

**PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN TERHADAP KOMPETENSI
DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PETERNAK MUDA SAPI PERAH ANGGOTA KSU
TANDANGSARI**

(Studi Kasus pada Unit Produksi dan Distribusi KSU Tandangsari,
Tanjungsari Kabupaten Sumedang)

Skripsi

Disusun Oleh :

Mira Santiani

C1160442

Dosen Pembimbing :

Ucu Nurwati, S.E., M.Si



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
INSTITUT KOPERASI INDONESIA (IKOPIN)**

2020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kompetensi dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Peternak Muda Sapi Perah Anggota KSU Tandangsari (Studi Kasus pada Unit Produksi dan Distribusi KSU Tandangsari, Tanjungsari Kabupaten Sumedang)

Nama Mahasiswa : Mira Santiani

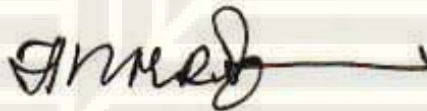
NRP : C1160442

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Dosen Pembimbing



(Ucu Nurwati, S.E., M.Si.)

Direktur Program Studi S1 Manajemen



(DR. H. Givanto Purbo S, SE., M.Sc.)

RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi :

Nama : Mira Santiani
Tempat, Tanggal Lahir : Sumedang, 6 Januari 1994
Alamat : Dusun Banyumukti, RT. 05 RW. 03 Desa
Cinanjung Kecamatan Tanjungsari Sumedang

Riwayat Pendidikan:

- | | |
|--|-----------------|
| 1. SDN Sukamantri Tanjungsari Sumedang | Tahun 1999-2005 |
| 2. SMP Plus Al-Aqsha Jatinangor Sumedang | Tahun 2005-2008 |
| 3. SMAN 1 Tanjungsari Sumedang | Tahun 2008-2011 |

IKOPIN

ABSTRAK

Mira Santiani. (2020) Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kompetensi dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Peternak Muda Sapi Perah Anggota KSU Tandangsari (Studi Kasus pada Unit Produksi dan Distribusi KSU Tandangsari, Tanjungsari Kabupaten Sumedang) dibawah bimbingan Ucu Nurwati, S.E., M.Si.

Upaya terciptanya kompetensi dan produktivitas kerja peternak muda sapi perah yang baik, diperlukan adanya pemberian informasi berupa pelatihan. Upaya tersebut tidak hanya sebatas informasi oleh pengurus saja, tetapi harus berbentuk pelatihan yang dijadwalkan oleh pihak KSU Tandangsari.

Fokus utama pemberian pelatihan adalah cara untuk meningkatkan kompetensi dan produktivitas kerja. Pelatihan ini dilakukan sebagai proses meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam upaya meningkatkan produksi susu yang dihasilkan. Berdasarkan kebutuhan tersebut maka dalam penelitian ini dilakukan penelitian mengenai pengaruh pelaksanaan pelatihan terhadap kompetensi dan produktivitas kerja peternak muda sapi perah.

Hasil penelitian tentang pelatihan masih ada yang perlu ditingkatkan yaitu adanya pelatihan langsung praktek di lapangan. Untuk kompetensi dan produktivitas kerja yaitu perlu adanya pemberian pakan konsentrat yang sesuai dengan ketentuan.

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah kurangnya pemberian pakan konsentrat yaitu dengan cara menekankan kepada setiap peternak untuk selalu memberikan pakan konsentrat sesuai ketentuan yaitu 50% dari produksi susu.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Produktivitas Kerja

IKOPIN

ABSTRACT

Mira Santiani. (2020) The Impact of Training on Competence in Efforts to Increase Work Productivity of Dairy Young Cattle Farmers of KSU Tandangsari Members (Case Study at the Production and Distribution Unit of KSU Tandangsari, Tanjungsari, Sumedang Regency) Under the Guidance of Ucu Nurwati, S.E., M.Si.

Efforts to create competence and good work productivity of young dairy farmers, it is necessary to provide information in the form of training. These efforts are not only limited to information by the management, but must take the form of training scheduled by the Tandangsari KSU.

