

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan penelitian mengenai pengaruh pengawasan terhadap motivasi kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Rukun Mekar Ciganitri maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Pengawasan manajer pada Koperasi Simpan Pinjam Rukun Mekar Ciganitri masuk pada kategori baik, dengan kriteria menetapkan standar kerja, pengukuran hasil kerja, membandingkan target serta pencapaian kerja dan melakukan tindakan berada pada kriteria cukup baik.
2. Demikian pun dengan motivasi kerja, motivasi kerja karyawan masuk pada kategori baik, dengan kriteria keberadaan karyawan, hubungan/kekerabatan dan pertumbuhan potensi karyawan berada pada kriteria cukup baik.
3. Hasil penelitian dengan menggunakan data empiris menunjukkan bahwa pengawasan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Artinya masing-masing dimensi pengawasan secara keseluruhan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

1. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Hal ini karena masih adanya variabel-variabel yang belum ditemukan penulis yang masih

memiliki hubungan yang berkaitan dengan pengawasan maupun motivasi kerja

2. Bagi Koperasi Simpan Pinjam Rukun Mekar Ciganitri Pengawasan terhadap motivasi kerja karyawan dinilai sudah baik namun pihak koperasi jangan berpuas diri dan harus lebih ditingkatkan lagi baik dari segi pemberian kompensasi, peningkatan kepuasan kerja karyawan, peningkatan kompetensi maupun semua sarana dan prasaran perusahaan yang dapat meningkatkan motivasi kerja.
3. Motivasi kerja karyawan dinilai sudah baik/tinggi, hal ini harus terus dipertahankan bahkan ditingkatkan.

