

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Secara umum, penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menggambarkan bagaimana Kompetensi Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja, dan Daya Saing pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti saat ini. Dan upaya untuk meningkatkan daya saing organisasi pada koperasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia yang ada pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti saat ini berdasarkan hasil kuesioner sudah baik, namun masih belum adanya standar kompetensi kerja yang disesuaikan dengan kompetensi individu untuk penempatan jabatan, dimana hampir 50% karyawan merangkap jabatan;
2. Produktivitas Kerja yang ada pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti saat ini berdasarkan kuesioner sudah terbilang baik, dan masih dapat ditingkatkan melihat potensi yang dimiliki pada koperasi, tetapi masih terkendalanya lahan dan populasi sapi yang ada dikarenakan terkena oleh lahan perumahan baru dan produksi susu hanya sebesar 11.970.917 ltr/ hari pada kurun waktu 2020;

3. Daya Saing yang ada pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti saat ini berdasarkan kuesioner sudah cukup baik, namun masih kurangnya dalam aspek keunggulan bersaing dimana pada kenyataan koperasi belum melakukan digitalisasi teknologi dan hampir semua pekerjaan masih menggunakan konvensional/ manual, contoh pada divisi keuangan masih menggunakan pembukuan secara manual.

5.2 Saran

1. Dalam upaya meningkatkan Daya Saing pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti melakukan perubahan dari sistem pengelolaan konvensional menuju digitalisasi teknologi. Dimana memberikan peluang untuk anggota muda agar dapat mengelola operasional koperasi secara digitalisasi teknologi baik aspek pakan dan air minum, pengelolaan kandang dan peralatan, hingga manajemen keuangan maka dengan adanya perubahan ini diharapkan akan dapat bersaing dengan pesaing;
2. Berdasarkan analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sarwa Mukti, peneliti menyarankan untuk menerapkan standar kompetensi kerja dan mengurangi rangkap jabatan yang ada pada koperasi. Dan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti faktor individu (karyawan) yaitu selalu memperhatikan kesehatan fisik dan jiwa setiap karyawan, pendidikan dan pelatihan yang rutin untuk menunjang *skill* dan kinerja karyawan perlu dijadwalkan;
3. Memelihara dan meningkatkan/ menambah sarana produksi serta meningkatkan kualitas pakan ternak agar meningkatnya kualitas dan

kuantitas susu, melakukan penghijauan untuk pakan ternak, dan mengadakan program kredit sapi untuk para peternak.



IKOPIN