus berbagai peluang dari situasi yang dihadapi koperasi.					
8.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI belum mampu berperan sebagai peredam gangguan dengan tanggung jawab untuk mengambil tindakan korektif apabila koperasi mengalami gangguan.					
9.	Pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI berperan sebagai pembagi sumber daya					

manusia dengan wewenangnya untuk menempatkan orang pada posisi tertentu dan mempromosikan karyawan yang berprestasi.					
--	--	--	--	--	--

--Terimakasih atas kesediaan Anda dalam mengisi kuesioner ini--



IKOPIN

Lampiran 2: Kuesioner Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI (Kinerja Karyawan)

**KUESIONER UNTUK PENGURUS KOPERASI MAHASISWA BUMI
SILIWANGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

Perkenalkan saya Siti Nurhidayah mahasiswi IKOPIN jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan NRP C1150290, pada saat ini mengadakan penelitian di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“Peran Kepemimpinan Pengurus dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”**. Sehubungan dengan maksud di atas, saya sangat mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi daftar pertanyaan (kuesioner) ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Catatan atau data mengenai penelitian ini akan dirahasiakan. Oleh karena itu, Saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Bantuan dan partisipasi Saudara akan sangat membantu proses penyusunan skripsi ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Siti Nurhidayah

C1150290

Pertanyaan Pendahuluan

Apakah Anda karyawan Kopma BS UPI? (jika tidak maka Anda dapat berhenti untuk menjawab pertanyaan selanjutnya)

- c. Ya
- d. Tidak

D. Data Responden

3. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
4. Jabatan :

E. Petunjuk Pengisian

Adapun pendapat saudara/I jawablah dengan memberikan tanda silang (√) pada kotak yang tersedia dengan alternatif pilihan:

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Kurang Setuju (KS)	2
Tidak Setuju (TS)	1

F. Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja Karyawan (Kualitas Pekerjaan, Kuantitas Pekerjaan, Tanggung Jawab, Inisiatif dan Kerjasama) (y)

No	Item Pertanyaan	SS	S	CS	KS	TS
Kualitas Pekerjaan						
1.	Karyawan mampu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan kerapihan dan keterkaitan hasil kerja dengan tidak mengabaikan volume pekerjaan.					
2.	Karyawan mampu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti.					
3.	Ada keterkaitan hasil kerja dengan tidak mengabaikan volume pekerjaan. (Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa mengabaikan volume pekerjaan)					

Kuantitas Pekerjaan						
4.	Karyawan belum mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai target.					
5.	Karyawan sudah menggunakan jam kerja secara produktif.					
Tanggung Jawab						
6.	Karyawan sudah menggunakan peralatan kantor sesuai dengan fungsinya.					
7.	Karyawan tidak merawat peralatan kantor dengan baik.					
8.	Karyawan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diemban.					
Inisiatif						
9.	Karyawan mampu menemukan solusi untuk mengatasi permasalahan pekerjaan.					
10.	Karyawan tidak menawarkan bantuan terhadap rekan kerja lain untuk mendukung tujuan dan sasaran departemen dan divisi.					
Kerjasama						
11.	Karyawan menjaga kehamornisan dan efektivitas hubungan dengan rekan kerja,					

	atasan atau bawahan.					
12.	Karyawan berbagi informasi dan sumber daya dengan pihak lain untuk meningkatkan hubungan yang positif dan kolaboratif.					

--Terimakasih atas kesediaan Anda dalam mengisi kuesioner ini--



IKOPIN

Lampiran 3: Pedoman Observasi

PEDOMAN OBSERVASI

Observasi merupakan kegiatan dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap tempat dan objek yang diteliti. Observasi atau pengamatan yang akan dilakukan dalam penelitian ini meliputi :

1. Pengamatan tentang gambaran Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia
 - a. Mengamati lokasi dan keadaan di sekitar koperasi
 - Alamat atau lokasi koperasi serta lingkungan sekitar koperasi
 - Kemudahan akses koperasi bagi anggota
 - Kemudahan akses koperasi dengan tempat tinggal karyawan
 - b. Mengamati kegiatan usaha koperasi
 - c. Mengamati kondisi fasilitas yang dimiliki koperasi
 - d. Mengamati interaksi seluruh sumber daya manusia koperasi
 - Interaksi antara pengurus dengan pengawas dan anggota
 - Interaksi antara pengurus dengan anggota
 - Interaksi antara pengawas dengan anggota
 - Interaksi antara pengurus dengan karyawan
 - Interaksi antara karyawan dengan anggota
 - e. Penelusuran dokumen melalui arsip tertulis yang meliputi :
 - Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas dari tahun 2013-2017
2. Pengamatan tentang gambaran Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi Universitas Pendidikan Indonesia
3. Mengamati keadaan lingkungan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI
4. Mengamati kepemimpinan pengurus Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI
5. Mengamati kinerja karyawan Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI

Lampiran 4: Tampilan Kuesioner Online melalui *Google Form*

Anda anggota dari KOPMA BS UPI *
? (Jika Ya, Anda dapat melanjutkan pada pertanyaan berikutnya)

Ya

Tidak

Nama Responden *

Teks jawaban singkat

Jenis kelamin *

Laki-Laki

Perempuan

Semester *

Teks jawaban singkat

Fakultas *

Teks jawaban singkat

Selama ini KOPMA BS UPI telah menerima anggota dengan terbuka *

Sangat Setuju

Usia *

15-20 tahun

20-25 tahun

> 25 tahun

Semester *

I

II

III

IV

V

VI

VII

VIII

Fakultas *

FPIPS

FPBS

FPTK

FPMIPA

FPOK

FIP

FPEB

FPSD

Pasca Sarjana

Keterbukaan KOPMA BS UPI *
dalam hal informasi (seperti memberitahukan masalah yang ada di koperasi, menyajikan laporan keuangan, memberitahukan mitra

<p>Selama ini pengurus dan pengawas KOPMA BS UPI telah memiliki integritas dalam pelaksanaan tugas *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>	<p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>
<p>Selama ini anggota KOPMA BS UPI mendapatkan peran (hak) dalam pengambilan keputusan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>	<p>Selama ini SHU yang dibagikan kepada anggota dihitung sesuai simpanan anggota yang bersangkutan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>
<p>Selama ini anggota KOPMA BS UPI telah menggunakan hak suaranya pada Rapat Anggota Tahunan (RAT) *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>	<p>Selama ini KOPMA BS UPI membagikan SHU kepada anggota berdasarkan jasa anggotanya *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>
<p>Selama ini anggota KOPMA BS UPI memiliki kesempatan yang sama untuk menjadi pengurus/pengawas *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p>	<p>Selama ini KOPMA BS UPI tidak menerima kontribusi modal dari luar *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p>

<p>10.38 96%</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini anggota KOPMA BS UPI * telah berpartisipasi dalam penyelenggaraan Rapat Anggota</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini KOPMA BS UPI * memiliki hubungan erat dengan koperasi lain</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini pengurus, pengawas, dan anggota telah bersinergi untuk memajukan koperasi *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini KOPMA BS UPI * tidak dikendalikan oleh pihak lain/oknum *</p>	<p>10.39 96%</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini pengendalian KOPMA BS UPI * telah dilakukan oleh anggota pada saat Rapat Anggota</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini KOPMA BS UPI * telah melaksanakan pendidikan kepada anggota *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Selama ini KOPMA BS UPI * memiliki hubungan yang sinergis dengan koperasi lain *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p>
<p>+</p> <p>Tt</p> <p>🖼️</p> <p>▶️</p> <p>⊞</p>	<p>+</p> <p>Tt</p> <p>🖼️</p> <p>▶️</p> <p>⊞</p>

Selama ini KOPMA BS UPI telah berkontribusi dalam membangun daerah sekitar/wilayah *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

...

Selama ini perbandingan sumber permodalan KOPMA BS UPI lebih besar dari anggota dibandingkan dengan non anggota *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Selama ini pelayanan KOPMA BS UPI telah mampu memenuhi kebutuhan anggota sesuai tujuan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Selama ini KOPMA BS UPI lebih berkualitas dalam pelayanannya dibandingkan dengan lembaga sejenis/pesaing dalam pasar *

Sangat Setuju

Setuju

Selama ini pemerintah telah memiliki ketergantungan terhadap bantuan modal pemerintah

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Selama ini jumlah barang yang dijual KOPMA BS UPI lebih banyak tersedia dibandingkan dengan lembaga sejenis/daya saing *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Selama ini anggota lebih memilih bertransaksi dengan KOPMA BS UPI dibandingkan dengan lembaga sejenis/pesaing *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Selama ini pemerintah telah memiliki kontribusi terhadap kemajuan KOPMA BS UPI *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Catatan untuk KOPMA BS UPI *

Teks jawaban panjang

Selama ini KOPMA BS UPI tidak *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Lampiran 5: Dokumentasi



IKOPIN

Lampiran 6: Hasil Kuesioner

No. Responden	Skor Untuk Item									Total Skor
	Peran Interpersonal			Peran Informasional			Peran Pengambil Keputusan			
	Interaksi dengan Karyawan	Bertanggungjawab memotivasi	Apresiasi	Pemantau arus informasi	Pembimbing Informasi	Juru Bicara Informasi	<i>Intrpreneur</i>	Peredam Gangguan	Pembagi Sumber Daya Manusia	
1	5	5	4	2	4	4	5	2	4	35
2	4	4	4	2	4	4	4	1	5	32
3	5	5	5	1	5	5	5	4	5	40
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
5	5	4	4	1	3	3	3	2	2	27
6	5	4	5	1	4	4	4	2	5	34
7	5	4	5	2	4	4	4	2	5	35
8	4	4	4	2	4	4	4	3	3	32
9	4	2	2	1	5	5	3	3	2	27
10	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
11	4	4	4	5	5	5	4	1	4	36
12	5	5	4	3	4	5	4	5	4	39
13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
14	3	2	3	2	3	4	3	1	2	23
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	5	4	4	1	4	4	5	2	4	33
17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
18	2	5	4	2	4	4	4	3	3	31
19	4	4	5	1	4	4	4	2	4	32
20	4	4	4	4	4	5	5	1	4	35
Jumlah	83	79	81	63	81	80	81	51	75	662

