

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada bahasan mengenai gaya kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepengurusan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti saat ini mampu meningkatkan motivasi kerja karyawannya, yang dipengaruhi dengan gaya kepemimpinan yang demokratis, bersifat terbuka, selalu melakukan pembinaan, menciptakan hubungan yang baik dengan karyawan, dan selalu mengapresiasi kinerja karyawan dengan memberikan bonus berupa sembako ataupun uang.
2. Motivasi kerja setelah adanya kepengurusan yang sekarang mengenai gaji atau upah, fasilitas, keamanan kerja, kebutuhan untuk rasa memiliki, kebutuhan akan penghargaan, kesempatan beraktualisasi diri sudah baik, dibuktikan dengan total skor variabel motivasi kerja mendapatkan skor sebesar 170 yang masuk dalam kriteria setuju atau baik, namun mengenai pemberian gaji, status pegawai, dan promosi karyawan berprestasi masih mendapatkan kriteria cukup belum mendapatkan kriteria setuju atau baik. Maka perlu adanya perbaikan mengenai gaji, status pegawai, dan promosi karyawan berprestasi yang harus dilakukan oleh Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti
3. Upaya yang dilakukan Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan yaitu perlu adanya perbaikan mengenai :

- Besar pemberian gaji yang diberikan oleh koperasi, status pegawai, dan promosi karyawan berprestasi, Berdasarkan hasil kuesioner indikator Upah mendapatkan skor sebesar 8 yang masuk kedalam kriteria tidak setuju, status pegawai mendapatkan skor sebesar 11 yang masuk kedalam kriteria cukup setuju, dan promosi karyawan berprestasi mendapatkan skor sebesar 9 yang masuk kedalam kriteria cukup setuju.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disebutkan sebelumnya, ada beberapa saran yang sekiranya menjadi bahan pertimbangan oleh Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti terkait gaya kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Perlu adanya peningkatan dari segi besarnya gaji yang diberikan kepada karyawan, memperbanyak pelatihan kerja untuk karyawan kontrak agar dapat meningkatkan kualitasnya dan dapat diangkat menjadi karyawan tetap
2. Untuk mempertahankan suatu kinerja dan kerjasama yang baik antara pengurus dan karyawan, dapat dilakukan penyelenggaraan rapat kerja secara rutin serta efektif agar kualitas kinerja Koperasi Unit Desa Sarwa Mukti akan berkembang jauh lebih baik lagi.