

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat simpulkan mengenai peran pengurus dan manajer dalam meningkatkan motivasi karyawan di KPSBU Lembang adalah sebagai berikut:

1. Peran pengurus dan manajer dalam pemberian motivasi di koperasi KPSBU Lembang yang dinilai oleh karyawan berada pada kriteria baik.
2. Motivasi karyawan di koperasi KPSBU Lembang berada pada kriteria baik.
3. Upaya yang harus dilakukan oleh pengurus dan manajer untuk meningkatkan motivasi karyawan adalah dengan melakukan pemberian rasa aman berupa pemenuhan karyawan pada kebutuhan rasa aman fisik dan eksistensi karyawan berupa keamanan akan terjaminnya makan, minum, pakaian, bernapas, gaji, keamanan kondisi kerja, *fringe benefits*.

5.2. Saran

Dari simpulan yang telah diperoleh, maka dapat di berikan saran-saran bahwa pengurus dan manajer sebaiknya lebih memperhatikan pemberian motivasi pada aspek rasa aman karyawan berupa pemenuhan karyawan pada kebutuhan rasa aman fisik dan eksistensi karyawan berupa keamanan akan terjaminnya makan, minum, pakaian, bernapas, gaji, keamanan kondisi kerja, *fringe benefits*.

Peningkatan pemberian motivasi oleh pengurus dan manajer dapat diharapkan dapat meningkatkan motivasi karyawan, yang berdasarkan pada jawaban responden berdasarkan sub variabel motivasi bahwa indikator dorongan dalam diri untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya, dorongan dalam diri untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya dan indikator dorongan dalam diri untuk memiliki pengalaman dalam bekerja dengan memanfaatkan peluang untuk maju masih berada pada kriteria cukup.