No. Responden	Skor Untuk Item												Total Skor
	Kualitas Pekerjaan			Kuantitas Pekerjaan		Tanggung Jawab			Inisiatif		Kerjasama		
	Kerapihan	Ketelitian	Volume Pekerjaan	TARGET yang ingin dicapai	Keproduktifan Jam Kerja	Menggunakan Peralatan Kantor	Merawat Peralatan Kantor	bertanggungjawab terhadap Jabatan	Solusi	Menawarkan Bantuan	Menjaga Keharmonisan	Berbagi Informasi	
1	4	4	4	3	4	5	2	4	4	2	4	4	44
2	3	3	2	3	2	5	4	4	2	3	5	3	39
3	3	4	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	41
Jumlah	10	11	9	8	10	14	8	12	10	8	13	11	124

Lampiran 7: Hasil Kuisisioner ICA GRID Model

N	Jatidiri Koperasi																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	3	3	3	3	0	3	3	3	0	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	0
2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6
3	6	6	6	3	3	3	6	3	6	3	3	0	3	6	3	-6	6	6	6	0
4	6	6	3	3	3	3	3	0	3	3	3	0	3	6	3	6	6	6	3	0
5	0	3	0	0	0	3	-3	3	3	0	6	0	6	6	0	0	3	3	0	0
6	6	3	6	0	6	6	6	6	3	3	3	3	6	6	6	6	6	3	6	6
7	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6	6	-3	6	6	6	6	6	6	6	6
8	6	6	3	3	3	6	3	6	3	6	6	3	3	6	3	3	3	6	3	0
9	3	3	3	3	3	6	3	3	3	3	3	3	3	6	3	3	3	3	6	0

10	6	3	3	0	3	6	6	6	3	6	6	-3	3	6	6	-3	6	6	0	3
11	6	3	6	6	6	6	0	3	0	6	6	-6	6	6	6	6	6	6	6	3
12	6	3	6	6	6	6	0	3	0	6	6	-6	6	6	6	6	6	6	6	3
13	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6
14	6	3	3	3	3	3	0	0	0	6	6	0	3	6	3	6	3	6	3	3
15	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
16	6	3	6	6	6	6	6	6	0	3	3	0	6	6	6	3	6	6	6	0
17	6	3	3	3	6	6	3	3	0	6	6	0	6	3	6	3	6	6	3	3
18	6	3	3	3	3	3	3	3	3	6	6	-3	0	3	3	3	3	3	3	0
19	6	3	3	3	3	6	6	3	3	3	3	0	3	6	3	3	3	3	3	3
20	6	3	3	3	3	0	0	3	6	6	0	6	3	3	0	0	6	3	0	0
21	6	3	6	6	6	6	6	6	0	6	6	0	3	6	6	6	6	6	6	3
22	6	6	6	6	6	0	6	3	0	3	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6
23	6	6	6	6	6	6	3	6	3	6	6	3	3	6	3	-6	3	6	6	6
24	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	6	0	0	0	3	3	3	0	0	0	3	3	0	0	3	3	3	0	3	0
26	6	3	3	3	3	3	0	3	3	3	6	0	3	0	6	0	3	3	0	0
27	6	3	3	3	3	3	3	3	6	3	3	0	6	0	3	-3	3	6	3	3
28	6	3	6	3	6	6	6	6	0	3	6	-3	6	3	3	3	0	6	6	3
29	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	3	3	6	6	3	6	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	3	0
31	6	3	3	3	3	3	6	0	3	0	6	0	3	3	3	-3	0	6	3	0
32	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	0	3	3	3	3
33	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3
34	6	3	3	3	3	3	3	6	3	6	6	-3	0	3	3	-3	6	6	3	3

35	6	6	6	6	6	6	3	3	6	3	3	-3	6	6	6	3	6	6	6	0
36	6	3	3	3	3	6	3	3	3	6	6	0	3	6	6	6	3	6	3	0
37	6	6	6	6	6	6	3	3	3	6	6	3	3	6	6	6	3	6	6	3
38	3	3	0	0	3	0	3	0	0	0	0	3	3	3	3	3	0	3	0	0
39	3	3	3	3	3	3	6	3	3	3	3	0	3	3	6	6	0	3	0	0
40	6	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	0	3	0	-3	3	6	3	-3	0	0	3	3	3	6	0	3
42	3	3	0	0	3	0	0	-3	0	3	3	3	3	0	3	3	3	6	3	-3
43	3	3	0	0	3	0	0	-3	0	3	3	3	3	0	3	3	3	6	3	-3
44	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	6	3	3	0	0	0	3	3	3	3	0	3	3	3	3	6	6	6	3	6
47	3	3	3	3	3	3	6	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	0	0
48	3	0	3	0	3	3	3	0	3	6	3	0	0	0	3	0	3	0	0	0
49	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	-3	3	3	3	3
50	3	3	0	0	0	3	3	0	3	0	0	0	3	0	3	0	0	3	0	0
51	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0
52	3	3	3	3	3	3	6	3	3	0	0	0	3	0	0	0	0	3	0	3
53	3	6	0	0	3	3	3	0	3	3	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
54	3	0	3	0	0	6	-3	-3	3	3	3	-3	-3	-3	0	-3	3	-3	-3	3
55	-3	0	0	0	-3	0	-3	3	-3	3	3	-3	0	3	0	0	3	0	3	-3
56	3	3	0	3	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0
57	6	6	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
58	3	3	0	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3
59	3	6	0	6	3	6	6	3	3	6	3	0	6	3	0	3	0	6	3	-3

60	3	0	0	3	0	3	3	0	-3	3	6	0	0	3	3	3	3	6	3	0
61	6	6	0	3	3	3	3	0	0	6	6	0	3	0	6	-3	3	6	0	0
62	6	3	0	3	3	3	3	0	0	6	6	0	3	3	3	-3	3	6	0	3
63	3	0	3	3	0	3	3	3	3	3	0	-3	3	3	3	0	0	3	3	0
64	6	6	0	0	0	3	0	-3	6	3	6	0	0	3	0	6	6	0	3	3
65	3	3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	-3	3	-3	-3	3	3	3	-3	3
66	3	0	0	3	3	0	3	0	0	-3	6	0	3	0	0	0	3	6	0	0
67	6	6	0	0	0	6	6	-3	3	3	3	-3	6	3	6	0	3	6	3	-3
68	6	3	3	6	6	6	3	3	3	6	6	3	6	6	3	0	3	3	6	3
69	6	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	0	3	0	6	3	0	3	3	3
70	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	0
71	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	3
72	6	6	3	3	3	6	6	6	6	3	6	0	3	6	3	3	3	6	6	6
73	6	6	3	6	6	6	3	3	3	6	6	0	6	6	6	0	6	6	6	6
74	6	6	3	3	6	3	6	3	6	0	6	3	3	6	6	3	3	6	3	3
75	6	6	6	6	6	6	6	6	3	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	3
76	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	0	3	3	3	3
78	6	6	6	0	0	6	3	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0
79	6	3	0	3	3	3	3	0	0	-3	6	0	3	3	3	-3	3	6	3	-3
80	6	6	3	3	3	6	3	-3	3	0	6	-3	3	0	6	3	3	3	0	0
81	3	3	-3	0	3	3	3	-3	3	0	6	0	3	3	0	-3	3	3	0	3
82	6	3	3	3	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	-3	3	3	3	3
83	3	0	3	3	3	3	0	0	0	0	3	0	0	0	3	-3	3	3	0	0
84	6	3	6	3	6	3	6	3	3	3	3	0	6	3	3	0	3	3	3	3

85	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	-3	6	6	6	6	6	6	3	
86	3	3	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	-3	0	0	0	0	3	0	
87	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
88	3	3	3	3	3	3	3	0	3	0	6	0	3	3	3	3	3	0	0	
89	6	3	3	3	3	3	3	3	3	0	6	0	3	0	3	6	3	3	0	
90	3	6	6	3	3	6	3	0	3	3	6	3	3	3	3	6	3	3	0	
91	0	3	3	-3	-3	0	3	3	-3	3	0	3	-3	3	3	-3	3	3	3	
92	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
94	-3	0	3	-3	3	3	-3	-3	-3	3	-3	3	-3	-3	-3	-3	3	-3	-3	
95	6	6	6	6	0	0	6	6	6	0	6	-3	6	0	0	-3	6	6	0	
96	6	3	0	0	3	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	3	0	3	6	
Rata-rata	4.56	3.6	2.97	2.72	2.85	3.43	3.13	2.13	2.34	3.06	3.69	0.47	2.88	2.88	3.19	1.88	3.25	3.84	2.66	1.88

Lampiran 8: Hasil Uji Korelasi *Spearman*

			Peran Kepemimpinan Pengurus	Kinerja Karyawan
Spearman's rho	Peran Kepemimpinan Pengurus	Correlation Coefficient	1.000	.500
		Sig. (2-tailed)	.	.667
		N	3	3
	Kinerja Karyawan	Correlation Coefficient	.500	1.000
		Sig. (2-tailed)	.667	.
		N	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

