

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

Pada Bab V ini akan dipaparkan mengenai kesimpulan serta saran dari peneliti mengenai Efektivitas Penggunaan *Finger Print* Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari..

#### 5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian tentang efektivitas penggunaan *Finger Print* dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penggunaan *Finger Print* yang dilakukan saat ini oleh unit pakan ternak KSU Tandangsari ini, mendapatkan hasil “Efektif” tetapi masih ada yang perlu diperhatikan mengenai fungsi *Finger Print* Meminimalisasi peran manusia dan ketelitian yang tinggi agar bisa diterapkan dan diperhatikan lebih baik lagi.
2. Disiplin kerja karyawan sudah “Baik” dengan adanya mesin *Finger Print* ini tetapi yang masih menjadi kendala Unit Pakan Ternak adalah Pengontrolan pihak pusat terhadap karyawan masih kurang terhadap sanksi yang diberikan.
3. Upaya-upaya yang dilakukan oleh Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari untuk meningkatkan efektivitas penggunaan *Finger Print* dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah bekerja sama dengan pihak pusat untuk selalu merawat mesin *Finger Print* agar tidak mudah rusak dan selalu mengontrol aktifitas karyawan dalam kehadiran dan kinerjanya.

## 5.2 Saran – Saran

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah disimpulkan di atas, maka saran yang diberikan hasil penelitian dan analisa pada Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari. maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi pihak koperasi dalam mengatasi penggunaan *Finger Print* terhadap disiplin kerja karyawan dimasa yang akan datang sebagai berikut :

1. Penggunaan Mesin *Finger Print* saat ini sangat berguna untuk menunjang aktifitas kegiatan di lingkungan kerja maka akan lebih baik selalu memperhatikan mesin *Finger Print* tersebut agar lebih memudahkan dalam proses analisis kehadiran karyawan dan pengawasan terhadap hasil rekapitulasi mesin *Finger Print* nya pun harus lebih diperhatikan.
2. Untuk Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan harus lebih mengalami peningkatan kembali dengan lebih meningkatkan rasa disiplin dari masing-masing pekerja dan dari pihak pusatpun harus lebih mempertegas sanksi-sanksi pelanggaran yang telah ditentukan.
3. Upaya – upaya yang harus dilakukan Unit Pakan Ternak KSU Tandangsari dalam meningkatkan efektifitas penggunaan *Finger Print* untuk meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan harus bekerjasama antara pihak unit dan pusat dalam mengevaluasi disiplin kerja karyawan. maka disini tugas dan peran koperasi sangat berpengaruh kepada Disiplin kerja karyawan dan tidak hanya mengandalkan alat mesin saja..