

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Peran Kepemimpinan Pengurus dalam upaya meningkatkan Kinerja Karyawan KUD Setia Manggung menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Peran pengurus di KUD Setia Manggung secara keseluruhan telah terlaksana dengan baik, keadaan ini dilihat dari hasil penelitian berdasarkan penyebaran kuisioner, wawancara ataupun observasi yang dilakukan oleh peneliti dan sepenuhnya sudah sesuai dengan harapan khususnya pada penambahan perlengkapan kerja, dan pembagian beban kerja secara adil kepada karyawan yang sudah terlaksana dengan baik, sehingga peran pengurus dalam menjalankan pekerjaannya sudah di jalankan dengan baik.
2. Kinerja karyawan di KUD Setia Manggung secara umum sudah di katakana cukup baik, akan tetapi masih ada beberapa hal yang harus diperhatikan dan ditingkatkan lagi seperti pada ketelitian dalam bekerja, pemanfaatan untuk alat-alat pendukung dalam pekerjaan.
3. Upaya yang harus dilakukan penguurs untuk meningkatkan kinerja karyawan lebih baik di KUD Setia Manggung diantaranya dengan diadakannya pelatihan tentang ketelitian dalam bekerja, dan memberikan pembinaan agar bisa memanfaatkan alat-alat pendukung di koperasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain :

1. Peran Kepemimpinan Pengurus yang sudah dianggap baik hendaknya dipertahankan dan dilanjutkan oleh koperasi, karena dengan adanya peran kepemimpinan pengurus yang baik dapat membuat anggota merasa puas sehingga menimbulkan loyalitas yang tinggi pada anggota. Namun ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan kembali terkait peran kepemimpinan pengurus.
2. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan lagi dalam semua aspek, untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang di targetkan akan bertambah, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja yang ditargetkan oleh pihak koperasi, karena pihak karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan dikembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara professional sehingga mampu bersaing dengan perusahaan non koperasi.
3. Upaya – upaya yang bisa dilakukan pengurus untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya yaitu dengan memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan tentang ketelitian dalam bekerja dan pemanfaatan alat-alat pendukung kerja.