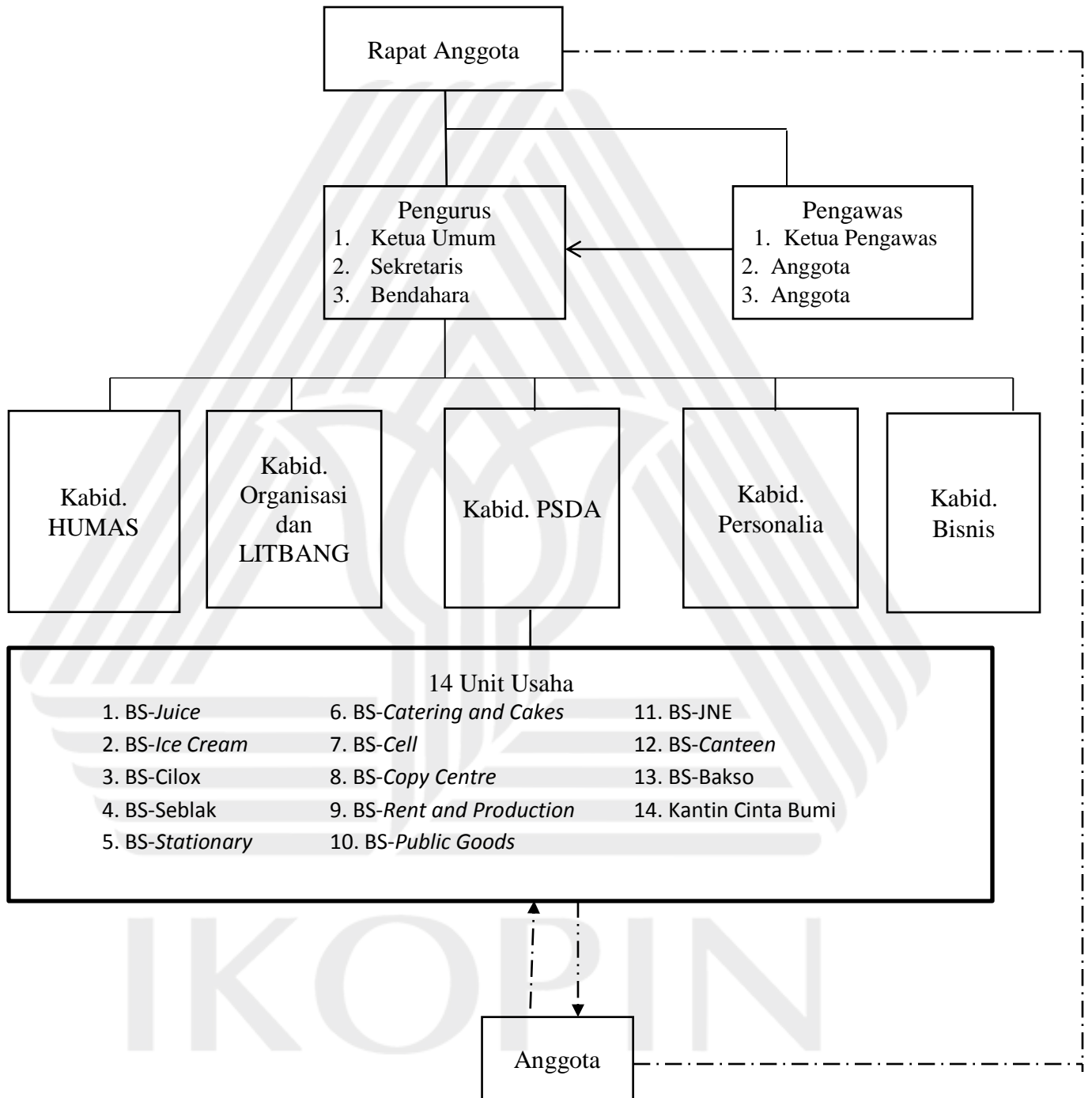
Lampiran 9: Rekomendasi Struktur Organisasi

Menurut Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 Pasal 21. Perangkat atau struktur organisasi koperasi terdiri dari :

- a. Rapat anggota;
- b. Pengurus;
- c. Pengawas.

Apabila digambarkan berdasarkan keadaan di Koperasi Mahasiswa Bumi Siliwangi UPI adalah seperti berikut :

IKOPIN



Keterangan : ————— = Garis Komando

----- = Garis Pengawasan
- - - - - = Garis Partisipasi
- = Garis Pelayanan

Lampiran 10: Neraca

Lampiran 11: Laporan Laba/Rugi



IKOPIN

PERBANDINGAN APBK DAN PENCAPAIAN SELISIH HASIL USAHA					
KOPMA BUMI SILIWANGI UPI					
TAHUN BUKU 2013					
KETERANGAN	APBK	2013	%	Perkembangan	KETERCAPAIAN
PENJUALAN	2.421.489.200	2.076.209.925	-14%	(345.279.275)	Tidak Tercapai
BS Copy Centre	104,060,000	32,523,000	-69%	(71,537,000)	Tidak Tercapai
BS Cellular	490,700,300	196,876,410	-60%	(293,823,890)	Tidak Tercapai
BS JNE	185,428,900	133,773,371	-28%	(51,655,529)	Tidak Tercapai
BS Catering & Cakes	42,300,000	28,681,000	-32%	(13,619,000)	Tidak Tercapai
BS Rent & Production	63,480,000	44,740,750	-30%	(18,739,250)	Tidak Tercapai
BS Canteen	1,367,700,000	1,520,474,335	11%	152,774,335	Tercapai
BS Stationary	72,600,000	33,196,650	-54%	(39,403,350)	Tidak Tercapai
BS PG	95,220,000	85,914,550	-10%	(9,305,450)	Tidak Tercapai
Pendapatan Lain-lain		29,859		29,859	
HARGA POKOK PENJUALAN	1.918.324.000	1.633.657.757	-15%	(284.666.243)	Tidak Tercapai
BS Copy Centre	54,450,000	17,952,018	-67%	(36,497,982)	Tidak Tercapai
BS Cellular	451,444,300	189,732,150	-58%	(261,712,150)	Tidak Tercapai
BS JNE	148,216,500	106,026,597	-28%	(42,189,903)	Tidak Tercapai
BS Catering & Cakes	32,994,000	22,227,239	-33%	(10,766,761)	Tidak Tercapai
BS Rent & Production	31,899,600	27,688,300	-13%	(4,211,300)	Tidak Tercapai
BS Canteen	1,066,806,000	1,177,581,369	10%	110,775,369	Tercapai
BS Stationary	58,080,000	26,931,274	-54%	(31,148,726)	Tidak Tercapai
BS PG	74,433,600	65,512,810	-12%	(8,920,790)	Tidak Tercapai
Pendapatan Lain-lain		6,000		6,000	
Biaya Usaha	244.893.100	228.406.524	-7%	(16.486.576)	Tidak Tercapai
Biaya Promosi	2,499,600	673,000	-73%	(1,826,600)	Tidak Tercapai
Biaya Gaji Karyawan	180,186,400	172,040,934	-5%	(8,145,466)	Tidak Tercapai
Biaya Kesejahteraan Karyawan	35,675,100	30,600,300	-14%	(5,074,800)	Tidak Tercapai
Biaya Perlengkapan Usaha	3,264,600	3,343,000	2%	78,400	Tercapai
Biaya PDAM & Listrik	14,395,200	15,334,190	7%	938,990	Tercapai
Biaya Telepon	640,000	121,000	-81%	(519,000)	Tidak Tercapai
Biaya Transportasi	2,000,000	432,400	-78%	(1,567,600)	Tidak Tercapai
Biaya Pengelolaan	1,632,200	2,214,700	36%	582,500	Tercapai
Biaya Ak. Penyusutan usaha	4,600,000	3,647,000	-21%	(953,000)	Tidak Tercapai
LABA KOTOR	258.272.100	214.145.644	-17%	(44.126.456)	Tidak Tercapai
Biaya Organisasi	143.197.500	127.336.097	-11%	(15.861.403)	Tidak Tercapai
Biaya Promosi	1,980,000	1,106,000	-44%	(874,000)	Tidak Tercapai
Biaya Perlengkapan Kantor	1,908,000	3,658,900	92%	1,750,900	Tercapai
Biaya PDAM & Listrik	8,280,000	8,283,010	0%	3,010	Tercapai
Biaya Telepon	2,508,000	1,094,000	-56%	(1,414,000)	Tidak Tercapai
Biaya Pengelolaan	35,208,000	30,929,300	-12%	(4,278,700)	Tidak Tercapai
Biaya Transportasi	3,000,000	578,000	-81%	(2,422,000)	Tidak Tercapai
Biaya Konsumsi	4,200,000	4,107,900	-2%	(92,100)	Tidak Tercapai
Biaya Opr. Jaga Malam	2,904,000	772,000	-73%	(2,132,000)	Tidak Tercapai
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	48,000,000	38,556,465	-20%	(9,443,535)	Tidak Tercapai
Biaya Jasa Simpanan		742,322		742,322	Tercapai
Biaya Administrasi Umum	1,800,000	1,774,900	-2%	(25,100)	Tidak Tercapai
Biaya Organisasi	32,033,200	32,461,300	1%	428,100	Tercapai
Biaya Ak. Penyusutan	1,376,300	3,272,000	138%	1,895,700	Tercapai
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN		22.786.000		22.786.000	
Pendapatan Lain- Lain		23,288,000		23,288,000	
Biaya Lain-lain		502,000		502,000	
SHU SEBELUM PAJAK	115.074.600	109.595.547	-5%	(5.479.053)	Tidak Tercapai
Pajak	10,874,400	5,138,400	-53%	(5,736,000)	
SHU SETELAH PAJAK	104.200.200	104.457.147	0.25%	256.947	Tercapai

