

**DESKRIPSI PEMBERIAN KOMPENSASI KERJA DALAM
UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai
Kesehatan Sumedang (KPRI-KPKS))**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh :

Wulan Herismaniary Rahayu

C1130381

Pembimbing:

Drs. Udin Hidayat, M.Ti



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

INSTITUT KOPERASI INDONESIA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **DESKRIPSI PEMBERIAN KOMPENSASI
KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN**

Nama Mahasiswa : Wulan Herismaniary Rahayu

Nomor Pokok : C1130381

Program Studi : S-1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



(Drs. Udin Hidayat, M.Ti)

Direktur Program Studi S1

Program Studi Manajemen



(Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc)

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 14 Januari 1993 di Banda Aceh. Putri dari pasangan Bapak Rohman dan Ibu Enok Hertati. Penulis adalah anak pertama dari tiga bersaudara yang terdiri dari Rizky Afdar Ramadhan dan Muhammad Agung Julianto.

Pendidikan yang pernah ditempuh penulis adalah:

1. TK RA Ihya Ulumiddin, tahun 1998-1999
2. Sekolah Dasar Negeri (SDN) Cinanggerang 1, tahun 1999-2005
3. Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 1 Sukarame, tahun 2005-2008
4. Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) 3 Sumedang, tahun 2008-2011
5. Penulis mencatatkan diri sebagai mahasiswa Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) pada tahun 2013, dengan menempuh program strata 1 (S1) pada Fakultas Manajemen Sumber Daya Manusia, program studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Pengalaman Organisasi:

1. Sekretaris UKM Unit Bola Basket IKOPIN Periode 2016-2017
2. Anggota UKM Badminton periode 2014-2015
3. Ketua Divisi Danus dan Konsumsi UKM Unit Bola Basket Ikopin dalam penyelenggaraan IKOPIN REKTOR CUP 2016

ABSTRACT

Wulan Herismaniary Rahayu. Description of Employment Compensation in Efforts to Improve Employee Performance, (Case Study On Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang "KPRI-KPKS") under the guidance of Drs. Udin Hidayat, M.Ti. This research was conducted at Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang "KPRI-KPKS" located at Jalan Prabu Geusan Ulun Number 75, District South Sumedang, Sumedang Regency, West Java Province. KPRI-KPKS Cooperation with Legal Entity Number: 7085 / BH / PAD / KWK.10 / III / 98 Dated March 18, 1998.

KPRI-KPKS Cooperative manages the business of Savings and Loans, Commerce and Services. In running its business KPRI-KPKS cooperatives rely on 13 employees as a major driver for the smoothness of cooperative activities and cooperative performance. From the phenomenon that occurs in the field, to avoid the performance of less optimal cooperatives have provided compensation to employees, which aims to improve employee performance in managing cooperative business.

This study used case study method, using interview technique, observation, questionnaire, and literature study. Data analysis is the first to give questionnaires to employees as many as 13 people and 5 people, after which the data is scoring techniques, then data recapitulated and drawn conclusions.

Based on the results of research states that the compensation that has been given cooperatives on employees is considered good by employees, while the performance of employees is also considered good by the board. This means that compensation plays a role in efforts to improve employee performance. However, there are still indicators that need to be improved for better employee performance.

RINGKASAN

Wulan Herismaniary Rahayu. Deskripsi Pemberian Kompensasi Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan, (Studi kasus Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang “KPRI-KPKS”) dibawah bimbingan Drs. Udin Hidayat, M.Ti . Penelitian ini dilakukan di Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang “KPRI-KPKS” yang berlokasi di Jalan Prabu Geusan Ulun Nomor 75 Kecamatan Sumedang Selatan, Kabupaten Sumedang, Provinsi Jawa Barat. Koperasi KPRI-KPKS dengan Nomor Badan Hukum : 7085/BH/PAD/KWK.10/III/98 Tanggal 18 Maret 1998.

Koperasi KPRI-KPKS mengelola kegiatan usaha Simpan Pinjam, Perniagaan dan Jasa. Dalam menjalankan usahanya Koperasi KPRI-KPKS mengandalkan 13 orang karyawannya sebagai penggerak utama atas kelancaran kegiatan koperasi dan kinerja koperasi. Dari fenomena yang terjadi dilapangan, untuk menghindari kinerja yang kurang optimal koperasi telah memberikan kompensasi kepada karyawannya, yang bertujuan agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya dalam mengelola usaha koperasi.

