

BAB V

SARAN DAN KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan bab IV penulis dapat menarik kesimpulan tentang disiplin kerja dan faktoy-faktor yang mempengaruhinya di Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti sebagai berikut:

1. Disiplin kerja terhadap peraturan-peraturan kerja yang dilaksanakan oleh karyawan termasuk dalam kriteria cukup baik.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan cukup baik.
Hasil perhitungan menyebutkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi didiplin kerja karyawan termasuk dalam kriteria cukup baik.
3. Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan didiplin kerja karyawan yaitu dengan peringatan (lisan/tertulis), untuk mencegah hal-hal yang sesuai dengan peraturan kerja yang berlaku dan dengan pemberian sangsi untuk mencegah terjadinya pelanggaran.

5.2 Saran Saran

Setelah menganalisis pelaksanaan disiplin kerja karyawan dari faktor-faktor yang memengaruhinya, maka penulis menyarankan hal sebagai berikut:

1. Peringatan (lisan dan tertulis)

Pengurus harus memberikan peringatan kepada karyawan agar mentati peraturan yang berlaku. Hal ini untuk mencegah pelanggaran yang dilakukan karyawan.

2. Peberian sangsi

Pemberian sangsi yang dilakukan oleh pengurus harus bersifat peringatan dn bimbingan sehingga karyawan akan termotivasi menjadi lebih baik, tidak merasa dihukum dan tidak merasa diasingkan di lingkungan koperasi. Pelanggaran yang dilakukan karyawan, baik sengaja maupun tidak sengaja harus diberikan sangsi sesuai pelanggaran yang dilakukan.

3. Dibuatkannya daftar kehadiran untuk karyawan agar karyawan tidak terlambat masuk, istirahat dan pulang kerja, dan jika ada karyawan yang tidak hadir ada keterangan izin atau karena sakit.