PERBANDINGAN PHU 2012 - PHU 2013				
KOPMA BUMI SILIWANGI UPI				
KETERANGAN	2012	2013	%	Perkembangan
PENDUALAN	2,177,095,828	2,076,209,925	-4.63%	(100,885,903.19)
BS-Net	31,365,875		-100.00%	(31,365,875.00)
BS-Tel	5,423,750		-100.00%	(5,423,750.19)
BS Copy Centre		32,523,000		32,523,000.00
BS Cellular	429,054,650	196,876,410	-54.11%	(232,178,240.00)
BS JNE	160,233,267	133,773,371	-16.51%	(26,459,896.00)
BS Catering & Cakes		28,681,000		28,681,000.00
BS Rent & Production		44,740,750		44,740,750.00
BS Canteen	1,356,969,355	1,520,474,335	12.05%	163,504,980.00
BS Stationary	51,275,500	33,196,650	-35.26%	(18,078,850.00)
BSPG	142,543,532	85,914,550	-39.73%	(56,628,982.00)
Lain-lain	229,899	29,859	-87.01%	(200,040.00)
HARGA POKOK PENDUALAN	1,765,974,941	1,633,657,757	-7.49%	(132,317,184.78)
BS-Net	16,154,004		-100.00%	(16,154,003.66)
BS-Tel	3,378,550		-100.00%	(3,378,550.00)
BS Copy Centre		17,952,018		17,952,017.67
BS Cellular	409,378,375	189,732,150	-53.65%	(219,646,225.00)
BS JNE	127,351,442	106,026,597	-16.74%	(21,324,844.23)
BS Catering & Cakes		22,227,239		22,227,238.67
BS Rent & Production		27,688,300		27,688,300.00
BS Canteen	1,073,894,534	1,177,581,369	9.66%	103,686,835.01
BS Stationary	40,108,571	26,931,274	-32.85%	(13,177,296.64)
BSPG	95,593,226	65,512,810	-31.47%	(30,080,415.60)
Lain-lain	116,241	6,000	-94.84%	(110,241.00)
Biaya Usaha	197,387,024.70	228,406,524	15.72%	31,019,499.48
Biaya Promosi	428,000.00	673,000	57.24%	245,000.00
Biaya Gaji Karyawan	148,103,844.70	172,040,934	16.16%	23,937,089.48
Biaya Kesejahteraan Karyawan	18,927,200.00	30,600,300	61.67%	11,673,100.00
Biaya Perlengkapan Usaha	3,035,800.00	3,343,000	10.12%	307,200.00
Biaya PDAM & Listrik	14,963,855.00	15,334,190	2.47%	370,335.00
Biaya Telepon	692,600.00	121,000	-82.53%	(571,600.00)
Biaya Transportasi	637,200.00	432,400	-32.14%	(204,800.00)
Biaya Pengelolaan	1,904,200.00	2,214,700	16.31%	310,500.00
Biaya Ak. Penyusutan usaha	8,694,325.00	3,647,000	-58.05%	(5,047,325.00)
LABA KOTOR	213,733,862.15	214,145,644	0.19%	411,782.12
Biaya Organisasi	100,162,061.17	127,336,097	27.13%	27,174,035.62
Biaya Promosi	671,500.00	1,106,000	64.71%	434,500.00
Biaya Perlengkapan Kantor	1,461,900.00	3,658,900	150.28%	2,197,000.00
Biaya PDAM & Listrik	7,126,190.50	8,283,010	16.23%	1,156,819.50
Biaya Telepon	173,700.00	1,094,000	529.82%	920,300.00
Biaya Pengelolaan	2,694,000.00	30,929,300	1048.08%	28,235,300.00
Biaya Transportasi	1,515,300.00	578,000	-61.86%	(937,300.00)
Biaya Konsumsi	3,262,500.00	4,107,900	25.91%	845,400.00
Biaya Opr. Jaga Malam	1,415,500.00	772,000	-45.46%	(643,500.00)
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	36,401,000.00	38,556,465	5.92%	2,155,464.79
Biaya Jasa Simpanan	2,603,832.50	742,322	-71.49%	(1,861,510.50)
Biaya Adm. Umum	2,503,053.50	1,774,900	-29.09%	(728,153.50)
Biaya Organisasi	30,577,360.00	32,461,300	6.16%	1,883,940.00
Biaya AK Penyusutan	3,446,225.00	3,272,000	-5.06%	(174,225.00)
Cadangan Penghapusan Piutang	6,309,999.67			(6,309,999.67)
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN	6,198,650.00	22,786,000	267.60%	16,587,350.00
Pendapatan Lain- Lain	6,937,750.00	23,288,000	235.67%	16,350,250.00
Biaya Lain-lain	739,100.00	502,000	-32.08%	(237,100.00)
SHU SEBELUM PAJAK	119,870,450.99	109,595,547	-8.57%	(10,274,903.50)
Pajak	6,000,000.00	5,138,400		(861,600.00)
SHU SETELAH PAJAK	113,870,450.99	104,457,147	-8.27%	(9,413,303.50)

KOPMA BUMI SILIWANGI UPI PERBANDINGAN PHU 2013 - PHU 2014				
KETERANGAN	2013	2014	%	Perkembangan
PENJUALAN	2,076,209,925	2,713,369,383.95	30.69%	637,159,458.95
BS Copy Centre	32,523,000	23,242,300.00	-28.54%	(9,280,700.00)
BS Cellular	196,876,410	112,388,500.00	-42.91%	(84,487,910.00)
BS JNE	133,773,371	135,352,533.95	1.18%	1,579,162.95
BS Catering & Cakes	28,681,000	31,277,300.00	9.05%	2,596,300.00
BS Rent & Production	44,740,750	47,444,000.00	6.04%	2,703,250.00
BS Canteen	1,520,474,335	2,223,179,700.00	46.22%	702,705,365.00
BS Stationary	33,196,650	32,833,500.00	-1.09%	(363,150.00)
BS PG	85,914,550	107,651,550.00	25.30%	21,737,000.00
Pendapatan Lain-lain	29,859	-	-100.00%	(29,859.00)
HARGA POKOK PENJUALAN	1,633,652,757	2,022,585,390.70	23.81%	388,927,634.24
BS Copy Centre	17,952,018	11,611,490.00	-35.32%	(6,340,527.67)
BS Cellular	189,732,150	106,931,350.00	-43.64%	(82,800,800.00)
BS JNE	106,026,597	109,958,655.04	3.71%	3,932,057.74
BS Catering & Cakes	22,227,239	22,526,754.20	1.35%	299,515.53
BS Rent & Production	27,688,500	22,086,100.00	-20.23%	(5,602,200.00)
BS Canteen	1,177,581,369	1,631,672,456.55	38.56%	454,091,087.72
BS Stationary	26,931,274	27,605,835.00	2.50%	674,560.92
BS PG	65,512,810	85,726,720.00	30.85%	20,213,910.00
Lain-lain	6,000	5,120,450.00	85240.83%	5,114,450.00
Biaya Usaha	228,406,574	286,171,268.06	25.29%	57,764,733.88
Biaya Promosi	673,000	536,000.00	-20.36%	(137,000.00)
Biaya Gaji Karyawan	172,040,934	209,265,668.05	21.64%	37,224,733.88
Biaya Kesejahteraan Karyawan	30,600,300	38,019,700.00	24.25%	7,419,400.00
Biaya Perlengkapan Usaha	3,343,000	2,889,200.00	-13.57%	(453,800.00)
Biaya PDAM & Listrik	15,334,190	8,633,106.00	-43.70%	(6,701,090.00)
Biaya Telepon	121,000	264,000.00	118.18%	143,000.00
Biaya Transportasi	432,400	881,500.00	103.86%	449,100.00
Biaya Pengelolaan	2,214,700	3,672,900.00	65.84%	1,458,200.00
Biaya Ak.Penyusutan usaha	3,647,000	22,009,200.00	503.49%	18,362,200.00
LABA KOTOR	213,145,644	284,672,325.10	33.24%	190,467,080.83
BIAYA ORGANISASI	127,336,697	267,301,680.21	109.92%	139,965,583.42
Biaya Promosi	1,106,000	1,681,000.00	51.99%	575,000.00
Biaya Perlengkapan Kantor	3,658,900	3,268,750.00	-10.66%	(390,150.00)
Biaya PDAM & Listrik	8,283,010	3,699,900.00	-55.33%	(4,583,110.00)
Biaya Telepon	1,094,000	264,000.00	-75.87%	(830,000.00)
Biaya Pengelolaan	30,929,300	21,644,900.00	-30.02%	(9,284,400.00)
Biaya Transportasi	578,000	678,000.00	17.30%	100,000.00
Biaya Konsumsi	4,107,900	4,776,000.00	16.26%	668,100.00
Biaya Opr.Jaga Malam	772,000	1,450,000.00	87.82%	678,000.00
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	38,556,465	45,370,000.00	17.67%	6,813,535.21
Biaya Jasa Simpanan	742,322	1,968,698.00	165.21%	1,226,376.00
Biaya Adm.Umum	1,774,900	1,596,950.00	-10.03%	(177,950.00)
Biaya Organisasi	32,461,300	51,379,903.04	58.28%	18,918,603.04
Biaya Ak.Penyusutan	3,272,000	4,779,600.00	46.08%	1,507,600.00
Biaya Pendidikan		25,501,800.00		25,501,800.00
Biaya Sosial		4,861,200.00		4,861,200.00
Biaya PDK		54,000.00		54,000.00
Cadangan Penghapusan Piutang		24,326,979.17		24,326,979.17
Penyisihan Dana Cadangan Pengembangan		70,000,000.00		70,000,000
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN	22,786,000	3,818,000.00	-83.24%	(18,968,000.00)
Pendapatan Lain- Lain	23,288,000	4,398,000.00	-81.11%	(18,890,000.00)
Biaya Lain-lain	502,000	580,000.00	15.54%	78,000.00
SHU SEBELUMPAJAK	109,595,547	141,129,044.89	28.77%	31,533,497.41
Pajak	5,138,400	13,597,519	164.63%	8,459,119
SHU SETELAH PAJAK	104,457,147	127,531,526	22.09%	23,074,379

