

**“PERAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DALAM
UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PRODUKSI PAKAN SAPI”**

(Studi Kasus Pada Divisi Usaha Sarana Produksi Peternakan (SAPRONAK) Koperasi
Serba Usaha (KSU) Tandangsari Kabupaten Sumedang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Ulfa Ramadini

C1160496

Dosen Pembimbing :

H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc



IKOPIN

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

INSTITUT KOPERASI INDONESIA

2020

LEMBAR PENGESAHAN

**JUDUL SKRIPSI : PERAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA**

**(K3) DALAM UPAYA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI
PAKAN SAPI (Studi Kasus Pada Divisi Usaha Sarana
Produksi Peternakan Koperasi Serba Usaha (KSU)
Tandangsari Kabupaten Sumedang)**

NAMA : ULFA RAMADINI

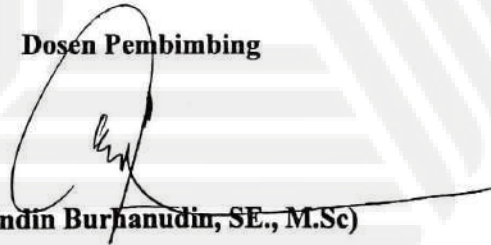
NRP : C1160496

PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Dosen Pembimbing



(H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc)

Direktur Program Studi S-1 Manajemen



(Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., MSc)

RIWAYAT HIDUP

Ulfa Ramadini lahir di Bandung tepatnya di Cicadas pada tanggal 09 Januari 1997. Anak pertama dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Sukir Abdurahman dan Ibu Nurhidayah. Mengawali pendidikan di SDN Tanjungsari I, lulus tahun 2009. Kemudian melanjutkan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Sukasari, lulus pada tahun 2012. Selanjutnya menempuh pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Farmasi Bhakti Sejahtera Jatinangor (BSJ), lulus pada tahun 2015.

Pada tahun 2016 melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi dan diterima di kampus Institut Koperasi Indosnesia (Ikopin) yang berada di Jatinangor Kabupaten Sumedang dengan program studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

