

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada KSP Kopdit Borromeus mengenai analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penilaian terhadap kinerja karyawan KSP Kopdit Borromeus dengan rata-rata pencapaian sebesar 35,4 dengan persentase 70,8% dengan kategori baik.
2. Berdasarkan hasil perhitungan terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan KSP Kopdit Borromeus secara keseluruhan indikator dengan nilai rata-rata 53,5 dengan persentase 71,3% termasuk pada kategori kinerja yang berpengaruh.
3. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan KSP Kopdit Borromeus yaitu pengalaman kerja berpengaruh terhadap kecakapan dan kemampuan karyawan, pengetahuan (pendidikan), penempatan posisi sesuai dengan keahlian yang dimiliki, pemenuhan kebutuhan (gaji) karyawan, penghargaan (insentif) bagi karyawan berprestasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan uraian diatas, adapun saran yang diharapkan dapat membantu KSP Kopdit Borromeus terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Perlu diadakan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan dalam segala bidang agar kinerja karyawan dapat dirasakan oleh anggota. Dengan menggunakan pelatih yang diambil dari lembaga peningkatan kinerja
2. Perlu adanya penghargaan rutin (bulanan) untuk memotivasi karyawan agar semangat bekerja, berupa insentif.
3. Menciptakan suasana dan lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan tidak bosan sehingga dapat bekerja dengan baik.

IKOPIN