KOPMA BUMI SILIWANGI UPI				
PERBANDINGAN PHU 2014-2015				
KETERANGAN	2014	2015	%	Perkembangan
PEMUALAN	2,713,369,384	3,004,364,080.71	10.72%	290,994,696.71
BS Copy Centre	23,242,300	18,451,200.00	-20.61%	(4,791,100.00)
BS Cellular	112,368,500	86,728,000.00	-22.83%	(25,660,500.00)
BS JNE	135,352,534	156,436,230.71	15.62%	21,143,696.71
BS Catering & Cakes	31,277,300	47,090,500.00	50.56%	15,813,200.00
BS Rent & Production	47,444,000	45,102,000.00	-4.94%	(2,342,000.00)
BS Canteen	2,223,179,700	2,513,474,050.00	13.06%	290,294,350.00
BS Stationary	32,833,500	31,679,800.00	-3.51%	(1,153,700.00)
BS PG	107,651,550	105,342,300.00	-2.15%	(2,309,250.00)
Pendapatan Lain-lain	-	-	-	-
HARGA POKOK PEMUALAN	2,022,585,391	2,219,680,950.30	9.74%	197,095,559.30
BS Copy Centre	11,611,490	10,306,565.00	-11.24%	(1,304,925.00)
BS Cellular	106,931,350	80,427,950.00	-24.73%	(26,503,400.00)
BS JNE	109,958,655	128,545,579.10	16.90%	18,586,924.10
BS Catering & Cakes	22,526,754	34,806,560.16	54.51%	12,279,806.16
BS Rent & Production	22,086,100	24,451,500.00	10.71%	2,365,400.00
BS Canteen	1,631,672,457	1,833,077,421.04	12.34%	201,404,964.04
BS Stationary	27,605,835	25,964,370.00	-5.99%	(1,640,865.00)
BS PG	85,726,720	83,308,885.00	-2.81%	(2,417,835.00)
Lain-lain	5,120,450	-	-100.00%	(5,120,450.00)
BIAYA USAHA	286,168,868	308,408,715.62	7.77%	22,239,847.62
Biaya Promosi	533,600	1,778,400.00	233.28%	1,244,800.00
Biaya Gaji Karyawan	209,265,668	226,254,443.12	8.12%	16,988,775.12
Biaya Kesejahteraan Karyawan	38,019,700	41,662,410.00	9.58%	3,642,710.00
Biaya Perlengkapan Usaha	2,889,200	5,104,400.00	76.67%	2,215,200.00
Biaya PDAM & Listrik	8,633,100	6,034,900.00	-29.40%	(2,538,200.00)
Biaya Telepon	264,000	500,400.00	89.55%	236,400.00
Biaya Transportasi	881,500	1,203,500.00	36.53%	322,000.00
Biaya Pengelolaan	3,672,900	2,182,500.00	-40.58%	(1,430,400.00)
Biaya Ak.Penyusutan usaha	22,009,200	23,390,762.50	6.28%	1,381,562.50
LABA KOTOR	404,612,725	476,274,414.79	17.71%	71,661,689.79
BIAYA ORGANISASI	144,336,723	368,123,358.88	154.94%	223,726,635.88
Biaya Promosi	1,681,000	2,464,100.00	46.59%	783,100.00
Biaya Perlengkapan Kantor	3,268,750	4,082,700.00	24.90%	813,950.00
Biaya PDAM & Listrik	3,639,300	2,612,100.00	-29.40%	(1,067,800.00)
Biaya Telepon	264,000	661,500.00	150.57%	397,500.00
Biaya Pengelolaan	21,644,900	17,706,300.00	-18.20%	(3,938,600.00)
Biaya Transportasi	678,000	6,721,000.00	891.30%	6,043,000.00
Biaya Konsumsi	4,776,000	10,238,400.00	114.37%	5,462,400.00
Biaya Opr.Jaga Malam	1,450,000	2,725,000.00	87.93%	1,275,000.00
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	45,370,000	45,425,000.00	0.12%	55,000.00
Biaya Jasa Simpanan	1,968,698	947,128.00	-51.89%	(1,021,570.00)
Biaya Adm.Umum	1,536,950	4,097,750.00	156.60%	2,500,800.00
Biaya Organisasi	42,123,800	63,099,050.00	49.79%	20,975,250.00
Biaya Ak.Penyusutan	4,779,600	7,877,307.94	64.81%	3,097,707.94
Biaya Pendidikan	25,501,800	49,339,100.00	93.47%	23,837,300.00
Biaya Sosial	4,861,200	4,792,400.00	-1.42%	(68,800.00)
Biaya PDK	54,000	954,000.00	1666.67%	900,000.00
Cadangan Penghapusan Piutang	24,326,979	17,080,522.94	-29.79%	(7,246,456.06)
Penyisihan Dana Cadangan Pengembangan	70,000,000	127,000,000.00	81.43%	57,000,000.00
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN	3,818,000.00	41,780,400.00	994.30%	37,962,400.00
Pendapatan Lain- Lain	4,938,000	41,780,400.00	843.93%	37,382,400.00
Biaya Lain-lain	580,000	-	-100.00%	(580,000.00)
SHU SEBELUM PAJAK	141,129,045	149,931,455.91	6.24%	8,802,410.91
Pajak	13,597,519	8,945,700	-34.21%	(4,651,819.00)
SHU SETELAH PAJAK	127,531,526	140,985,755.91	10.25%	13,066,429.91

PERBANDINGAN PHU 2015-2016				
KETERANGAN	2015	2016	%	Perkembangan
PENJUALAN	3.004.364.081	3.688.775.879.41	22,78%	684.411.798.71
BS Copy Centre	18,451,200	10,858,600.00	-41.15%	(7,592,600.00)
BS Cellular	86,728,000	52,982,500.00	-38.91%	(33,745,500.00)
BS JNE	156,496,231	170,720,404.41	9.09%	14,224,173.71
BS Catering & Cakes	47,090,500	33,500,000.00	-28.86%	(13,590,500.00)
BS Rent & Production	45,102,000	122,429,000.00	171.45%	77,327,000.00
BS Canteen	2,513,474,050	3,167,761,025.00	26.03%	654,286,975.00
BS Stationary	31,679,800	28,996,050.00	-8.47%	(2,683,750.00)
BS PG	105,342,300	101,528,300.00	-3.62%	(3,814,000.00)
Pendapatan Lain-lain		-		
HARGA POKOK PENJUALAN	2.219.680.950	2.742.787.919.91	23,57%	523.106.969.62
BS Copy Centre	10,306,565	7,634,990.00	-25.92%	(2,671,575.00)
BS Cellular	80,427,950	49,058,100.00	-39.00%	(31,369,850.00)
BS JNE	128,545,579	138,880,495.86	8.04%	10,334,916.76
BS Catering & Cakes	34,806,560	27,116,622.31	-22.09%	(7,689,937.85)
BS Rent & Production	24,451,500	92,497,100.00	278.29%	68,045,600.00
BS Canteen	1,833,077,421	2,323,819,223.24	26.77%	490,741,802.20
BS Stationary	25,964,970	23,975,499.50		(1,989,470.50)
BS PG	83,308,885	79,805,890.00		
Lain-lain		-		
BIAYA USAHA	308.408.716	404.267.494.79	31,08%	95.858.779.17
Biaya Promosi	1,778,400	2,326,500.00	30.82%	548,100.00
Biaya Gaji Karyawan	226,254,443	300,089,256.63	32.63%	73,834,813.51
Biaya Kesejahteraan Karyawan	41,662,410	61,208,359.78	46.92%	19,545,949.78
Biaya Perlengkapan Usaha	5,104,400	6,803,647.42	33.29%	1,699,247.42
Biaya PDAM & Listrik	6,094,900	7,530,600.00	23.56%	1,435,700.00
Biaya Telepon	500,400	1,060,489.00	111.93%	560,089.00
Biaya Transportasi	1,203,500	1,944,100.00	61.54%	740,600.00
Biaya Pengelolaan	2,182,500	1,990,500.00	-8.80%	(192,000.00)
Biaya Ak.Penyusutan usaha	23,390,763	21,314,041.96	-8.88%	(2,076,720.55)
LABA KOTOR	476.274.415	541.720.463.70	13,74%	65.446.048.92
BIAYA ORGANISASI	368.123.359	360.158.919.20	-2,16%	(7.964.439.68)
Biaya Promosi	2,464,100	3,606,000.00	46.34%	1,141,900.00
Biaya Perlengkapan Kantor	4,082,700	8,702,250.00	113.15%	4,619,550.00
Biaya PDAM & Listrik	2,612,100	3,227,050.00	23.54%	614,950.00
Biaya Telepon	661,500	1,161,700.00	75.62%	500,200.00
Biaya Pengelolaan	17,706,300	43,577,750.00	146.11%	25,871,450.00
Biaya Transportasi	6,721,000	5,609,000.00	-16.55%	(1,112,000.00)
Biaya Konsumsi	10,238,400	9,397,300.00	-8.22%	(841,100.00)
Biaya Opr.Jaga Malam	2,725,000	3,125,000.00	14.68%	400,000.00
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	45,425,000	48,920,000.00	7.69%	3,495,000.00
Biaya Jasa Simpanan	947,128	1,430,193.14	51.00%	483,065.14
Biaya Adm.Umum	4,097,750	4,419,100.00	7.84%	321,350.00
Biaya Organisasi	63,099,050	88,934,900.00	40.94%	25,835,850.00
Biaya Ak.Penyusutan	7,877,308	8,605,476.06	9.24%	728,168.13
Biaya Pendidikan	49,339,100	50,786,200.00	2.93%	1,447,100.00
Biaya Sosial	4,792,400	2,757,000.00	-42.47%	(2,035,400.00)
Biaya PDK	954,000	900,000.00	-5.66%	(54,000.00)
Cadangan Penghapusan Piutang	17,080,523	-	-100.00%	(17,080,522.94)
Penyisihan Dana Cadangan Pengembangan	127,000,000	75,000,000.00	-40.94%	(52,000,000.00)
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN	41.780.400.00	5.645.000.00	-86,49%	(36.135.400.00)
Pendapatan Lain- Lain	41,780,400	5,645,000.00	-86.49%	(36,135,400.00)
Biaya Lain-lain		-		
SILUPEBELUM PAJAK	149.931.456	187.206.544.50	24,86%	37.275.088.60
Pajak	8,945,700	14,261,004	59.42%	5,315,304.48