IKOPIN

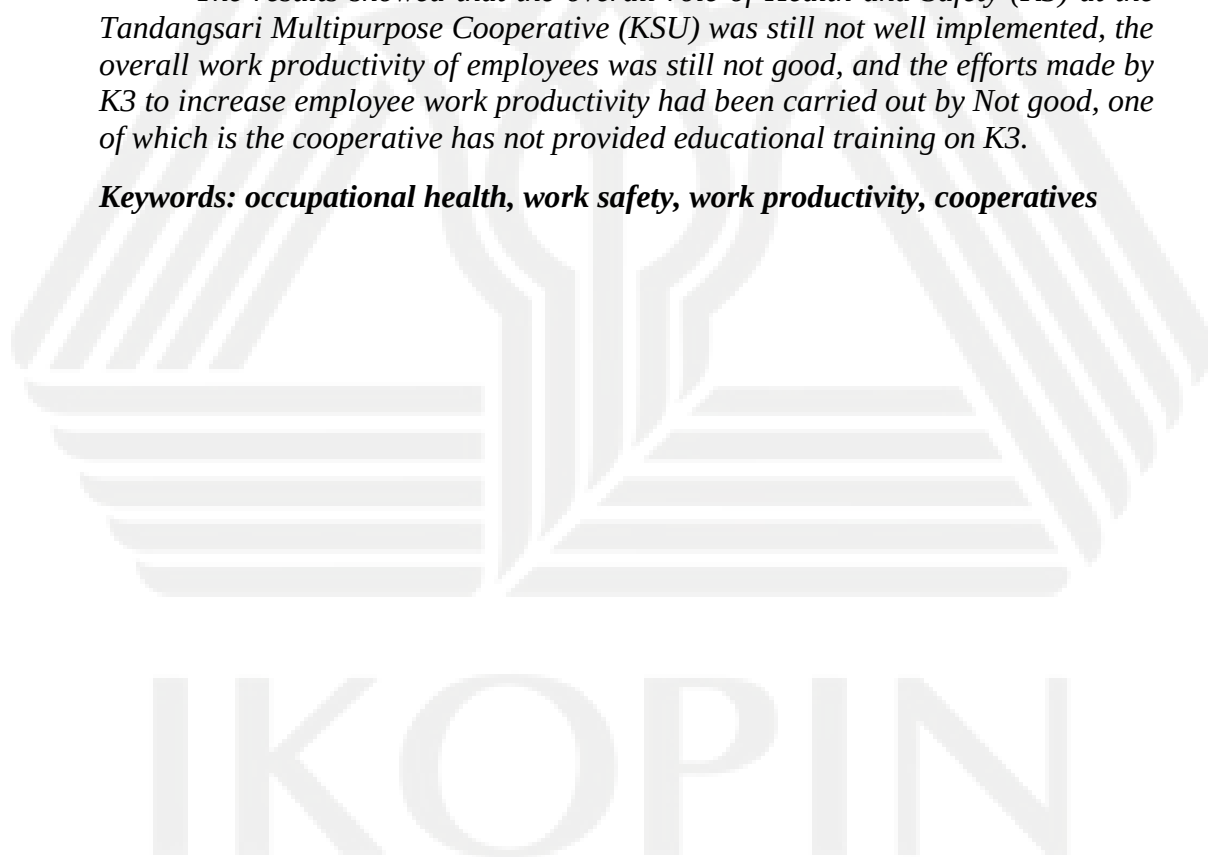
ABSTRACT

Ulfa Ramadini, *The Role of Occupational Health and Safety (K3) in an Effort to Increase Work Productivity of Cow Feed Production Employees (Case Study in the Tandangsari Multi-Purpose Cooperative Animal Husbandry Production Facility (KSU), Sumedang Regency), under the guidance of H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc. The Tandangsari Multipurpose Cooperative (KSU) is a cooperative which has four business divisions. The objectives of the cooperative will be achieved if the work productivity of employees is good with the role of K3.*

This study aims to determine the role of Occupational Health and Safety (K3) on employees, to determine work productivity and to determine the efforts that need to be made on K3 in increasing employee work productivity at the Tandangsari Multipurpose Cooperative (KSU). This study involved 15 employees.

The results showed that the overall role of Health and Safety (K3) at the Tandangsari Multipurpose Cooperative (KSU) was still not well implemented, the overall work productivity of employees was still not good, and the efforts made by K3 to increase employee work productivity had been carried out by Not good, one of which is the cooperative has not provided educational training on K3.

Keywords: *occupational health, work safety, work productivity, cooperatives*



RINGKASAN

Ulfa Ramadini, Peran Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Pakan Sapi (Studi Kasus Pada Divisi Usaha Sarana Produksi Peternakan Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari Kabupaten Sumedang), dibawah bimbingan H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc. Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari merupakan koperasi yang mempunyai empat divisi usaha. Tujuan koperasi akan tercapai apabila produktivitas kerja karyawan baik dengan adanya peran K3.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap karyawan, untuk mengetahui produktivitas kerja dan untuk mengetahui upaya yang perlu dilakukan pada K3 dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari. Penelitian ini melibatkan 15 orang karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran Kesehatan dan Keselamatan (K3) pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari secara keseluruhan dilaksanakan masih belum baik, produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan masih belum baik, dan upaya-upaya yang dilakukan K3 untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan telah dilakukan dengan kurang baik salah satunya koperasi belum memberikan pelatihan edukasi tentang K3.

Kata kunci : kesehatan kerja, keselamatan kerja, produktivitas kerja, koperasi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Peran Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Pakan Sapi” studi kasus pada divisi usaha Sarana Produksi Peternakan (SAPRONAK) Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari Kabupaten Sumedang.