The main focus of providing training is how to increase work competence and productivity. This training is conducted as a process of increasing knowledge and skills in an effort to increase the production of milk produced. Based on these needs, this study conducted research on the impact of the implementation of training on the competence and work productivity of young dairy farmers.

The results of research on training still need to be improved, namely direct training in the field. For work competence and productivity, it is necessary to provide concentrate feed in accordance with the provisions.

Efforts are being made to overcome the problem of lack of concentrate feed by emphasizing to each farmer to always provide concentrate feed according to the provisions, namely 50% of milk production.

Keywords: Competence, Training, Work Productivity

IKOPIN

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala puji dan syukur semoga selalu terlimpah kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena berkat karunia dan rahmat Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa shalawat serta salam semoga selalu terlimpah kepada Nabi Muhammad *Shalallahu alaihi Wasallam*, kepada para keluarga dan sahabat serta seluruh umat muslim di seluruh Dunia. Penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kompetensi dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Peternak Muda Sapi Perah Anggota KSU Tandangsari (Studi Kasus pada Unit Produksi dan Distribusi KSU Tandangsari, Tanjungsari Kabupaten Sumedang) bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Program Strata 1 (S1), dan meraih gelar Sarjana Manajemen pada program studi manajemen di Institut Koperasi Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis m enyampaikan terimakasih kepada semuapihak yang telah memberikan dorongan dan motivasinya, khususnya kepada:

1. Ibu Ucu Nurwati, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing dan telah banyak membantu memberikan arahan, masukan dan kepercayaan dalam penulisan ini.
2. Ibu Hj. Lely Savitri Dewi, SE., M.Si selaku Penelaah Konsentrasi atas masukan- masukan yang diberikan.
3. Bapak Dr. Maman Suratman, Drs., M. Si. Selaku Penelaah Koperasi atas masukan-masukan yang diberikan.
4. Bapak Dr. (HC). Ir. Burhanuddin Abdullah, MA. selaku Rektor Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN)

5. Bapak Dr. H. Giyanto Purbo S, SE.,M.Sc., selaku Direktur Program Studi Manajemen, Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN)
6. Keluarga besar saya khususnya orangtua tercinta Bapak dan Ibu, saudara-saudara dan keluarga tercinta atas doa dan dukungan yang sangat berarti dan tidak pernah berhenti dalam setiap proses kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen-dosen pengajar Institut Manajemen Koperasi Indonesia yang telah memberikan ilmunya selama proses belajar mengajar.
8. Team Sekretariat Institut Koperasi Indonesia yang telah banyak membantu.
9. Para responden yang sudah ikut serta atas kontribusi dan partisipasi meluangkan waktunya dalam pengisian data kuesioner yang menjadi bahan materi penelitian ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah ikut serta memberikan dukungan hingga skripsi ini berhasil disusun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Segala kritik, saran serta masukan positif sangat penulis nantikan sebagai upaya penyempurnaan dan perbaikan, serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan peneliti selanjutnya.

Bandung, November 2020

Penulis,

Mira Santiani

DAFTAR ISI

	Halaman
RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR DIAGRAM	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	
2.1 Pendekatan Masalah	7
2.1.1 Pendekatan Perkoperasian.....	7
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Pendekatan Pelatihan.....	22
2.1.4 Pendekatan Kompetensi	27
2.1.5 Pendekatan Produktivitas Kerja	31
2.2 Kerangka Berfikir.....	37
2.3 Metode Penelitian.....	39
2.3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	39
2.3.2 Data yang Diperlukan.....	40
2.3.3 Penetapan Sumber Data.....	42
2.3.4 Teknik Pengambilan Data	43