KOPMA BUMI SILIWANGI UPI PERBANDINGAN PHU 2016-2017				
KETERANGAN	2016	2017	%	Perkembangan
PENJUALAN	3,688,775,879	3,387,439,374.81	-8.17%	(301,336,504.61)
BS Copy Centre	10,858,600	9,868,800.00	-9.12%	(989,800.00)
BS Cellular	52,982,500	31,016,500.00	-41.46%	(21,966,000.00)
BS JNE	170,720,404	188,031,657.81	10.14%	17,311,253.40
BS Catering & Cakes	33,500,000	28,292,100.00	-15.55%	(5,207,900.00)
BS Rent & Production	122,429,000	80,312,000.00	-34.40%	(42,117,000.00)
BS Canteen	3,167,761,025	2,924,351,167.00	-7.68%	(243,409,858.00)
BS Stationary	28,996,050	23,896,150.00	-17.59%	(5,099,900.00)
BS PG	101,528,300	101,671,000.00	0.14%	142,700.00
Pendapatan Lain-lain	-	-		
HARGA POKOK PENJUALAN	2,742,787,920	2,541,336,702.34	-7.34%	(201,451,217.57)
BS Copy Centre	7,634,990	6,299,860.00	-17.49%	(1,335,130.00)
BS Cellular	49,058,100	29,706,900.00	-39.45%	(19,351,200.00)
BS JNE	138,880,496	152,843,615.45	10.05%	13,963,119.58
BS Catering & Cakes	27,116,622	22,049,481.55	-18.69%	(5,067,140.76)
BS Rent & Production	92,497,100	51,216,000.00	-44.63%	(41,281,100.00)
BS Canteen	2,323,819,223	2,177,791,187.34	-6.28%	(146,028,035.90)
BS Stationary	23,975,500	19,961,927.50		(4,013,572.00)
BS PG	79,805,890	81,455,572.50		
Lain-lain	-	12,158.00	#DIV/0!	12,158.00
BIAYA USAHA	404,267,495	447,908,613.01	10.80%	43,641,118.22
Biaya Promosi	2,326,500	2,183,352.00	-6.15%	(143,148.00)
Biaya Gaji Karyawan	300,089,257	337,041,939.71	12.31%	36,952,683.08
Biaya Kesejahteraan Karyawan	61,208,360	67,668,500.00	10.55%	6,460,140.22
Biaya Perlengkapan Usaha	6,803,647	7,089,045.40	4.19%	285,397.98
Biaya PDAM & Listrik	7,530,600	6,826,050.00	-9.36%	(704,550.00)
Biaya Telepon	1,060,489	1,326,150.00	25.05%	265,661.00
Biaya Transportasi	1,944,100	1,418,500.00	-27.04%	(525,600.00)
Biaya Pengelolaan	1,990,500	2,530,000.00	27.10%	539,500.00
Biaya Ak.Penyusutan usaha	21,314,042	21,825,075.90	2.40%	511,033.94
LABA KOTOR	541,720,464	398,194,059.45	-26.49%	(143,526,404.25)
BIAYA ORGANISASI	360,158,919	345,576,280.27	-4.05%	(14,582,638.93)
Biaya Promosi	3,606,000	4,897,200.00	35.81%	1,291,200.00
Biaya Perlengkapan Kantor	8,702,250	8,559,600.00	-1.64%	(142,650.00)
Biaya PDAM & Listrik	3,227,050	2,925,450.00	-9.35%	(301,600.00)
Biaya Telepon	1,161,700	715,000.00	-38.45%	(446,700.00)
Biaya Pengelolaan	43,577,750	10,482,000.00	-75.95%	(33,095,750.00)
Biaya Transportasi	5,609,000	12,248,385.00	118.37%	6,639,385.00
Biaya Konsumsi	9,397,300	10,703,200.00	13.90%	1,305,900.00
Biaya Opr.Jaga Malam	3,125,000	2,682,000.00	-14.18%	(443,000.00)
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	48,920,000	55,800,000.00	14.06%	6,880,000.00
Biaya Jasa Simpanan	1,430,193	1,441,280.46	0.78%	11,087.33
Biaya Adm Umum	4,419,100	8,996,000.00	103.57%	4,576,900.00
Biaya Organisasi	88,934,900	90,776,400.00	2.07%	1,841,500.00
Biaya Ak.Penyusutan	8,605,476	8,605,475.81	0.00%	(0.25)
Biaya Pendidikan	50,786,200	45,584,989.00	-10.24%	(5,201,211.00)
Biaya Sosial	2,757,000	5,045,800.00	83.02%	2,288,800.00
Biaya PDK	900,000	1,113,500.00	23.72%	213,500.00
Penyisihan Dana Cadangan Pengembangan	75,000,000	30,000,000.00	-60.00%	(45,000,000.00)
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN	5,645,000.00	49,997,672.18	785.70%	44,352,672.18
Pendapatan Lain- Lain	5,645,000	59,580,172.18	955.45%	53,935,172.18
Biaya Lain-lain	-	9,582,500.00		9,582,500.00
SHU SEBELUM PAJAK	186,590,145	147,615,451.36	-20.89%	(38,974,693.45)
Pajak	14,261,004	10,190,796	-28.54%	(4,070,208.34)
SHU SETELAH PAJAK	172,329,140	137,424,655.23	-20.25%	(34,904,485.11)

KOPMA BUMI SILIWANGI UPI
PERBANDINGAN PHU 2017-2018

KETERANGAN	2017	2018	%	Perkembangan
PENJUALAN				
BS Copy Centre	3.387.419.475	3.284.590.224	-3,04%	(102.849.151)
BS Cellular	9.868.800	14.722.800	49,19%	4.854.000
BS JNE	31.016.500	41.337.556	33,28%	10.321.056
BS Catering & Cakes	188.031.658	186.758.421	-0,68%	(1.273.237)
BS Rent & Production	28.292.100	33.013.000	16,70%	4.725.900
BS Canteen	80.312.000	94.027.700	17,08%	13.715.700
BS Stationary	2.924.351.167	2.802.590.072	-4,16%	(121.761.095)
BS PG	23.896.150	19.057.825	-20,25%	(4.838.325)
Pendapatan Lain-lain	101.671.000	92.077.850	-8,45%	(8.593.150)
HARGA POKOK PENJUALAN				
BS Copy Centre	2.511.336.702	2.504.894.194	-0,33%	(6.442.508)
BS Cellular	6.299.860	5.174.650	-45,63%	2.874.790
BS JNE	29.706.900	39.170.306	31,86%	9.463.406
BS Catering & Cakes	152.843.615	153.644.363	0,52%	800.748
BS Rent & Production	22.049.482	26.925.731	22,12%	4.876.250
BS Canteen	51.216.000	65.388.567	27,67%	14.172.567
BS Stationary	2.177.791.187	2.121.006.167	-2,61%	(56.785.020)
BS PG	19.961.928	15.109.494	-23,33%	(4.852.434)
Lain-lain	81.455.573	73.863.910	-9,32%	(7.591.663)
BIAYA USAHA				
Biaya Promosi	12.158	611.006	4925,55%	598.848
Biaya Gaji Karyawan	447.908.613	479.256.408	7,00%	31.347.795
Biaya Kesehatan Karyawan	2.183.352	751.000	-65,60%	(1.432.352)
Biaya Kesejahteraan Karyawan	337.041.940	375.674.865	11,76%	39.632.925
Biaya Perlengkapan Usaha	67.668.500	69.922.900	3,33%	2.254.400
Biaya PDAM & Listrik	7.089.045	6.596.575	-6,95%	(492.470)
Biaya Telepon	6.826.050	5.977.278	-12,43%	(848.773)
Biaya Transportasi	1.326.150	1.350.736	1,85%	24.586
Biaya Pengelolaan	1.418.500	898.000	-36,62%	(520.500)
Biaya Ak.Penyusutan.usaha	2.530.000	2.442.000	-3,48%	(88.000)
Biaya Ak.Penyusutan.usaha	21.825.076	14.643.056	-32,91%	(7.182.020)
LABA KOTOR				
LABA KOTOR	398.194.059	300.439.622	-24,55%	(97.754.438)
BIAYA ORGANISASI				
Biaya Promosi	345.576.280	246.288.797	-28,73%	(99.287.483)
Biaya Perlengkapan Kantor	4.897.200	2.344.500	-52,13%	(2.552.700)
Biaya PDAM & Listrik	8.559.600	5.556.225	-35,09%	(3.003.375)
Biaya Telepon	2.925.450	2.526.663	-13,63%	(398.787)
Biaya Pengelolaan	715.000	680.830	-4,78%	(34.170)
Biaya Transportasi	10.482.000	7.253.881	-30,80%	(3.228.119)
Biaya Konsumsi	12.248.385	10.641.836	-13,12%	(1.606.549)
Biaya Opr.Jaga Malam	10.703.200	14.706.800	37,41%	4.003.600
Biaya Jasa Pengurus & Pengawas	2.682.000	2.280.000	-14,99%	(402.000)
Biaya Jasa Simpanan	55.800.000	50.000.000	-10,39%	(5.800.000)
Biaya Jasa Simpanan	1.441.280	1.375.557	-4,56%	(65.723)
Biaya Adm.Umum	8.996.000	7.774.400	-13,58%	(1.221.600)
Biaya Organisasi	90.776.400	66.189.450	-27,09%	(24.586.950)
Biaya Ak.Penyusutan	8.605.476	8.605.475	0,00%	(0)
Biaya Pendidikan	45.584.989	56.989.780	25,02%	11.404.791
Biaya Sosial	5.045.800	3.290.800	-34,78%	(1.755.000)
Biaya PDK	1.113.500	650.000	-41,63%	(463.500)
Penyisihan Dana Cadangan Pengembangan	30.000.000	5.422.600	-81,92%	(24.577.400)
PENDAPATAN & BIAYA LAIN-LAIN				
Pendapatan Lain- Lain	49.997.672,18	11.455.390	-77,09%	(38.542.282)
Biaya Lain-lain	59.580.172	12.988.598	-78,20%	(46.591.574)
Biaya Lain-lain	9.582.500	1.533.208	-84,07%	(8.049.292)
SIHUSEBELUMPAJAK				
Pajak	147.615.451	65.606.214	-55,56%	(82.009.237)
SIHUSETELAHPAJAK				
SIHUSETELAHPAJAK	10.140.796	8.676.546	-14,86%	(1.514.250)
SIHUSETELAHPAJAK	137.424.655	56.929.668	-58,57%	(80.494.987)

