

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan pada hasil dan pembahasan penelitian, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Sistem pengeluaran kas uang pensiun pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Bandung secara umum sudah berjalan dengan baik. Dari pembahasan bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa fungsi-fungsi dalam pengeluaran kas uang pensiun adalah bagian jurubayar, bagian pelayanan, bagian keuangan, bagian akuntansi dan kepala kantor. Dokumen dalam pengeluaran kas uang pensiun adalah cetak resi, KARIP (Kartu Identitas Pensiun), surat kuasa, kuitansi, LRPP (Laporan Realisasi Pembayaran Pensiun), LSUP (Laporan Sisa Uang Pensiun), SUP3 dan *Backsheet*. Masing-masing dokumen diotorisasi oleh pejabat yang berwenang. Catatan dalam pengeluaran kas uang pensiun adalah buku panjar dan neraca kasir. Untuk menjurnal menggunakan sistem SAP PIKO.
  
2. Berdasarkan hasil analisis pada sistem pengendalian internal yang melekat dalam pengeluaran kas uang pensiun dinilai sudah berjalan dengan baik sesuai dengan komponen sistem pengendalian internal meskipun ada beberapa komponen yang belum terpenuhi. Sistem pengendalian internal yang melekat dalam pengeluaran kas terkait unsur organisasi sudah baik, yaitu fungsi penyimpanan kas terpisah

dari fungsi akuntansi. Selain itu, transaksi pengeluaran kas tidak dilakukan oleh bagian kas sejak awal hingga akhir. Sistem otorisasi dan prosedur pencatatan telah berjalan dengan baik, meskipun ada satu komponen yang tidak sesuai yaitu pembayaran uang pensiun KPRK Bandung tidak dilakukan melalui bank. Pembayaran uang pensiun dibayarkan secara tunai, sehingga peserta pensiun tidak perlu melakukan pembukaan dan penutupan rekening bank. Sistem pengendalian internal yang melekat dalam pengeluaran kas uang pensiun berdasarkan unsur praktik yang sehat sudah berjalan dengan baik, meskipun ada beberapa komponen yang belum terpenuhi dalam pengeluaran kas uang pensiun ini berkaitan dengan komponen pengeluaran kas menggunakan cek. PT Pos Indonesia Kantor Cabang Bandung melakukan pengeluaran kas uang pensiun secara tunai sehingga komponen pengeluaran kas menggunakan cek tidak terpenuhi.

3. Upaya untuk memperbaiki sistem pengeluaran kas uang pensiun melalui sistem pengendalian internal perlu dilakukannya evaluasi terhadap pelaksanaan sistem pengendalian internal perusahaan sehingga dapat diperbaiki dari kekurangan sistem pengendalian internal tersebut. Dilakukan pengawasan terhadap pelaksanaan sistem pengeluaran kas uang pensiun melalui sistem pengendalian internal supaya kegiatan perusahaan berjalan dengan baik sesuai dengan prosedur perusahaan dan tidak terjadi kecurangan yang

dilakukan oleh karyawan perusahaan supaya kegiatan perusahaan berjalan dengan baik sesuai dengan prosedur perusahaandan tidak terjadi kecurangan yang dilakukan oleh karyawan perusahaan.

## 5.2 Saran-Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran agar dapat bermanfaat bagi peningkatan sistem pengendalian internal yang melekat dalam pengeluaran kas uang pensiun pada karyawan PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Bandung, yaitu :

1. Sistem pengeluaran kas uang pensiun yang terjadi di PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Bandung sudah cukup baik dan harus dipertahankan oleh perusahaan dengan cara melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan sistem pengeluarankas agar sistem yang ada di perusahaan dapat tetap berjalan dengan lancar.
2. Melakukan pengawasan terhadap sistem pengendalian internal pengeluaran kas uang pensiun supaya tidak terjadi kecurangan yang dilakukan oleh karyawan.
3. Melakukan evaluasi terhadap sistem pengendalian internal pengeluaran kas ungpensiun supaya kualitas sistem pengendalian internal pengeluaran kas pensiun menjadi lebih baik
4. Untuk penelitian berikutnya lebih baik membahas keduanya yaitu penerimaan kas dan pengeluaran kas, tidak membatasi pada pengeluaran kas saja, sehingga lebih banyak pemahaman atau penjelasan tentang sistem pengendalian internal kas.