

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yakni tentang peran manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Peran manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat secara keseluruhan telah terlaksana dengan baik.

2. Disiplin kerja karyawan KUD Puspa Mekar termasuk kriteria cukup baik

3. Upaya yang dilakukan manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat yaitu meningkatkan kompetensi kerja karyawan melalui pembinaan dan pelatihan secara rutin setiap tahunnya. Manajer sebagai pemimpin harus bisa membimbing dan mengarahkan karyawan kearah kinerja yang lebih baik dengan memperhatikan ketepatan kerja, penggunaan waktu yang digunakan oleh karyawan sesuai dengan perencanaan, dan ketepatan waktu pelayanan yang diberikan oleh karyawan.

5.2. Saran

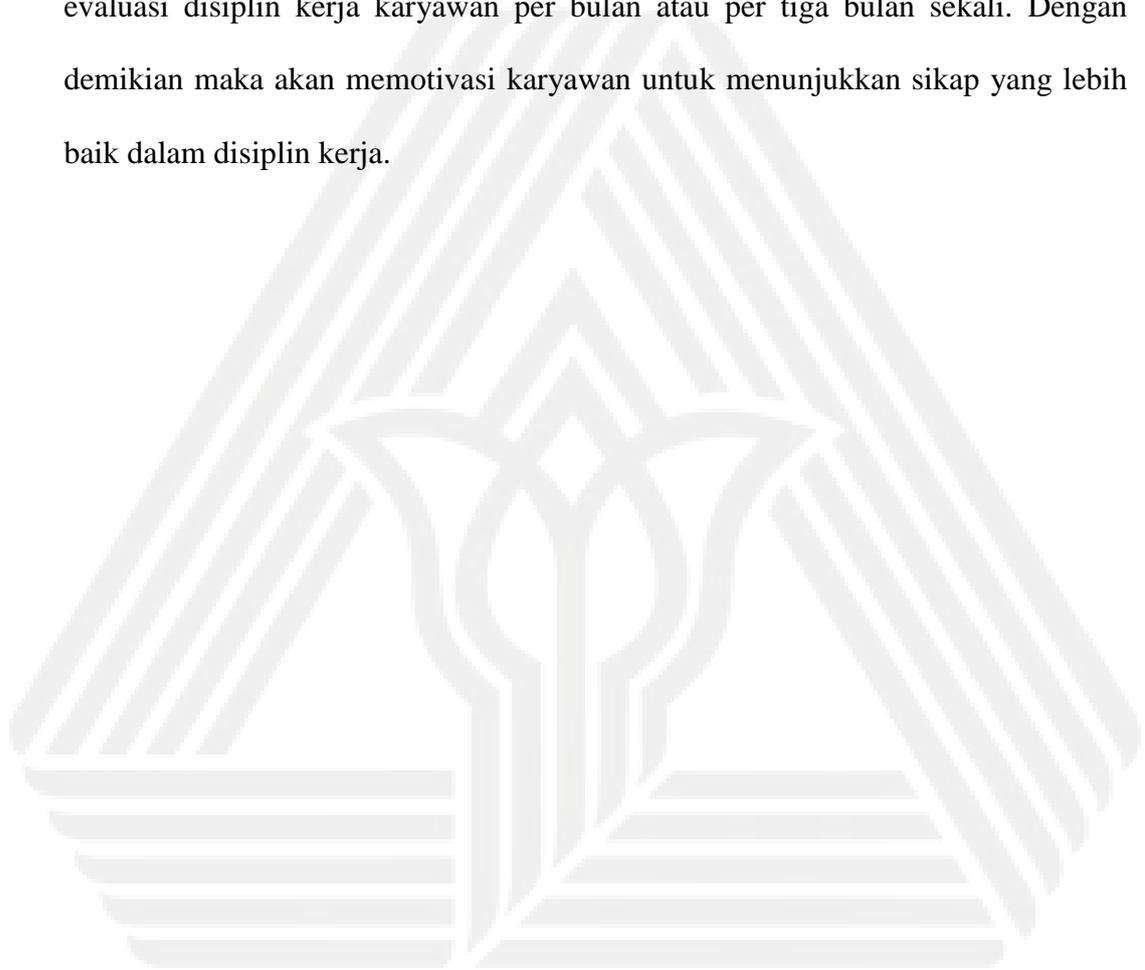
Saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai peran manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Peran Manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat, harusnya manajer melakukan pendekatan interpersonal dengan karyawan sehingga karyawan lebih merasa dekat dan terbuka dengan atasan tetapi tetap dalam batasan sebagai atasan dan bawahan, manajer sebaiknya lebih tegas dalam pemberian sanksi untuk karyawan yang selalu telat dan memiliki tingkat kehadiran yang kurang baik.

2. Disiplin Kerja karyawan pada koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat itu sangat diperlukan. Kedisiplinan sangat berguna sebagai tolakukur mampu atau tidaknya karyawan dalam mentaati aturan yang sangat penting bagi stabilitas koperasi. Maka dari itu meskipun disiplin kerja karyawan di koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat, sudah cukup baik tapi akan lebih baik untuk ditingkatkan lagi khususnya pada indikator yang masih kurang yaitu ketetapan jam masuk kerja, kehadiran, pemberitahuan ketidakhadiran, perintah kerja, adanya bukti pelanggaran, teguran secara lisan, dan teguran secara tertulis, dan skorsing. Pengurus bisa saja memberikan penilaian kepada karyawan misalnya dengan adanya reward setiap setahun sekali untuk karyawan terbaik dan terdisiplin sehingga karyawan termotivasi untuk menaati semua peraturan yang telah ditetapkan oleh koperasi.

3. Upaya – upaya yang dilakukan manajer dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada koperasi unit desa (KUD) Puspa Mekar Cihideng Prompong Jawa Barat, akan lebih baik jika pengurus menerapkan sistem reward dan punishment. Pengurus akan memberikan reward atas disiplin kerja karyawan, meskipun

bentuknya kecil. Sedangkan bagi yang melanggar peraturan dikenakan punishment atau sangsi yang telah disepakati bersama, misalnya terlambat 10 menit dikenakan denda Rp. 10.000, pengurus juga lebih baik mengadakan evaluasi disiplin kerja karyawan per bulan atau per tiga bulan sekali. Dengan demikian maka akan memotivasi karyawan untuk menunjukkan sikap yang lebih baik dalam disiplin kerja.



IKOPIN