Skripsi ini disusun guna meraih gelar Sarjana Manajemen pada Institut Koperasi Indonesia. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis. Sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dan tidak menjatuhkan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan doa, bimbingan, dorongan serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, ayahanda Sukir Abdurahman dan Ibunda Nurhidayah yang selalu memberikan kasih sayang, doa dan dorongan sehingga membuat penulis semangat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Juga kepada kedua adik tercinta Riska Fatina dan Ragil Muhamat Firdaus yang selalu memberikan semangat, keceriaan dan dukungan untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak H. Dindin Burhanudin, SE., M.Sc selaku Dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikirannya untuk membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Deddy Supriyadi, SE., M.Sc selaku Dosen penelaah koperasi yang telah memberikan arahan dan saran untuk penulis tentang perkoperasian agar lebih baik dalam menulis skripsi ini.
3. Bapak Dr. Maman Suratman, Drs., M.Si selaku Dosen penelaah konsentrasi saya yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Pengurus, karyawan dan anggota yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di koperasi ini khususnya Bapak H. Apat yang selalu memberikan bantuan secara langsung berupa data dan informasi selama penulis melakukan penelitian.
5. Seluruh Bapak Ibu dosen Ikopin yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis sehingga penulis bisa sampai pada tahap penulisan skripsi ini.
6. Seluruh staf dan karyawan Ikopin yang telah memberikan pelayanan yang sangat baik selama penulis kuliah dan dalam proses penulisan skripsi.
7. Sahabat saya Mira Santiani, Aprilia Ferina Sari, Irma Yulianti, Zaky Tiffany, Suci Rosdiana, Elsa Sundari yang telah menjadi sahabat sejak

awal semester pertama perkuliahan. Yang selalu memberikan motivasi dan saling memberikan masukan serta semangat untuk sama-sama menyelesaikan penulisan skripsi ini.

8. Teman sebimbingan saya Indah Pratiwi, terimakasih atas dukungan dan kekuatan serta semangat selama bimbingan.
9. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Ikopin angkatan 2016 khususnya kelas Ekstensi dan kelas konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak disebutkan satu persatu penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga skripsi yang ditulis oleh penulis dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoga amal dan kebbaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT, Aamiin.

