

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI DISIPLIN KERJA

KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Koperasi Unit Desa “Sarwa Mukti” Kecamatan Cisarua Kabupaten
Bandung Barat)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

SRI NOPITASARI

C1160271



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

2020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan
(Studi Kasus Pada Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti kecamatan Cisarua
Kabupaten bandung)

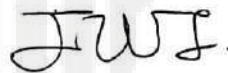
Nama Mahasiswa : Sri Nopitasari

Nomor Pokok : C1160271

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing



Drs. H. Iwan Mulyana, M.Si

Mengetahui



Dr. H. Ghanta Purbo Suseno, SE., M.Sc

Direktur Program Studi S1 Manajemen,

RIWAYAT HIDUP

Sri Nopitasari lahir pada tanggal 04 November 1997 di Bandung. Merupakan anak ke tiga dari tiga bersaudara yang lahir dari pasangan Bapak Samsu dan Ibu Totoy. Bertempat tinggal di Kp.Cipasir Rt 03/Rw 09 Desa Linggar Kec.Rancaekek kabupaten Bandung. Mencatatkan diri sebagai Mahasiswi Institut Koperasi Indonesia pada tahun 2016 untuk menempuh pendidikan pada program S-1 Manajemen dan mengambil konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut riwayat pendidikan yang telah ditempuh penulis:

1. Sekolah Dasar Negeri Jelegong III pada tahun 2004-2010
2. Sekolah Menengah Pertama Negeri 4 Rancaekek pada tahun 2010-2013
3. Sekolah Menengah Atas PGRI Cicalengka pada tahun 2013-2016
4. Institut Manajemen Koperasi Indonesia Fakultas Manajemen Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia

Penulis mencatatkan diri menjadi mahasiswi dengan mengambil Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) pada tahun 2016.

ABSTRACT

Sri Nopitasari, an analysis of the factors affecting the work discipline of the cooperative worker of Sarwa Mukti Cisarua village unit, under the guidance of Mr H Iwan Mulyana, SE. , Msi

Sarwa mukti village unit unit has business units among other things: the business unit, Cattle/milk production, waserda enterprises unit, cattle food production unit (mako), and the savings and loan unit (usp).

Work discipline is an attitude of respect, appreciation, obedience and obedience to rules that apply to both writing and unwritten and

Be able to carry it out and receive sanctions if it breaks job discipline Set forth in a company or an organization, for this discipline is expected of existing regulations, in order for each employee to comply.

The research wants to know more clearly how the disciplinary work is carried out at the sarwa mukti village unit unit. Based on the results of the study, the implementation of the factors affecting job discipline is a reality score of 151 or 604% of the expected score of 200 so as to have a positive effect on workers' job discipline by obtaining a reality score of 321 or 356.7% from the expected score of 450 therefore, Operatives must be more explicit in enforcing the rules and warning employees to avoid aberrations and encourage employees to do better work.

Keyword factor analysis, employee discipline

RINGKASAN

Sri Nopitasari, Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti Cisarua, di bawah bimbingan Bapak H. Iwan Mulyana, SE., M.Si.

Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti memiliki unit usaha antara lain: unit usaha sapi/produksi Susu, unit usaha waserda, unit usaha produksi makanan ternak (MAKO), dan unit simpan pinjam (USP).

Disiplin kerja merupakan suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan menerima sanksi apabila ia melanggar disiplin kerja yang ditetapkan dalam suatu perusahaan atau organisasi, sebab dengan disiplin kerja inilah diharapkan peraturan-peraturan yang ada, agar dapat ditaati oleh setiap karyawan.

Penelitian ini ingin mengetahui lebih jelas bagaimana pelaksanaan disiplin kerja di Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti. Dari hasil penelitian dapat diperoleh gambaran, bahwa pelaksanaan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja diperoleh skor kenyataan sebesar 151 atau 604% dari skor yang diharapkan sebesar 200 sehingga berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan dengan memperoleh skor kenyataan sebesar 321 atau 356,7% dari skor yang diharapkan sebesar 450 oleh karena itu, koperasi harus lebih tegas dalam pelaksanaan peraturan dan memberikan peringatan kepada karyawan agar menghindari terjadinya penyimpangan dan mendorong karyawan agar melakukan pekerjaan lebih baik.

Kata Kunci : Analisis faktor, Disiplin kerja karyawan

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala berkat rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang telah penulis laksanakan di Koperasi Unit Desa (KUD) “SARWA MKTI” JL. Kolonel Masturi Km. 16,4 Desa Jambudipa Kecamatan Cisarua Kabupaten Bandung barat. Skripsi ini dibuat sebagai prasyarat yang harus ditempuh oleh setiap mahasiswa IKOPIN untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen.