KOPERASI SAMASISWA PEMILIK SILIWANGI

TAHUN BUKU 2014

NAMA PERIKRAN

Januari Februari Maret April Mei Juni Juli Agustus September Oktober November Desember

AKTIVA	399.104.417	498.994.037	412.274.134	421.719.293	430.550.265	445.574.920	402.496.841	411.525.808	466.225.501	539.512.103	550.663.208	552.602.257
AKTIVA LANCAR	314.282.824	328.208.844	331.218.541	341.846.901	358.419.273	363.889.820	328.011.246	335.683.115	408.789.509	414.288.711	400.272.216	372.488.666
Kas	13.657.357	25.902.284	28.894.158	21.837.211	41.291.411	54.085.889	36.993.063	42.891.801	117.097.415	126.237.708	119.431.980	45.743.897
Bank Bn. Syariah/ Murnialat	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	222.467.594	272.541.203
Bank Murnialat												
Rutang Tertagih	2.828.000	2.828.000	3.479.000	21.329.000	23.828.000	25.050.000	11.459.000	10.709.000	9.359.000	7.259.000	8.259.000	1.984.500
Rutang Tidak Tertagih	39.448.854	35.898.979	33.908.333	31.948.688	29.991.042	28.032.346	28.073.750	24.115.104	22.156.453	20.197.813	19.639.167	17.980.521
Peredaran Barang Dagangan	35.880.019	38.141.008	42.467.257	41.233.408	40.140.226	34.225.073	29.027.836	35.466.577	37.688.042	38.128.599	33.474.495	35.138.544
INVESTASI	50.377.992	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	14.885.182	114.885.182
Simpanan KORPIDO	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807	494.807
Investasi Usaha	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545	14.390.545
Investasi Ekspansi Usaha	35.482.840											
Investasi Perusaahan PAWA												
AKTIVA TETAP	34.443.680	68.902.040	66.669.840	64.917.240	62.254.840	63.618.040	61.090.440	60.987.540	62.670.640	60.338.240	68.615.840	66.218.440
Peralatan Kantor/Usut	8.643.000	8.643.000	8.643.000	7.139.000	7.139.000	9.790.100	9.790.400	8.790.600	9.790.400	9.790.400	15.190.400	12.345.800
AK Penyusutan	(398.300)	(798.600)	(1.194.900)	(1.599.200)	(1.961.500)	(2.369.800)	(2.768.100)	(3.186.400)	(3.594.700)	(3.983.000)	(4.381.300)	
Peralatan Usaha	30.033.000	66.723.840	66.723.840	66.723.840	37.223.840	67.223.840	67.436.840	69.066.340	72.871.840	72.871.840	74.891.840	52.872.840
AK Penyusutan	(1.894.100)	(3.669.200)	(5.502.300)	(7.339.400)	(9.270.500)	(11.004.900)	(12.838.700)	(14.672.800)	(16.509.900)	(18.341.000)	(20.176.100)	
AKTIVA TAK BERMILIKUD												
SILP dan Badan Hukum												
PASSIVA	399.104.417	498.994.037	412.274.134	421.719.293	430.550.265	445.574.920	402.496.841	411.525.808	466.225.501	539.512.103	550.663.208	552.602.257
UTANG LANCAR	178.217.889	180.314.578	147.716.827	141.847.278	161.882.296	149.054.649	138.461.006	138.158.897	134.304.605	137.176.640	130.505.337	120.288.883
Dana SHU/Anggota Sukarela	81.782.522	84.846.822	61.373.522	39.842.022	59.458.822	58.813.422	58.813.422	58.270.522	57.797.822	57.140.322	56.842.122	47.010.000
Dana Sosial	5.651.197	5.651.197	5.651.197	5.651.197	5.351.197	5.351.197	5.651.197	5.651.197	5.651.197	5.651.197	5.651.197	5.651.197
Dana Pendidikan	3.038.652	2.989.652	3.078.652	3.143.652	3.143.652	3.219.052	3.283.652	3.293.652	4.273.652	4.498.652	4.588.652	4.718.382
Dana Pembangunan Daerah Kerja	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215	878.215
Dana Simpanan Sukarela	43.313.100	42.015.000	28.342.900	24.969.900	36.251.200	39.824.200	36.329.200	30.161.200	21.377.200	23.269.200	23.205.200	23.983.100
Zakat	2.611.429	2.611.429	2.611.429	2.611.429	2.611.429	2.611.429	500.029	500.239	0	0	0	0
Dana Karu Anggota	4.409.000	4.409.000	4.409.000	4.719.000	4.719.000	4.899.000	4.999.000	4.999.000	6.979.000	7.429.000	5.982.000	6.086.800
Dana Buku Saku Anggota	234.000	234.000	238.000	327.000	327.000	411.000	411.000	411.000	1.005.000	1.140.000	1.194.000	1.522.000
Dana Murni	830.000	830.000	839.000	892.000	892.000	948.000	948.000	940.000	1.044.000	1.434.000	1.470.000	1.522.000
Piutang dari usaha (Uang Dagang)	33.489.475	35.750.463	40.078.712	36.872.983	37.48.881	31.834.534	28.637.292	33.078.073	35.298.197	35.733.054	31.082.981	32.747.999
MOBAL SENJARA	222.886.828	248.678.460	286.086.607	279.072.016	282.873.970	293.320.271	264.045.836	273.366.921	361.512.719	402.335.483	419.767.872	432.342.286
Simpanan Pokok	25.880.400	25.885.400	25.840.300	25.741.800	26.714.800	25.824.800	25.640.800	25.804.800	27.744.800	28.059.800	28.199.800	23.500.000
Simpanan Wajib	68.751.750	70.852.950	71.739.750	72.128.650	72.446.850	73.040.250	72.952.250	72.898.250	78.388.250	76.742.250	77.171.250	63.184.000
Cadangan	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151	122.713.151
Dana Cadangan Pengembangan												
Hibah buku BP	2.390.545	2.390.515	2.390.545	2.390.545	2.390.515	2.390.545	2.390.545	2.390.545	2.390.545	2.390.545	2.390.545	2.390.545
SHU Akhir Periode	3.390.981	27.137.412	42.508.781	68.807.889	69.884.823	69.251.525	40.084.018	49.73.375	122.442.872	172.429.717	189.283.125	127.531.528