Jatinangor, November 2020

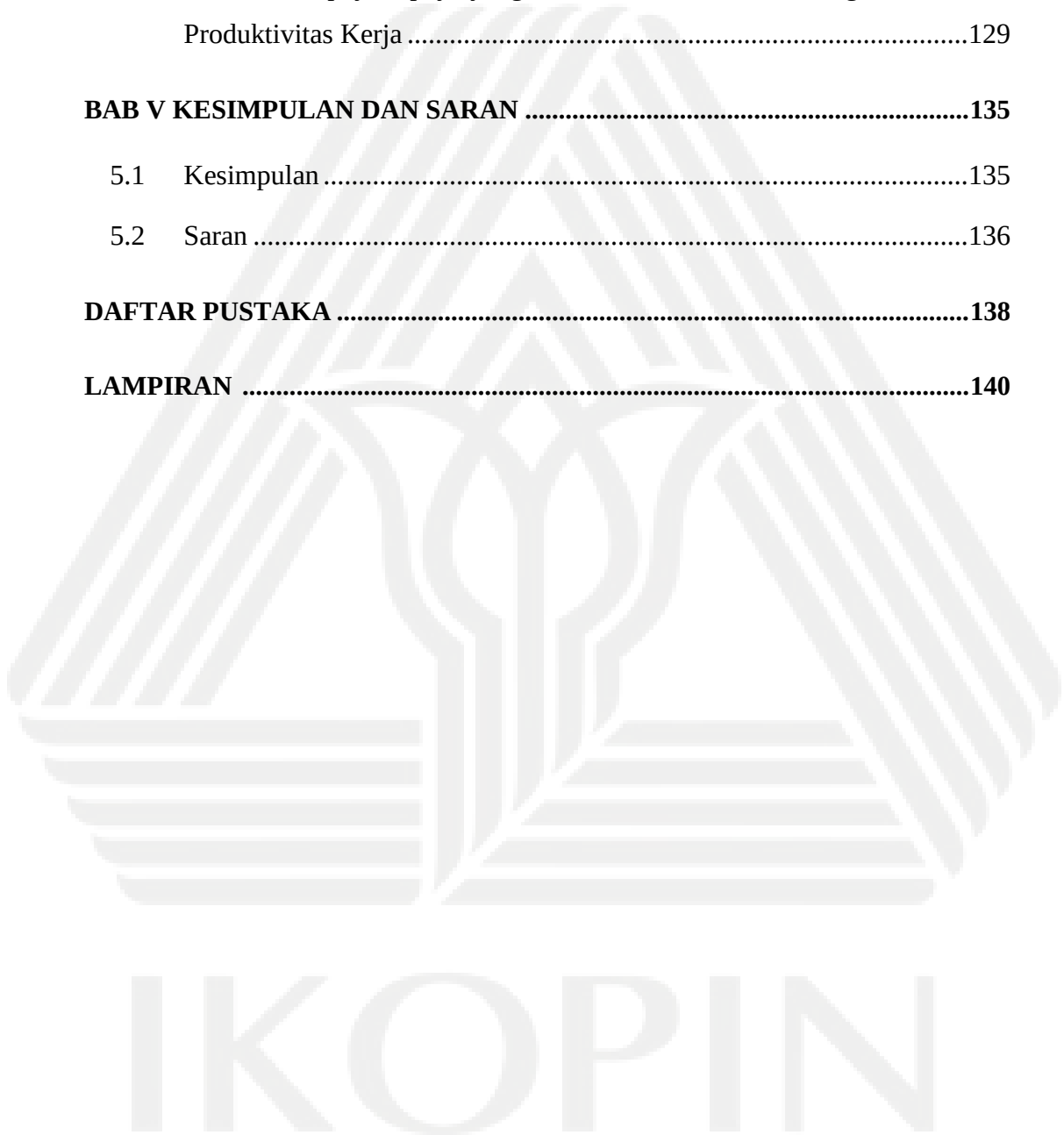
Penulis

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian.....	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Praktis	8
1.4.2 Kegunaan Teoritis.....	8
BAB II PENDEKATAN MASALAH	9
2.1 Pendekatan Masalah	9
2.1.1 Pendekatan Pengkoperasian.....	9
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.3 Pendekatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	30

2.1.4 Pendekatan Produktivitas Kerja.....	42
2.2 Metode Penelitian	47
2.2.1 Data Yang Diperlukan	47
2.2.2 Sumber Data dan Cara Menentukannya	50
2.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	51
2.2.4 Analisis (Pengolahan Data)	52
2.2.5 Tempat Penelitian	61
2.2.6 Jadwal dan Waktu Penelitian.....	62
BAB III KEADAAN TEMPAT UMUM PENELITIAN.....	63
3.1 Keadaan Umum Organisasi Koperasi.....	63
3.1.1 Sejarah Terbentuknya KSU Tandangsari	63
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi.....	66
3.3 Kegiatan Usaha KSU Tandangsari	80
3.4 Keadaan Keuangan KSU Tandangsari	87
3.5 Keadaan Umum dan Wilayah Kerja	92
3.5.1 Keadaan Fisik dan Geografis.....	92
3.5.2 Keadaan Sosial Wilayah	93
3.5.3 Keadaan Ekonomi.....	94
3.6 Implementasi Jati Diri Koperasi	94
3.6.1 Definisi Koperasi	94
3.6.2 Prinsip-Prinsip Koperasi	95
3.6.3 Nilai-Nilai Koperasi.....	98
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	101
4.1 Pelaksanaan Program K3	101

4.2	Gambaran Pelaksanaan Produktivitas Kerja.....	123
4.3	Gambaran Upaya-Upaya yang Dilakukan K3 dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		135
5.1	Kesimpulan	135
5.2	Saran	136
DAFTAR PUSTAKA		138
LAMPIRAN		140