Penelitian ini menggunakan metode studi kasus, dengan menggunakan teknik wawancara, observasi, kuesioner, dan studi pustaka. Analisis data yaitu pertama pemberian kuesioner kepada karyawan sebanyak 13 orang dan pengurus 5 orang, setelah itu data dilakukan teknik scoring, kemudian data direkapitulasi dan ditarik kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi yang telah diberikan koperasi pada karyawan dinilai sudah baik oleh karyawan, sedangkan kinerja karyawan juga dinilai baik oleh pengurus. Artinya kompensasi berperan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Akan tetapi masih ada indikator-indikator yang perlu diperbaiki agar kinerja karyawan lebih baik lagi.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, nikmat dan karunia-Nya, dan sholawat serta salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Berkat kemudahan yang diberikan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Deskripsi Pemberian Kompensasi Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Program Studi Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN). Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh sempurna, oleh karena itu masukan berupa kritik, saran dan tanggapan pada skripsi ini. Pada akhirnya penulis, berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang.

Dengan selesainya skripsi ini penulis mempersembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua tercinta ibu Enok Hertati dan Bapak Rohman atas kasih sayang, dan pengorbanan yang telah diberikan, serta doa yang tak pernah henti sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi dengan lancar dan baik. Semoga Allah SWT selalu melindungi kalian ibu dan bapak tercinta di dunia dan di akhirat.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini banyak mendapatkan bantuan berupa bimbingan, nasehat dan dorongan dari berbagai

pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang terkait sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu, yaitu kepada:

1. Bapak Drs. Udin Hidayat, M.Ti selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran dan motivasi dengan penuh kesabaran, dan ketulusan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
2. Ibu Hj. Suarny Amran, SH.,MH. selaku Dosen Penelaah Konsentrasi yang telah memberikan arahan, dan saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak H. Dady Nurpadi, IR., MP selaku Dosen Penelaah Koperasi yang telah memberikan masukan-masukan yang bermanfaat dalam penyempurnaan penulisan skripsi.
4. Bapak Drs. Wahyudin. MT selaku Dosen Wali yang telah memberikan semangat, masukan yang bermanfaat.
5. Bapak Dr.Ir. Burhanudin Abdullah, MA. Selaku Rektor Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
6. Bapak DR. H. Gijanto Purbo Suseno., SE.,M.Sc selaku Direktur Prodi Manajemen S-1 yang selalu memberikan arahan selama masa kuliah.
7. Ibu Yeni Wipartini, SE.,M.Ti selaku Sekretaris Prodi ManajemenS-1 yang selalu memberikan arahan.
8. Bapak/Ibu pengajar yang telah membimbing dan membantu menunjang proses belajar mengajar penulis selama mengikuti perkuliahan khususnya

dosen pengajar konsentrasi Sumber Daya Manusia di Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).

9. Segenap pengurus, karyawan dan anggota di Koperasi KPRI-KPKS yang telah memberikan informasi dalam penelitian ini.
10. Teman-teman seperjuangan Sandra Hanifah, Ima Fatimah, Suci Nur Asri, Risna Binda, Resti Rosilawati, Nurkhotimah, Puteri Hibarani dan Rabiatul Adawiah yang selalu ada dan menghibur.
11. Kepada Non Yani yang selalu memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis menjadi lebih semangat dalam mengerjakan skripsi.
12. Teman-teman angkatan 2013, terutama untuk teman (Manajemen F, dan Manajemen Sumber Daya Manusia) Terimakasih untuk kebersamaannya.
13. Teman-teman Komunitas Badminton angkatan 2013. Terimakasih atas pengalaman yang berharga dan loyalitasnya.
14. Untuk teman-teman UBBI (Unit Bola Basket Ikopin) yang telah memberikan pengalaman, cerita, kebersamaan, dan yang telah membimbing saya untuk menjadi lebih percaya diri.
15. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah membantu sehingga selesainya tugas skripsi ini.

Semoga Allah SWT meridoi penulis dan menjadikan apapun itu adalah ibadah. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan para pembaca.

Jatinangor, November 2017

Penulis



DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	11
1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1. Maksud Penelitian.....	12
1.3.2. Tujuan Penelitian	12
1.4. Kegunaan Penelitian	13
1.4.1. Kegunaan Teoretis	13
1.4.2. Kegunaan Praktis	13
BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	
2.1. Pendekatan Masalah.....	14
2.1.1. Pendekatan Koperasi.....	14
2.1.2. Pendekatan Sumber Daya Manusia	35

