

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis terhadap penelitian yang dilakukan di Koperasi KPRI-KPKS mengenai pemberian kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

5.1.1 Kompensasi

Kompensasi kerja yang diperoleh karyawan di KPRI-KPKS secara keseluruhan telah baik, keadaan ini terlihat berdasarkan hasil rekapitulasi responden menyatakan baik, namun harus ada peningkatan dengan skor yang rendah diantaranya pemberian gaji sesuai kinerja, keadilan dalam pemberian upah, pemberian upah sesuai dengan kinerja, dan pemberian insentif kepada karyawan, yang dimana harus diperbaiki itu hasil skor yang dikatakan cukup baik. Agar pemberian kompensasi kerja di koperasi lebih baik lagi.

5.1.2 Kinerja karyawan

Tingkat kinerja karyawan yang diperoleh di KPRI-KPKS secara keseluruhan telah baik, keadaan ini terlihat berdasarkan hasil rekapitulasi responden menyatakan baik.

Dilihat dari segi kualitas kerja karyawan dapat dikategorikan kedalam kriteria **“cukup baik”** yang artinya kualitas kerja karyawan di Koperasi KPRI-KPKS masih harus ada peningkatan atau perbaikan untuk indikator-indikator dengan skor yang rendah diantaranya ketepatan waktu dalam menyelesaikan

pekerjaan dan pemberian solusi/alternatif oleh karyawan dalam menyelesaikan permasalahan di koperasi. Hal tersebut harus diperbaiki agar kualitas kinerja karyawan di koperasi lebih baik lagi.

Dilihat dari segi kuantitas kerja karyawan dapat dikategorikan kedalam kriteria “**baik**” yaitu yang artinya kuantitas kerja karyawan di Koperasi KPRI-KPKS sudah baik.

Dilihat dari segi Tanggungjawab kerja karyawan dapat dikategorikan kedalam kriteria “**cukup baik**” yang artinya tanggungjawab kerja karyawan di Koperasi KPRI-KPKS masih harus ada peningkatan atau perbaikan untuk indikator-indikator dengan skor yang rendah diantaranya karyawan bertanggungjawab terhadap peralatan kerja. Hal tersebut harus diperbaiki agar tanggungjawab karyawan di koperasi lebih baik lagi terutama pada saat karyawan menerima pekerjaan mampu bertanggungjawab terhadap peralatan kerjanya.

Dilihat dari segi inisiatif kerja karyawan dapat dikategorikan kedalam kriteria “**baik**” yang artinya inisiatif kerja karyawan di Koperasi KPRI-KPKS sudah baik.

Dilihat dari segi kerjasama karyawan dapat dikategorikan kedalam kriteria “**baik**” yang artinya kerjasama yang dilakukan oleh karyawan di Koperasi KPRI-KPKS sudah sangat baik.

5.1.3. Upaya Yang Dilakukan Oleh Koperasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Pemberian Kompensasi Kerja Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia Korps Pegawai Kesehatan Sumedang (KPRI-KPKS)

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi yang telah diberikan koperasi pada karyawan dinilai sudah baik oleh karyawan, sedangkan kinerja karyawan juga dinilai baik oleh pengurus. Artinya kompensasi berperan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat penulis sampaikan untuk kepentingan dan kemajuan Koperasi Pegawai Republik Indonesia-Korps Pegawai Kesehatan Sumedang adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan untuk karyawan saat ini perlu ditingkatkan lagi oleh pengurus, agar kompensasi yang diberikan koperasi juga dapat membantu karyawan untuk kebutuhan sehari-hari.
2. Pengurus perlu meningkatkan kinerja karyawan dengan cara pembinaan dari pengurus secara internal dan eksternal serta pengurus harus memberikan perhatian dan juga dalam hal masukan dari karyawan itu sendiri.
3. Koperasi perlu melakukan evaluasi kinerja karyawan dengan melakukan rapat kerja dan melakukan persetujuan kembali pada kesepakatan kerja karyawan
4. Karyawan harus mampu memberikan solusi/alternatif dalam menyelesaikan permasalahan di koperasi