

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut.

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan pembahasan mengenai analisis gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan di Koperasi Harapan Kita Jatinangor dengan menggunakan metode penelitian deskriptif, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam kriteria baik dan perlu ditingkatkan Diskusi dengan bawahan, meminta pendapat bawahan, peduli terhadap bawahan.
2. Motivasi kerja karyawan di Koperasi Harapan Kita Jatinangor secara keseluruhan dalam kriteria cukup baik.
3. Gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan yang harus dilakukan oleh ketua pengurus di Koperasi Harapan Kita Jatinangor adalah dengan datang lebih awal dalam bekerja agar karyawan dapat mencontoh pengurus. Memberikan penghargaan terhadap kinerja karyawan dan memberikan gaji yang layak kepada karyawan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai ketua pengurus dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Ketua Pengurus harus melakukan pendampingan secara intensif kepada karyawan dan meningkatkan pendekatan interpersonal dengan karyawan sehingga karyawan lebih merasa dekat dengan atasan tetapi tetap dalam batasan sebagai atasan dan bawahan, pengurus sebaiknya lebih tegas dalam pemberian sanksi untuk karyawan yang selalu telat dan memiliki tingkat kehadiran yang kurang baik.
2. Motivasi itu sangat diperlukan. Karena dalam aplikasinya, Motivasi sangat berguna sebagai tolak ukur mampu atau tidaknya karyawan dalam menaati aturan dan semangat saat bekerja yang sangat penting bagi stabilitas koperasi.
3. Gaya kepemimpinan ketua pengurus dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan yang harus dilakukan oleh ketua pengurus di Koperasi Harapan Kita Jatinangor adalah dengan datang lebih awal dalam bekerja agar karyawan dapat mencontoh pengurus. Memberikan penghargaan terhadap kinerja karyawan dan memberikan gaji yang layak kepada karyawan.