LAPORAN TAHUNAN KOPMA BUMI SILIWANGI UPI PERIODE 2016-2017

Tahun Buku 2016

KOPMA BUMI SILIWANGI UPI PERIODE 2016-2017

NERACA

TAHUN BUKU 2016

	Jan-16	Feb-16	Mar-16	Apr-16	May-16	Jun-16	Jul-16	Aug-16	Sep-16	Oct-16	Nov-16	Dec-16
ASSET	790,060,400	818,077,557	826,269,606	857,991,068	856,808,856	810,870,928	799,069,418	838,526,182	921,639,271	961,835,074	999,250,703	958,835,824
AKAR	709,040,991	738,467,921	747,530,221	761,410,068	744,861,229	700,801,695	691,246,348	717,770,689	813,929,083	857,076,181	897,631,197	860,261,522
- Tanah	359,474,910	393,816,317	412,071,796	399,291,167	329,728,769	294,270,035	293,465,139	307,465,139	464,362,233	292,904,589	337,800,736	304,460,811
- Bangunan	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300	52,412,300
- Bank	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000
- Sisa	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000	101,367,000
- Piutang	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500	794,500
- Barang Dagangan	34,992,571	40,075,804	30,884,621	42,545,080	35,368,730	27,029,890	17,909,046	31,791,760	30,403,050	35,491,762	30,665,570	26,395,911
- Sisa	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152	14,885,152
KOPROD	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607	494,607
- Tanah	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545	14,390,545
- NAP	66,134,267	64,724,284	63,854,233	61,665,849	67,262,464	65,044,000	62,507,918	65,870,131	62,825,636	68,778,749	66,734,445	63,669,150
- Koneksi/Piutang	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492	14,538,492
- Sisa	(691,194)	(1,383,969)	(2,777,937)	(2,777,937)	(3,599,927)	(4,211,905)	(4,970,000)	(5,660,095)	(6,421,940)	(7,151,786)	(7,879,631)	(8,605,476)
- Utang	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176	54,085,176
- Sisa	(4,807,417)	(3,345,416)	(4,733,463)	(6,159,863)	(7,596,263)	(9,032,653)	(10,459,750)	(12,040,242)	(14,538,682)	(16,677,142)	(18,965,662)	(21,314,942)
PASIVA MODAL	790,060,400	818,077,557	826,269,606	857,991,068	856,808,856	810,870,927	799,069,417	838,526,181	921,639,270	961,835,073	999,250,703	958,835,824
Anggota Sukarela	274,128,080	299,162,574	298,069,392	295,007,551	247,711,961	245,886,728	238,884,916	239,853,193	272,307,883	277,088,815	268,842,803	249,373,144
- Sukarela	148,051,552	134,539,413	131,483,913	130,250,413	129,636,213	129,395,113	129,401,913	128,072,413	127,821,713	127,663,113	127,463,513	126,734,013
- Sisa	4,651,197	4,651,197	4,651,197	4,001,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197	3,701,197
- Sisa	5,953,652	5,953,652	5,953,652	6,048,652	6,048,652	6,048,652	6,048,652	6,048,652	6,048,652	6,118,652	6,118,652	6,258,652
- Sisa	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215	872,215
- Sisa	67,477,400	60,940,800	52,614,300	59,895,500	53,700,400	67,767,200	70,076,600	72,397,200	94,516,000	95,424,600	90,226,400	78,888,500
- Sisa	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737	3,514,737
- Sisa	9,799,300	9,799,300	9,799,300	9,949,300	9,949,300	9,949,300	9,949,300	9,949,300	10,099,300	10,099,300	10,099,300	8,371,300
- Sisa	(1,218,000)	(1,218,000)	(1,218,000)	(1,161,000)	(1,161,000)	(1,161,000)	(1,161,000)	(1,161,000)	(1,119,000)	(1,119,000)	(1,119,000)	(1,026,000)
- Sisa	2,458,000	2,458,000	2,458,000	2,476,000	2,476,000	2,476,000	2,476,000	2,476,000	2,288,500	2,288,500	2,288,500	2,300,500
- Sisa	37,665,260	28,494,077	28,494,077	40,154,536	32,968,196	24,639,316	15,519,302	28,401,216	26,012,536	33,101,238	26,266,026	24,206,367
- Sisa	515,932,320	559,914,782	589,200,214	602,963,517	615,096,955	569,464,197	569,264,591	577,592,868	646,332,167	684,666,258	732,307,900	709,462,680
- Sisa	27,655,000	27,445,000	27,335,000	27,515,000	27,505,000	27,495,000	27,485,000	27,345,000	27,435,000	27,375,000	27,265,000	27,177,000
- Sisa	77,069,900	78,885,400	79,897,400	80,890,400	81,138,400	81,138,400	81,138,400	80,742,400	80,245,400	80,209,400	80,320,400	79,970,400
- Sisa	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522	189,745,522
- Sisa	213,997,072	213,997,072	213,997,072	199,688,072	188,307,072	176,025,072	176,025,072	176,025,072	181,150,072	162,850,072	162,850,072	207,850,072
- Sisa	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545	2,390,545
- Sisa	5,044,281	46,661,243	74,859,675	102,733,978	127,971,415	88,299,658	83,905,362	101,965,449	181,365,647	222,095,719	269,735,361	172,329,140

Sejahtera Bersama Anggota

NAMA PERBIRAN

	Jan-17	Feb-17	Mar-17	Apr-17	Mei-17	Jun-17	Jul-17	Aug-17	Sep-17	Oct-17	Nov-17	Des-17
ASET LANGGAR	Rp 811.476.827	Rp 824.115.395	Rp 918.318.271	Rp 955.412.300	Rp 929.122.000	Rp 856.241.485	Rp 869.633.008	Rp 873.141.400	Rp 900.161.791	Rp 992.284.676	Rp 1.039.515.111	Rp 1.018.471.574
Kas	Rp 364.260.721	Rp 291.216.455	Rp 305.555.014	Rp 356.610.225	Rp 402.593.351	Rp 340.890.751	Rp 345.571.884	Rp 347.065.644	Rp 376.670.920	Rp 399.633.236	Rp 418.709.808	Rp 420.604.095
Giro Bank Muammalat	Rp 52.412.300	Rp 52.412.300	Rp 53.302.300	Rp 52.247.300	Rp 1.000.000	Rp 965.000	Rp 955.000	Rp 945.000	Rp 925.000	Rp 910.000	Rp 895.000	Rp 880.000
Deposito Bank Muammalat	Rp 225.000.000	Rp 225.000.000	Rp 242.426.237	Rp 243.700.050	Rp 344.320.223	Rp 344.979.204	Rp 345.636.031	Rp 346.291.890	Rp 346.947.249	Rp 347.618.116	Rp 348.270.750	Rp 348.922.384
Deposito BNI Syariah	Rp 150.000.000	Rp 150.000.000	Rp 150.000.000	Rp 150.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000
Tabungan BNI Syariah	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000	Rp 101.367.000
Tabungan Muammalat												
Piutang Terdaftar	Rp 394.600	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590	Rp 394.590
Perencanaan Barang Dagangan	Rp 19.012.293	Rp 3.723.123	Rp 33.214.220	Rp 31.794.219	Rp 23.442.036	Rp 17.023.036	Rp 28.716.851	Rp 27.309.366	Rp 21.857.022	Rp 20.110.320	Rp 17.613.549	Rp 25.039.091
INVESTASI	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152	Rp 14.885.152
Simpunan KOPINDO	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487	Rp 494.487
Investasi Urutan	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545	Rp 14.390.545
ASET TETAP	Rp 60.035.716	Rp 78.493.733	Rp 76.936.692	Rp 76.936.692	Rp 74.836.513	Rp 72.873.527	Rp 70.512.367	Rp 68.194.780	Rp 68.799.481	Rp 65.754.886	Rp 62.708.894	Rp 64.613.996
Perbaikan Kimbor Pusat	Rp 11.203.016	Rp 11.203.016	Rp 11.203.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016	Rp 13.498.016
Ak-Penyusutan	Rp 1.081.884	Rp 1.081.884	Rp 1.081.884	Rp 2.777.969	Rp 3.009.000	Rp 4.241.904	Rp 6.970.000	Rp 10.199.095	Rp 16.423.900	Rp 27.151.789	Rp 47.876.531	Rp 66.605.476
Perbaikan Usawa	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154	Rp 72.496.154
Ak-Penyusutan	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420	Rp 12.319.420
LIANAN LANGGAR	Rp 326.657.430	Rp 311.650.263	Rp 361.965.050	Rp 337.850.254	Rp 324.900.751	Rp 304.420.306	Rp 300.034.627	Rp 298.656.960	Rp 282.599.028	Rp 308.889.306	Rp 311.272.555	Rp 341.795.145
Dana SHU Anggota Sukarela	Rp 202.375.080	Rp 221.176.920	Rp 221.049.496	Rp 221.320.090	Rp 222.197.050	Rp 219.911.998	Rp 219.371.486	Rp 219.251.786	Rp 219.024.386	Rp 218.726.196	Rp 218.430.166	Rp 218.237.031
Dana Sosial	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137	Rp 2.701.137
Dana Pendidikan	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852	Rp 4.259.852
Dana Pemeliharaan Daerah Kerja	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215	Rp 378.215
Dana Simpanan Sukarela	Rp 66.796.900	Rp 64.265.800	Rp 64.350.400	Rp 65.565.400	Rp 60.034.500	Rp 56.592.400	Rp 57.112.700	Rp 54.406.200	Rp 52.059.751	Rp 49.659.651	Rp 54.914.651	Rp 79.872.700
Dana Zakat	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229	Rp 4.309.229
Dana Kasu Anggota	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300	Rp 8.371.300
Dana Buku Saku Anggota	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000	Rp 11.026.000
Dana Naam	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500	Rp 2.350.500
Pinjaman dari Usaha (Usang) Daerah	Rp 15.651.751	Rp 1.934.584	Rp 30.923.675	Rp 29.193.675	Rp 21.056.472	Rp 15.214.463	Rp 46.356.245	Rp 24.918.922	Rp 19.468.876	Rp 17.729.776	Rp 15.223.005	Rp 22.646.547
MODAL	Rp 578.412.303	Rp 695.213.005	Rp 695.213.005	Rp 695.213.005	Rp 697.863.434	Rp 635.381.801	Rp 648.498.698	Rp 656.633.351	Rp 701.247.219	Rp 764.044.710	Rp 775.436.221	Rp 757.175.179
Simpunan Pokok	Rp 27.157.000	Rp 27.157.000	Rp 27.117.000	Rp 27.097.000	Rp 27.007.000	Rp 26.997.000	Rp 26.817.000	Rp 25.817.000	Rp 27.517.000	Rp 28.207.000	Rp 28.327.000	Rp 28.327.000
Simpunan Wajib	Rp 79.210.100	Rp 80.029.400	Rp 79.210.400	Rp 81.410.400	Rp 81.330.400	Rp 81.412.800	Rp 81.772.100	Rp 81.744.100	Rp 84.482.100	Rp 86.808.100	Rp 88.139.100	Rp 86.335.100
Dana Cadangan	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807	Rp 232.827.807
Dana Cadangan Pembinaan	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072	Rp 237.850.072
Dana Hibah	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545	Rp 2.350.545
SHU Akhir Periode	Rp 1.542.562	Rp 25.955.193	Rp 66.039.624	Rp 107.477.070	Rp 106.455.590	Rp 57.919.577	Rp 67.619.175	Rp 75.195.927	Rp 116.079.624	Rp 175.961.166	Rp 186.301.666	Rp 137.424.655