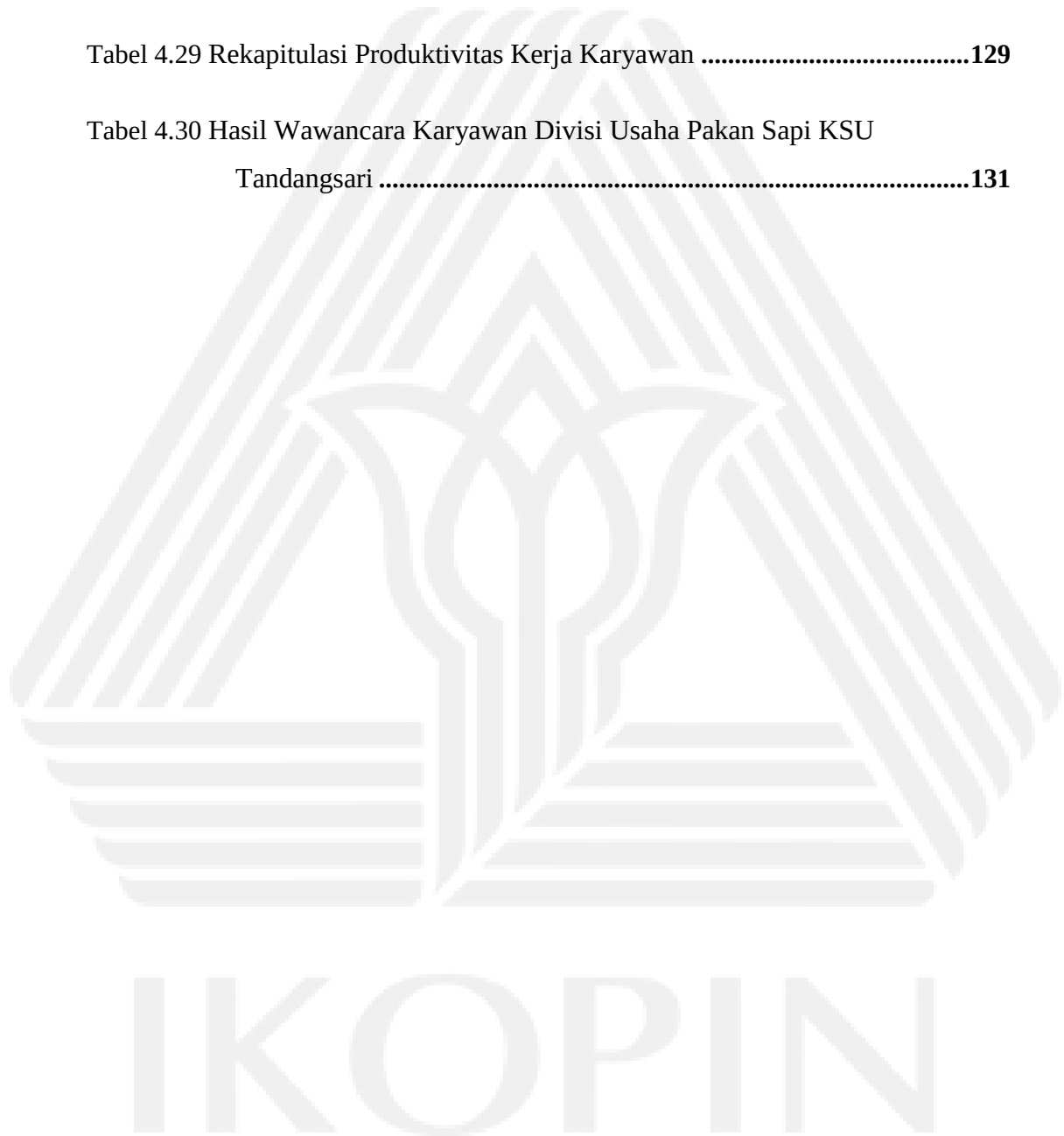
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Produktivitas Kerja Karyawan Divisi SAPRONAK di KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	4
Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel.....	49
Tabel 2.2 Kategori Jawaban Responden	53
Tabel 2.3 Interval Total Skor.....	54
Tabel 2.4 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator K3	54
Tabel 2.5 Rekapitulasi Nilai dari Variabel K3	55
Tabel 2.6 Interval Rekapitulasi K3.....	55
Tabel 2.7 Interval Total Skor Produktivitas Kerja	56
Tabel 2.8 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator Produktivitas Kerja.....	57
Tabel 2.9 Rekapitulasi Nilai dari Variabel Produktivitas Kerja	57
Tabel 2.10 Interval Rekapitulasi K3.....	58
Tabel 3.1 Susunan Pengawas KSU Tandangsari Periode 2015-2019	75
Tabel 3.2 Perkembangan Keanggotaan KSU Tandangsari Periode 2015-2019	89
Tabel 3.3 Perkembangan Pembelian dan Pemasaran Susu Sapi Segar Tahun 2015 - 2019.....	82
Tabel 3.4 Perkembangan Produksi dan Penjualan Konsentrat Tahun 2015–2019.	83
Tabel 3.5 Perkembangan Populasi Sapi Perah KSU Tandangsari.....	85