2.1.3. Pendekatan Kompensasi	40
2.1.4. Pendekatan Kinerja	47
2.2. Metode Penelitian.....	52
2.2.1. Metode Penelitian Yang Digunakan	52
2.2.2. Data Yang Diperlukan.....	52
2.2.3. Sumber Data Dan Cara Menentukan Sumber Data.....	54
2.2.4. Teknik Pengumpulan Data	55
2.2.5. Rancangan Analisis Data	56
2.2.6. Tempat/Lokasi Penelitian.....	61
2.2.7. Jadwal Penelitian	61

BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

3.1. Keadaan Organisasi dan Manajemen	62
3.1.1. Sejarah Terbentuknya KPRI-KPKS	62
3.1.2. Struktur Organisasi KPRI-KPKS	65
3.1.3. Kegiatan Usaha KPRI-KPKS.....	83
3.2. Kegiatan Permodalan dan Keuangan KPRI-KPKS.....	88
3.2.1. Keadaan Permodalan KPRI-KIPAS.....	88
3.2.2. Keadaan Keuangan KPRI-KPKS	90
3.3. Implementasi Jatidiri Koperasi.....	95
3.3.1. Definisi Koperasi.....	100
3.3.2. Nilai-Nilai Koperasi	101
3.3.3. Prinsip-Prinsip Koperasi	104
3.4. Keadaan Umum Wilayah Koperasi.....	106

3.4.1. Keadaan Fisik dan Geografis	106
3.4.2. Keadaan Ekonomi	106
3.4.3. Mata Pencaharian	106
3.4.4. Sarana dan Prasarana.....	107

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Pelaksanaan Pemberian Kompensasi Di KPRI-KIPAS	110
4.1.1. Kompensasi Langsung	110
4.1.1.1. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Keadilan Dalam Pemberian Gaji	111
4.1.1.2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Gaji Sesuai Dengan Kinerja.....	112
4.1.1.3. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Keadilan Dalam Pemberian Upah.....	113
4.1.1.4. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Upah Sesuai Dengan Kinerja.....	114
4.1.1.5. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Insentif	115
4.1.2. Kompensasi Tidak Langsung	117

4.1.2.1. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	
Tidak Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian	
Tunjangan	117
4.1.2.2. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	
Tidak Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian	
Tunjangan Dapat Meningkatkan Kesejahteraan	118
4.1.2.3. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	
Tidak Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian	
Jaminan Keamanan Dan Kesehatan Karyawan	119
4.2. Kinerja Karyawan di KPRI-KPKS	122
4.2.1. Kualitas Kerja di KPRI-KPKS	123
4.2.1.1. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Tepat Waktu Dalam	
Menyelesaikan Pekerjaan	123
4.2.1.2. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Ketelitian Hasil Kerja	
Karyawan	124
4.2.1.3. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Keterampilan Atau	
Kemampuan Membuat Alternatif Atau Solusi	125
4.2.1.4. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Kerapihan Hasil Kerja	
Karyawan	127

4.2.2. Kuantitas Kerja Karyawan Di KPRI-KPKS.....	128
4.2.2.1. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Jumlah Pekerjaan Rutin Yang	
Diselesaikan Dengan Baik.....	128
4.2.2.2. Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja	
Yang Ditinjau Dari Jumlah Pekerjaan Ekstra Yang	
Diselesaikan Dengan Baik.....	129
4.2.3. Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Pada KPRI-KPKS	130
4.2.3.1. Tanggapan Responden Mengenai Tanggung	
Jawab	
Yang Ditinjau Dari Tanggung Jawab	
Terhadap Kesalahan Dalam Bekerja.....	131
4.2.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Tanggung	
Jawab Yang Ditinjau Dari Tanggung Jawab	
Terhadap Peralatan Kerja.....	132
4.2.4. Inisiatif Dalam Pekerjaan	133
4.2.4.1. Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Dalam	
Pekerjaanyang Ditinjau Dari Karyawan	
Memecahkan Masalah Pekerjaan.....	133
4.2.4.2. Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Dalam	
Pekerjaanyang Ditinjau Dari Inisiatif Dalam	
Melaksanakan Pekerjaannya Dan Sesuai Dengan	
Apa Yang Harus Dilakukan.....	134

4.2.5. Kerjasama.....	136
4.2.5.1. Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Yang Ditinjau Dari Kerjasama Dalam Mempersiapkan Penyelenggaraan RAT	136
4.2.5.2. Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Yang Ditinjau Dari Kerjasama Dalam Menyalurkan Ide Dan Gagasan.....	137
4.3. Upaya Yang Dilakukan Oleh Koperasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Pemberian Kompensasi Kerja Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang (KPRI-KPKS)	142

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	145
5.2 Saran	147

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Anggota Aktif Dan Pasif

KPRI-KPKS Tahun 2014-2016	6
---------------------------------	---

Tabel 1.2 Perkembangan Pendapatan Unit Simpan Pinjam

KPRI-KPKS Tahun 2014-2016	7
---------------------------------	---

Tabel 1.3 Perkembangan Pendapatan Perniagaan dan Jasa

KPRI-KPKS Tahun 2014-2016	8
---------------------------------	---

Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel Mengenai Kompensasi

53

Tabel 2.2 Operasionalisasi Variabel Mengenai Kinerja Karyawan

54

Tabel 2.3 Sumber Data

55

Tabel 2.4 Tanggapan Untuk Setiap Indikator Pemberian Kompensasi.....