Kami sangat menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini terdapat banyak kekurangan, untuk itu dengan tangan terbuka kami sangat menerima saran dan kritik yang dapat membangun dan diharapkan akan membantu kami dalam penyempurnaan Skripsi ini.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan berbagai pihak, baik bersifat moril maupun materil. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Allah SWT, atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya yang diberikan dalam kehidupan. Serta rasa syukur yang tinggi kepada Nabi Muhammad SAW sebagai utusan Allah yang telah memberikan pengajaran yang amat luas melalui Riwayatnya kepada penulis.
2. Kepada Orang Tua, Bapak Samsu dan Ibu Totoy terimakasih atas do’a, kasih sayang, pengorbanan, serta dukungan baik moril dan materi yang telah diberikan dan membuat penulis bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk kakak, Erni Anggraeni dan Dani Handayani terimakasih atas do’a dan kasih sayang serta dukungan yang telah diberikan sehingga membuat penulis bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak H. Iwan Mulyana, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang sangat baik hati dan telah memberikan masukan serta meluangkan waktu sehingga terwujudnya skripsi ini.

5. Bapak H. Dindin Burhanudin. SE., M.Sc selaku penelaah Konsentrasi yang telah memberikan saran serta koreksi-koreksi yang membuka wawasan sehingga penulis dapat memperbaiki serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak H. Wawan Lulus S, IR, M.Sc selaku penelaah Koperasi yang telah memberikan saran serta koreksi-koreksi yang membuka wawasan sehingga penulis dapat memperbaiki serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Seluruh dosen dan staff administrasi IKOPIN yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih telah banyak membantu selama penyelesaian skripsi ini.
8. Segenap pengurus dan karyawan KUD SARWA MUKTI yang telah memberikah informasi dan bantuannya.
9. Untuk sahabat seperjuangan Sippa Septiani, Fitria Rahayu, Syaripah Halimatusa'diah, Melinda Canda Negara, Kholifah Nurul Habibah dan Fajar Wury Mulyani yang telah membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Untuk Syinta Bela terimakasih telah memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman kelas E angkatan 2016 terimakasih telah memberikan semangat dan masukan kepada penulis.
12. Teman-teman kelas Manajemen SDM B terimakasih atas dukungannya.
13. Pejuaang skripsi bimbingan Pak Iwan Mulyana, Rani, Fitri, Lesi dan fajar yang telah memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
14. Teman-teman sepenelitian bareng Rizky Cahya Nugraha dan Vicky Aulia Faza.
15. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam persiapan dan pengerjaan skripsi ini semoga amal kebaikan kalian di balas oleh Allah SWT.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan

demikian sempurnanya skripsi ini. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon kepada Allah SWT agar membalas semua kebaikan semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jatinangor, 1 oktober 2020

Sri Nopitasari



DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan	9
1.3.1 Maksud Penelitian.....	9
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	9
1.4.1 Aspek Pengembangan Ilmu.....	10
1.4.2 Aspek Guna Laksana.....	10
BAB II PENDEKATAN MASALAH	11
2.1 Pengertian Koperasi	11
2.2. Nilai-nilai Koperasi.....	16
2.3 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.3.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.4 Pendekatan Disiplin Kerja	21
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.4.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	21
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.4.4 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Disiplin Kerja.....	25
2.5 Metode Penelitian yang Digunakan.....	27
2.6 Data Yang Diperlukan.....	28
2.7 Sumber Data dan Cara Mendapatkannya.....	30

2.8 Teknik Pengumpulan Data	30
2.9 Analisis Data.....	31
2.10 Jadwal Waktu Penelitian.....	36
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	37
3.1 Keadaan umum organisasi dan manajemen KUD Sarwa Mukti	37
3.2 Sejarah Berdirinya Koperasi	38
3.3 Struktur Organisasi Koperasi.....	42
3.4 Keadaan Permodalan	44
3.5 Keadaan keuangan.....	45
3.5 Implementasi Jati Diri KUD Sarwa Mukti.....	51
3.5 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	53
3.7 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBEHASAN.....	62
4.1 Identitas Responden.....	62
4.2 Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti.....	63
4.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti.....	75
4.4 Upaya-Upaya Untuk meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan	84
BAB V SARAN DAN KESIMPULAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	62
Tabel 4. 3 Karekter Ristk Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4. 4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Ketetapan Masuk Kerja.....	64
Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Waktu Istirahat	65
Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Terhadap Ketetapan Pulang Kerja	67
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Memberikan Pelayanan Kepada Anggota	68
Tabel 4. 8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Bekerja Dengan Jujur, Tertib, Cermat dan Bersemangat.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Menggunakan dan memelihara Barang Yang Ada di Koperasi Sebaik-Baiknya.....	70
Tabel 4. 10 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Peringatan Secara Lisan	72
Tabel 4. 11 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Peringatan Secara Tertulis	73
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja	74
Tabel 4. 13 Hasil TAnggapan Mengenai Target dan Tujuan	75
Tabel 4. 14 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja	76
Tabel 4. 15 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Tindakan Yang Tegas	77
Tabel 4. 16 Hasil Tanggapan Responden Mengenai Daftar Kehadiran	78
Tabel 4. 17 Hasil Responden Mengenai Tingkat Keadilan Upah	79
Tabel 4. 18 Hasil Tanggapan Mengenai Tingkat Jabatan.....	80

Tabel 4. 19 Hasil Tanggapan Mengenai Tindakan Adil Terhadap Karyawan	81
Tabel 4. 20 Hasil Tanggapan Responden Mngenai Sesama Rekan Kerja.....	82
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Variabel Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	
.....	83

