

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada KPDK 12 JULI dimana hasilnya telah disajikan dalam pembahasan dan analisis yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian tersebut dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Karyawan pada KPDK 12 JULI

Disiplin pada hakikatnya adalah kemampuan untuk mengendalikan diri dalam bentuk tidak melakukan sesuatu tindakan yang tidak sesuai dan bertentangan dengan sesuatu yang telah ditetapkan. Dalam kehidupan sehari-hari dikenal dengan disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan kemampuan seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku dengan tindak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan.

Dalam ketentuan waktu jam masuk kerja dan waktu istirahat karyawan KPDK 12 JULI masih belum bisa mengoptimalkan waktu kerjanya. Sedangkan untuk ketetapan waktu berakhir jam kerja dan absensi karyawan sudah maksimal dan bisa dikatakan baik. Karyawan juga sudah melaksanakan tugas sesuai jabatan dengan tepat waktu sehingga tidak ada karyawan yang mendapatkan secara lisan lebih dari 2 kali. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memberikan respon yang baik terhadap kedisiplinan kerja. Dengan melaksanakan disiplin yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Kinerja Karyawan Pada KPDK 12 JULI

Kinerja merupakan perwujudan kerja yang dilakukan oleh karyawan yang biasanya dipakai sebagai dasar penelitian terhadap karyawan. Kinerja yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan koperasi. Sehingga perlu diupayakan usaha untuk meningkatkan kinerja. Kinerja para karyawan KPDK 12 JULI sudah dilaksanakan dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan rutin dan tugas secara baik dan memuaskan. Untuk tanggung jawab karyawan dalam kesalahan bekerja maupun peralatan kantor sudah dikatakan baik karena karyawan bergantung jawab atas kesalahannya dan memecahkan masalah sendirian. Namun karyawan masih merasa tidak yakin atau dikatakan cukup disiplin dalam penyelesaian pekerjaan dengan tepat waktu. Kerja sama antara para karyawan dikatakan baik dengan seringnya karyawan menyalurkan ide dan gagasan pekerjaan mereka.

3. Upaya Yang Harus Dilakukan KPDK 12 JULI Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja.

Setiap perubahan yang terjadi pada disiplin kerja, akan meningkatkan perubahan pada kinerja karyawan. Koperasi sudah berupaya untuk meningkatkan kinerja dilihat dari disiplin yang diberikan semakin besar kepada karyawan. Dengan meningkatnya kinerja yang dihasilkan menjadi salah satu peningkatan disiplin yang ditetapkan pada absensi atau kehadiran, dilihat dari penerapan sistem fingerprint.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada KPDK 12 JULI penulis mencoba memberikan saran yang berkenan bagi KPDK 12 JULI sebagai berikut:

1. Koperasi Pegawai Dinas Koperasi (KPDK) 12 JULI Cukup Disiplin dalam penerapan disiplin kerja pada karyawan, namun dalam hal kedisiplinan para karyawan harus lebih ditingkatkan lagi menjadi lebih baik. Disiplin artinya bilamana karyawan selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, Mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan. Disarankan karyawan semua lebih memaksimalkan waktu untuk berangkat kerja untuk menghindari kemacetan dijalan dan tidak membuat karyawan terlambat masuk kerja yang sudah ditentukan.
2. Koperasi perlu meningkatkan kinerja karyawan dalam hal ketetapan waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya. Disarankan supaya karyawan memaksimalkan waktu bekerja supaya bisa dengan cepat dan tepat menyelesaikan pekerjaannya serta memuaskan, bekerja sama dengan karyawan lain bisa memaksimalkan tugas pekerjaan.
3. Untuk mencapai tujuan para karyawan sudah mengupayakan dengan Cukup Disiplin. Akan lebih baik jika karyawan diberi reward tersebut bisa membuat karyawan lebih giat bekerja.