58

Tabel 2.5 Rekapitulasi Hasil Penilaian Karyawan Mengenai Kompensasi

58

Tabel 2.6 Tanggapan Pengurus untuk Setiap Indikator Kinerja Karyawan

60

Tabel 2.7 Rekapitulasi Hasil Penilaian Pengurus Mengenai

Kinerja Karyawan	60
------------------------	----

Tabel 3.1 Karyawan KPRI-KPKS

81

Tabel 3.2 Pertumbuhan Anggota Tahun 2014-2016

83

Tabel 3.3 Perkembangan Simpanan Anggota Periode 2014-2016.....	86
Tabel 3.4 Perkembangan Perniagaan dan Jasa Periode 2014-2016	87
Tabel 3.5 Perkembangan Luar Usaha Periode 2014-2016	88
Tabel 3.6 Data Perkembangan Usaha KPRI-KPKS 2014-2016.....	88
Tabel 3.7 Perkembangan Modal Kerja KPRI-KPKS 2014-2016	89
Tabel 3.8 Rasio Likuiditas KPRI-KPKS Tahun 2014-2016	91
Tabel 3.9 Rasio Solvabilitas KPRI-KPKS Tahun 2014-2016.....	93
Tabel 3.10 Rasio Rentabilitas KPRI-KPKS Tahun 2014-2016	94
Tabel 3.11 Rekapitulasi Sumbu Y (ICA Grid).....	97
Tabel 3.12 Rekapitulasi Sumbu X (ICA Grid).....	98
Tabel 4.1 Identitas Responden (Karyawan dan Pengurus).....	109
Tabel 4.2 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Keadilan Dalam Pemberian Gaji	111
Tabel 4.3 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Gaji Sesuai Dengan Kinerja	112
Tabel 4.4 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Keadilan Dalam Pemberian Upah.....	113
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Upah Sesuai Dengan Kinerja	115

Tabel 4.6 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Insentif	116
Tabel 4.7 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Tunjangan	117
Tabel 4.8 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Tidak Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Tunjangan Dapat Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan.....	118
Tabel 4.9 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi Tidak Langsung Yang Ditinjau Dari Pemberian Jaminan Keamanan dan Kesehatan Karyawan.....	120
Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Karyawan Mengenai Pemberian Kompensasi Kerja Yang Dilakukan di KPRI-KPKS	121
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja Yang Ditinjau Dari Tepat Waktu dalam Menyelesaikan Pekerjaan	123
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja Yang Ditinjau Dari Ketelitian Hasil Kerja Karyawan	125
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja Yang Ditinjau Dari Keterampilan/kemampuan membuat Alternatif atau Solusi.....	126

Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja Yang

Ditinjau Dari Kerapihan Hasil Kerja Karyawan127

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Kerja Yang

Ditinjau Dari Jumlah Pekerjaan Rutin Yang Diselesaikan

Dengan Baik128

Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Kerja Yang

Ditinjau Dari Jumlah Pekerjaan Ekstra Yang Diselesaikan

Dengan Baik.....129

Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab Yang

Ditinjau Dari Tanggung Jawab Terhadap Kesalahan

Dalam Bekerja.....131

Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab Yang

Ditinjau Dari Tanggung Jawab Terhadap Peralatan Kerja.....132

Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Dalam Pekerjaan

Yang Ditinjau Dari Memecahkan Masalah Pekerjaan134

Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Dalam Pekerjaan

Yang Ditinjau Dari Inisiatif Dalam Melaksanakan Pekerjaannya

Dan Sesuai Dengan Apa Yang Harus Dilakukan135

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Yang Ditinjau

Dari Kerjasama Dalam Mempersiapkan Penyelenggaraan RAT136

Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Yang Ditinjau

Dari Kerjasama Dalam Menyalurkan Ide Dan Gagasan138

Tabel 4.23 Rekapitulasi Tanggapan Responden (Pengurus) Mengenai

Kinerja Karyawan Di KPRI-KPKS.....139

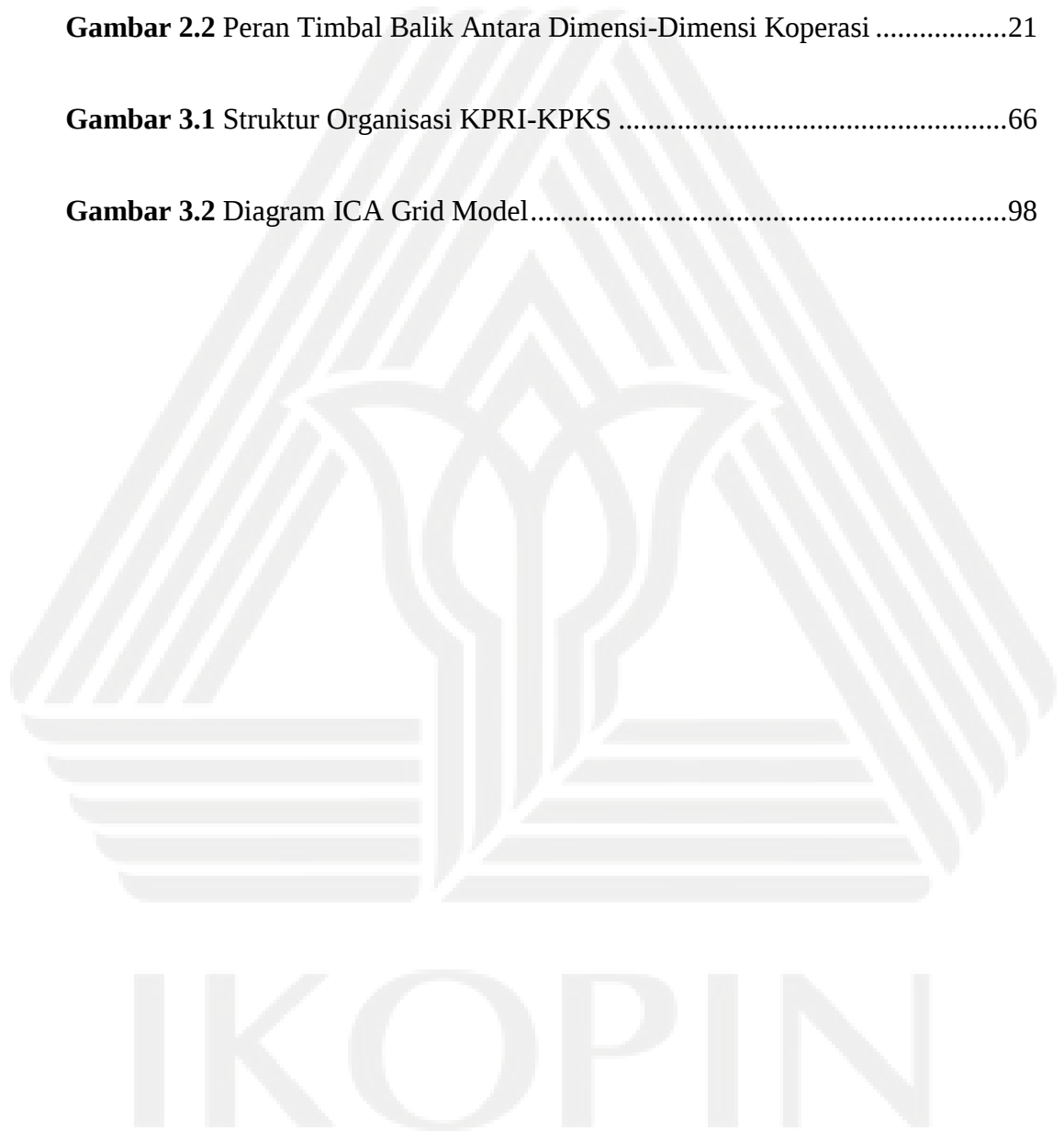
Tabel 4.24 Rekapitulasi Penilaian Responden terhadap Pemberian Kompensasi

Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan142

IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Organisasi Koperasi Sebagai Suatu Sistem Sosio Ekonomi	17
Gambar 2.2 Peran Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi	21
Gambar 3.1 Struktur Organisasi KPRI-KPKS	66
Gambar 3.2 Diagram ICA Grid Model.....	98



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi Koperasi Yang Disarankan	150
Lampiran 2 Kuisiomer Responden (Karyawan).....	151
Lampiran 3 Kuisiomer Responden (Pengurus)	153
Lampiran 4 Kuisiomer ICA GRID MODEL.....	156