2.3.5 Analisis Data	43
2.3.6 Hipotesis Penelitian	52
2.3.7 Tempat Penelitian.....	52
2.3.8 Jadwal Penelitian.....	52

BAB III KEADAAN UMUM DAN TEMPAT PENELITIAN

3.1 Keadaan Organisasi dan Manajemen KSU Tandangsari.....	53
3.1.1 Sejarah Berdirinya KSU Usaha Tandangsari.....	54
3.1.2 Struktur Organisasi KSU Tandangsari	56
3.2 Keanggotaan Koperasi.....	64
3.3 Kegiatan Usaha dan Permodalan Koperasi.....	66
3.3.1 Unit Usaha Peternakan Sapi Perah	66
3.3.2 Unit Simpan Pinjam.....	71
3.4 Administrasi Keuangan dan Pembukuan	72
3.4.1 Permodalan.....	73
3.4.2 Keuangan KSU Tandangsari.....	74
3.5 Implementasi Jati Diri Koperasi	80
3.5.1 Definisi Koperasi	80
3.5.2 Nilai-Nilai Koperasi	80
3.5.3 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi	83
3.6 Keadaan Fisik	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Responden.....	87
4.1.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
4.1.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	88
4.1.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	88
4.2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pelatihan (X).....	89
4.2.1 Instruktur	89
4.2.2 Peserta	91
4.2.3 Materi	93

4.2.4	Metode Pelatihan.....	94
4.2.5	Tujuan Pelatihan.....	96
4.2.6	Pekerjaan itu Sendiri	97
4.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompetensi (Y1) .	98
4.3.1	Kebersihan	98
4.3.2	Pemberian Pakan.....	100
4.3.3	Pemerahan.....	102
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja (Y2) Sebelum Pelatihan	104
4.4.1	Kemampuan.....	104
4.4.2	Hasil.....	110
4.4.3	Semangat Kerja	111
4.4.4	Pengembangan Diri	112
4.4.5	Mutu	114
4.4.6	Efisiensi	115
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja (Y2) Setelah Pelatihan.....	118
4.5.1	Kemampuan.....	118
4.5.2	Hasil.....	123
4.5.3	Semangat Kerja	124
4.5.4	Pengembangan Diri	125
4.5.5	Mutu	127
4.5.6	Efisiensi	128
4.6	Upaya-Upaya Meningkatkan Kompetensi dan Produktivitas Kerja Peternak Muda Anggota KSU Tandangsari	133
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	135
5.2	Saran	136
DAFTAR PUSTAKA		137
LAMPIRAN-LAMPIRAN		140

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Perkembangan Produksi Susu Sapi Perah di KSU Tandangsari	3
Tabel 2.1	Operasional Variabel.....	40
Tabel 2.2	Alternatif Jawaban Dengan Skala <i>Likert</i>	44
Tabel 2.3	Hasil Penilaian Indikator Pelatihan.....	45
Tabel 2.4	Rekapitulasi Skor Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan	47
Tabel 2.5	Hasil Penilaian Indikator Kompetensi	48
Tabel 2.6	Rekapitulasi Skor Hasil Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi	49
Tabel 2.7	Hasil Penilaian Indikator Disiplin Kerja	50
Tabel 2.8	Rekapitulasi Skor Hasil Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja.....	51
Tabel 3.1	Susunan Pengawas KSU Tandangsari Periode 2018-2020.....	62
Tabel 3.2	Perkembangan Keanggotaan KSU Tandangsari tahun 2015- 2020.....	65
Tabel 3.3	Perkembangan Pembelian Dan Penjualan Susu Segar Tahun 2015-2019	68
Tabel 3.4	Produksi dan Penjualan Pakan Ternak Konsentrat Selama Tahun 2015-2019 Di KSU Tandangsari.....	69
Tabel 3.5	Perkembangan Populasi Sapi Perah Milik KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	70
Tabel 3.6	Perkembangan Unit Usaha Simpan Pinjam KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	71
Tabel 3.7	Perkembangan Permodalan KSU Tandangsari periode 2015- 2019.....	74
Tabel 3.8	Standar Penilaian Rasio Likuiditas	75
Tabel 3.9	Rasio Likuiditas KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	76
Tabel 3.10	Rasio Profitabilitas KSU Tandangsari	76

