

**ANALISIS MOTIVASI PETERNAK DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KINERJA PETERNAK DI UNIT SAPI PERAH**

(Studi Kasus Pada Koperasi Unit Desa “Sarwa Mukti” Cisarua Kabupaten)

SKRIPSI

Vicky Aulia Faza

C1160342



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

2020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Motivasi Peternak Dalam Upaya Meningkatkan
Kinerja Peternak Di Unit Sapi Perah
(Studi Kasus Pada Koperasi Unit Desa “Sarwa Mukti”
Cisarua)
Nama Mahasiswa : Vicky Aulia Faza
Nomor Pokok : C1160342
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Drs. Deddy Supriyadi, M.Sc



Direktur Program Studi S1 Manajemen,

DH. H. Guslito Purbo Suseno, SE., M.Sc

RIWAYAT HIDUP

Vicky Aulia Faza, penulis dilahirkan di Serang, Banten pada tanggal 24 Oktober 1997. Penulis merupakan anak kedua dari 3 bersaudara, putri dari Bapak H. Budi Slamet dan Ibu Hj. Marfu'ah.

Jenjang pendidikan formal yang telah diselesaikan adalah sebagai berikut:

1. SD Negeri Kedaleman 4 Cilegon, Banten tahun 2004 – 2010
2. SMP Negeri 5 Cilegon, Banten tahun 2010 – 2013
3. SMA Negeri 1 Waringinkurung Cilegon, Banten tahun 2013 – 2016

Penulis tercatat sebagai mahasiswi Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) di Program S1 Manajemen pada konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia terhitung mulai Agustus 2016. Selama masa perkuliahan peneliti aktif dalam kegiatan kemahasiswaan, yaitu :

1. IT Club pada periode 2017 – 2018 sebagai Anggota
2. IT Club pada periode 2018 – 2019 sebagai Bendahara

IKOPIN

ABSTRACT

Vicky Aulia Faza, Analysis of Breeder Motivation in Efforts to Improve Farmer Performance in the Dairy Cattle Unit of the Sarwa Mukti Village Cisarua Village Unit, under the guidance of Drs. Deddy Supriyadi, M.Sc.

The Sarwa Mukti Village Cooperative has business units including: a cow / milk production business unit, a waserda business unit, a livestock feed production business unit (MAKO), and a savings and loan unit (USP).

Seen from the results of the analysis it, the motivation of dairy breeders in the KUD Sarwa Mukti milk unit and the performance that affects the motivation of dairy farmers in KUD Sarwa Mukti. The research method used is an interview method using a questionnaire. The research was conducted at KUD Sarwa Mukti Cisarua.

The result showed that the level of motivation in terms of rewards is very influential for performance, which later on, increased performance will have a major impact on motivation as well. There are efforts that should be made by member breeders in order to have a good effect on themselves so that they can get milk income that is in accordance with what is expected.

Keywords: Motivation, Member Breeder Performance.

RINGKASAN

Vicky Aulia Faza, Analisis Motivasi Peternak Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Peternak di Unit Sapi Perah Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti Cisarua, di bawah bimbingan Bapak Drs. Deddy Supriyadi, M.Sc.

Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti memiliki unit usaha antara lain: unit usaha sapi/produksi Susu, unit usaha waserda, unit usaha produksi makanan ternak (MAKO), dan unit simpan pinjam (USP).

Penelitian ini bertujuan mengetahui motivasi peternak sapi perah di unit susu KUD Sarwa Mukti dan kinerja yang mempengaruhi motivasi peternak sapi perah di KUD Sarwa Mukti. Metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara dengan menggunakan kuesioner. Penelitian dilaksanakan di KUD Sarwa Mukti Cisarua.

Dilihat dari hasil analisis, tingkat motivasi dalam hal penghargaan sangat berpengaruh untuk kinerja yang mana nantinya kinerja yang meningkat akan berdampak besar terhadap motivasi juga. Adapun upaya-upaya yang sebaiknya dilakukan oleh peternak anggota guna untuk memberikan efek baik bagi diri sendiri agar bisa mendapatkan pendapatan susu yang sesuai dengan apa yang diharapkan.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja Peternak anggota

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Motivasi Peternak Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Peternak di Unit Sapi Perah” yang dilaksanakan pada sektor riil Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Institut Manajemen Koperasi Indonesia.

Penulis menyadari selama penulisan skripsi ini, mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Yang telah memberikan dukungan moril dan materiil serta memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis ingin berterimakasih kepada:

1. Kepada Orang Tua, Bapak H. Budi Slamet dan Ibu Hj. Marfu'ah terimakasih atas do'a, kasih sayang, pengorbanan, serta dukungan baik moril dan materi yang telah diberikan dan membuat penulis bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk kakak Fuadi Rizki Abdullah, adik Fasya Aghnia Salsabilla, teteh Nur Wulan Fiany, dan keponakan saya Razka Fadlan Alfarizi terimakasih atas do'a dan kasih sayang serta dukungan yang telah diberikan sehingga membuat penulis bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

3. Yang Terhormat, Bapak Drs. Deddy Supriyadi, M.Sc selaku dosen pembimbing yang sangat baik hati dan telah memberikan masukan serta meluangkan waktu sehingga terwujudnya skripsi ini.
4. Yang Terhormat Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc selaku penelaah Konsentrasi yang telah memberikan saran serta koreksi-koreksi yang membuka wawasan sehingga penuls dapat memperbaiki serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Yang Terhormat Bapak Drs. Sukmahadi, M.Si., Ak selaku penelaah Koperasi yang telah memberikan saran serta koreksi-koreksi yang membuka wawasan sehingga penuls dapat memperbaiki serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Seluruh dosen dan staff administrasi IKOPIN yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih telah banyak membantu selama penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap anggota, pengurus dan karyawan KUD SARWA MUKTI yang telah memberikan informasi dan bantuannya.
8. Keluarga besar Pondok Pesantren mahasiswa Nurul Hakim (PPM NH) yang telah banyak memberikan pengalaman, dukungan dan do'a.
9. Untuk sahabat-sahabat Alifia Nur Hanifa, Awanda Ratri, Lia Amelia, Dibyana Rasri, Rafeeda Fauziyana yang telah membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Untuk mba Arina Nurfadhillah yang telah memberikan semangat dan juga masukan dalam mengerjakan skripsi ini.