Tabel 3.6 Perkembangan Divisi Usaha Simpan Pinjam KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	86
Tabel 3.7 Perkembangan Permodalan KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	89
Tabel 4.1 Tanggapan Karyawan Mengenai Fasilitas Air Minum dan Sanitasi	102
Tabel 4.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Fasilitas Mencuci Tangan	103
Tabel 4.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Fasilitas Pembuangan Limbah	104
Tabel 4.4 Tanggapan Karyawan Mengenai Fasilitas Toilet Yang Dapat Digunakan Karyawan.....	105
Tabel 4.5 Tanggapan Karyawan Mengenai Pengaturan Cahaya yang Sesuai	106
Tabel 4.6 Tanggapan Karyawan Mengenai Pengguna Sumber Cahaya yang Tepat	107
Tabel 4.7 Tanggapan Karyawan Mengenai Tingkat Kebisingan Tidak Menyebabkan Gangguan Pendengaran.....	108
Tabel 4.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Penyediaan Alat Pelindung Pendengaran	109
Tabel 4.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Ruang Tempat Bekerja Tidak Pengap.....	110
Tabel 4.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Adanya Sirkulasi Udara	111
Tabel 4.11 Tanggapan Karyawan Mengenai Penyediaan Sarung Tangan dan Masker	112
Tabel 4.12 Tanggapan Karyawan Mengenai Penyediaan Sepatu Boots	113
Tabel 4.13 Tanggapan Karyawan Mengenai Perawatan Mesin Secara Berkala	114

Tabel 4.14 Tanggapan Karyawan Mengenai Kondisi Peralatan Kerja	115
Tabel 4.15 Tanggapan Karyawan Mengenai Petunjuk Keselamatan dalam Bekerja	116
Tabel 4.16 Tanggapan Karyawan Mengenai Label Identitas Untuk Peralatan atau Bahan Yang Berbahaya	117
Tabel 4.17 Tanggapan Karyawan Mengenai Pelatihan Keselamatan Kerja	118
Tabel 4.18 Tanggapan Karyawan Mengenai Mengikuti Prosedur Kerja	119
Tabel 4.19 Tanggapan Karyawan Mengenai Penggunaan Alat Perlindungan Diri (APD).....	120
Tabel 4.20 Tanggapan Karyawan Mengenai Kehati-hatian dalam Menggunakan Mesin, Peralatan Kerja yang Berbahaya.....	121
Tabel 4.21 Rekapitulasi Program K3.....	122
Tabel 4.22 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Hasil Kerja Dengan Standar yang Ada.....	123
Tabel 4.23 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketelitian Dalam Bekerja	124
Tabel 4.24 Tanggapan Karyawan Mengenai Kerapihan Dalam Bekerja	125
Tabel 4.25 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesesuaian Jumlah <i>Output</i> Berdasarkan Target Yang Ada	126
Tabel 4.26 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Waktu Mengerjakan Pekerjaan	127
Tabel 4.27 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Waktu Datang Bekerja	128

Tabel 4.28 Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Waktu Pulang	
Bekerja.....	128
Tabel 4.29 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan	129
Tabel 4.30 Hasil Wawancara Karyawan Divisi Usaha Pakan Sapi KSU	
Tandangsari	131



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Peran Timbal-Balik antara Dimensi-Dimensi Koperasi	18
Gambar 2.2 Model Analisis Data Interaktif Miles dan Huberman	61
Gambar 3.1 Struktur Organisasi KSU Tandangsari	67
Gambar 3.2 Struktur Organisasi KSU Tandangsari Yang Disarankan	69
Gambar 3.3 Susunan Pengurus KSU Tandangsari	73
Gambar 3.4 Skema Pembelian dan Pemasaran Susu	81