Tabel 3.11	Rasio Solvabilitas KSU Tandangsari Tahun 2015-2019	77
Tabel 3.12	Standar Penilaian Rasio Rentabilitas	79
Tabel 3.13	Rasio Profitabilitas KSU Tandangsari	79
Tabel 3.14	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Serba Usaha Tandangsari	81
Tabel 3.15	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Pada Koperasi Serba Usaha Tandangsari	84
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	88
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
Tabel 4.4	Kemampuan Instruktur	90
Tabel 4.5	Penguasaan Materi	90
Tabel 4.6	Semangat Mengikuti Pelatihan	91
Tabel 4.7	Seleksi	92
Tabel 4.8	Materi Sesuai dengan Tujuan Pelatihan	93
Tabel 4.9	Materi Sesuai dengan Kemampuan Peserta	94
Tabel 4.10	Sosialisasi Tujuan	95
Tabel 4.11	Tepat Sasaran	95
Tabel 4.12	Meningkatkan Pengetahuan	96
Tabel 4.13	Meningkatkan Keterampilan	97
Tabel 4.14	Rekapitulasi Skor Total Variabel Pelatihan	98
Tabel 4.15	Kebersihan Kandang	99
Tabel 4.16	Kebersihan Sapi	100
Tabel 4.17	Pakan Rumput	101
Tabel 4.18	Pakan Konsentrat	101
Tabel 4.19	Waktu Pemerahan	102
Tabel 4.20	Cara Pemerahan	103
Tabel 4.21	Rekapitulasi Skor Total Variabel Kompetensi	104
Tabel 4.22	Menjaga Lantai Kandang Tetap Kering	105
Tabel 4.23	Mencuci Kandang Setiap Hari	106
Tabel 4.24	Memandikan Sapi	106

Tabel 4.25	Pemotongan Bulu	107
Tabel 4.26	Pemberian Pakan Rumput	108
Tabel 4.27	Pemberian Pakan Konsentrat	109
Tabel 4.28	Kuantitas Susu yang Diproduksi	110
Tabel 4.29	Waktu Pemerahan	111
Tabel 4.30	Minat Memelihara Sapi	112
Tabel 4.31	Bertanya kepada Sesama Peternak	113
Tabel 4.32	Bertanya kepada Pengurus	113
Tabel 4.33	Kualitas Susu	114
Tabel 4.34	Penghasilan yang Mencukupi Kebutuhan Sehari-Hari	115
Tabel 4.35	Penghasilan Disisihkan untuk Ditabung	116
Tabel 4.36	Rekapitulasi Skor Total Variabel Produktivitas Kerja Sebelum Pelatihan	117
Tabel 4.37	Menjaga Lantai Kandang Tetap Kering	118
Tabel 4.38	Mencuci Kandang Setiap Hari	119
Tabel 4.39	Memandikan Sapi	120
Tabel 4.40	Pemotongan Bulu	121
Tabel 4.41	Pemberian Pakan Rumput	121
Tabel 4.42	Pemberian Pakan Konsentrat	122
Tabel 4.43	Kuantitas Susu yang Diproduksi	123
Tabel 4.44	Waktu Pemerahan	124
Tabel 4.45	Minat Memelihara Sapi	125
Tabel 4.46	Bertanya kepada Sesama Peternak	126
Tabel 4.47	Bertanya kepada Pengurus	126
Tabel 4.48	Kualitas Susu	127
Tabel 4.49	Bertanya kepada Pengurus	128
Tabel 4.50	Penghasilan Disisihkan untuk Ditabung	129
Tabel 4.51	Rekapitulasi Skor Total Variabel Produktivitas Kerja Setelah Pelatihan	130
Tabel 4.52	Hasil Uji Pengaruh	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 3.1	Struktur Organisasi KSU Tandangsari.....	57
Gambar 3.2	Susunan Pengurus KSU Tandangsari.....	60
Gambar 3.3	Skema Produksi dan Pemasaran Susu Segar.....	67



IKOPIN

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Rasio Likuiditas KSU Tandang Sari Tahun 2015-2019.....	76
Grafik 3.2 Rasio Solvabilitas KSU Tandang Sari Tahun 2015-2019.....	78
Grafik 3.3 Rasio Profitabilitas KSU Tandang Sari Tahun 2015-2019	79



IKOPIN

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Skor Total Variabel Produktivitas Kerja Sebelum dan Setelah Pelatihan.....	131
--	-----



IKOPIN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Inform Consent	141
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	143
Lampiran 3 : Hasil Perhitungan	155
Lampiran 4 : Struktur Organisasi yang Disarankan	159



IKOPIN