11. Untuk teman seperjuangan Sipra Septiani, Fitria Rahayu, Sri Nopitasari, Syaripah Halimatusa'diah, Melinda Canda Negara, Kholifah Nurul Habibah, Fajar Wury yang telah membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Untuk Hafsoh Yuniarti, Vira Putri Dinda Awis dan Minarti Eka terimakasih telah memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman kelas F angkatan 2016 terimakasih telah memberikan semangat dan masukan kepada penulis.
14. Teman-teman kelas Manajemen SDM B terimakasih atas dukungannya.
15. Pejuang skripsi bimbingan Pak Deddy Supriyadi, yang saling support dan berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi.
16. Dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam persiapan dan pengerjaan skripsi ini semoga amal kebaikan kalian di balas oleh Allah SWT.

Jatinangor, Oktober 2019

Penulis

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	1
ABSTRACT	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN.....	12
2.1 Pendekatan Masalah	12
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian	12
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Pendekatan Motivasi.....	27
1. Teori Kebutuhan dari Maslow	27
2. Teori ERG Alderfer	29
2.1.4 Pendekatan Kinerja	35
2.1.5 Peternak Anggota.....	43
2.2 Metode Penelitian.....	47
2.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	47
2.2.2 Data Yang Diperlukan	47
2.2.3 Sumber Data	47
2.2.4 Teknik Pengambilan Data.....	48
2.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	49
2.2.6 Operasionalisasi Variabel	49

2.2.7 Rancangan Analisis Data (Pengolahan Data)	51
2.2.8 Tempat Penelitian	55
2.2.9 Jadwal Waktu Penelitian.....	55
BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	56
3.1 Keadaan Organisasi dan Manajemen	56
3.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti	56
3.1.2 Struktur Organisasi	62
3.1.3 Keanggotaan KUD Sarwa Mukti.....	69
3.1.4 Kegiatan Usaha di KUD Sarwa Mukti	70
3.1.5 Keadaan Permodalan KUD Sarwa Mukti.....	73
3.1.6 Keadaan Keuangan KUD Sarwa Mukti.....	76
3.1.7 Organisasi Pendukung KUD Sarwa Mukti.....	81
3.2. Implementasi Jatidiri Koperasi.....	82
3.2.1 Implementasi Definisi KUD Sarwa Mukti	83
3.2.2 Implementasi Prinsip-prinsip KUD Sarwa Mukti	85
3.2.3 Implementasi Prinsip-prinsip KUD Sarwa Mukti	88
BAB IV HASIL DAN PEMBEHASAN.....	94
4.1 Identitas Responden	94
4.2 Motivasi.....	95
4.3 Kinerja	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran-Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Ekspektasi Dan Realita Pendapatan Usaha Susu.....	6
Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel Motivasi.....	50
Tabel 2.2 Operasionalisasi Variabel Kinerja.....	51
Tabel 2.2 Hasil Tanggapan Responden	54
Tabel 2.3 Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	55
Tabel 3.1 Perkembangan Anggota KUD Sarwa Mukti.....	69
Tabel 3.2 Perkembangan volume usaha unit susu sapi perah.....	71
Tabel 3.3 Perkembangan Volume Unit Usaha Waserda.....	72
Tabel 3.4 Perkembangan Volume Unit Usaha Mako.....	73
Tabel 3.5 Perkembangan Modal KUD Sarwa Mukti.....	75
Tabel 3.6 Perkembangan Rasio Likuiditas KUD Sarwa Mukti.....	77
Tabel 3.7 Standar Penilaian Likuiditas.....	79
Tabel 3.8 Perkembangan Rasio Leverage KUD Sarwa Mukti.....	80
Tabel 3.9 Standar Penilaian Leverage (Debt to Equity Ratio).....	80
Tabel 3.10 Perkembangan Rentabilitas KUD Sarwa Mukti.....	81
Tabel 3.11 Standar Penilaian Rentabilitas.....	82
Tabel 3.12 Implementasi Definisi Koperasi.....	83
Tabel 3.13 Penerapan Prinsip-Prinsip Koperasi di KUD Sarwa Mukti.....	85
Tabel 3.14 Penerapan Nilai-Nilai KUD Sarwa Mukti.....	88
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	92
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	93
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	96
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Fisiologis.....	94
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Rasa Aman.....	95
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan informan Terhadap Kebutuhan Sosial.....	95
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Penghargaan.....	96
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	96

Tabel 4.10 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Pemeliharaan ternak sapi Sesuai dengan Prosedur.....	97
Tabel 4.11 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Target dalam Memperoleh Susu.....	98
Tabel 4.12 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Ketepatan Waktu Saat Menyetorkan Susu.....	99
Tabel 4.13 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Memaksimalkan Teknologi Yang Digunakan.....	99
Tabel 4.14 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Penyelesaian Pekerjaan Dengan Mandiri.....	100
Tabel 4.15 Hasil Tanggapan Informan Terhadap Kerjasama Antar Anggota/Peternak Lain.....	101
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	104
Tabel 4.17 Rekapitulasi Tanggapan responden Mengenai Kinerja.....	104



IKOPIN