

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yakni tentang pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Tingkat pelaksanaan Struktur organisasi yang dilakukan manajemen UKM Skat Brownies Kota Bandung secara keseluruhan masuk kedalam kriteria sudah cukup tinggi terutama dalam indikator wewenang, bentuk struktur organisasi, adanya keleluasaan, aturan organisasi dan prosedur kerja. Artinya sejauh ini struktur organisasi yang dilakukan oleh manajemen perusahaan sudah dilaksanakan dengan baik dan terlaksana sebagaimana yang diharapkan.
2. Tingkat pelaksanaan kinerja karyawan UKM Skat Brownies Kota Bandung secara keseluruhan termasuk dalam kriteria cukup tinggi. Artinya karyawan sudah melaksanakan pekerjaannya dengan cukup baik terutama dalam indikator produktivitas, pemanfaatan dan melaksanakan tugas.
3. Pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja karyawan UKM Skat Brownies Kota Bandung berpengaruh positif signifikan.
4. Kebijakan penyusunan struktur organisasi UKM Skat Brownies Kota Bandung, pihak manajemen telah berupaya dengan cara menanamkan bekerja sesuai dengan visi dan misi perusahaan dan menyesuaikan penempatan karyawan sesuai dengan beban jabatan, uraian tanggung

jawab kerja, usia dan jenis kelamin pemegang jabatan dan menyesuaikan dengan bakat atau keahlian yang dimiliki pekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil simpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan mengenai pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja karyawan, adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Pada penelitian yang akan datang, hendaknya dapat mengembangkan konsep penelitian ini lebih jauh dengan menambahkan variabel lain di luar struktur organisasi karena dari perhitungan R^2 variabel struktur organisasi hanya mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 12,3% dan sisanya 87,7% dijelaskan oleh faktor lain. Variabel selanjutnya yang dapat dikembangkan yaitu kepribadian, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dll.
2. Struktur organisasi pada UKM Skat Brownies sangat diperlukan. Struktur organisasi sangat berguna dalam jangka panjang yang berdampak terhadap kelangsungan hidup organisasi, karyawan diharapkan mampu meningkatkan produktivitas perusahaan dengan mematuhi dan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan struktur organisasi yang telah ditetapkan. Maka dari itu meskipun struktur organisasi di UKM Skat Brownies sudah cukup tinggi tapi akan lebih baik untuk dipertahankan dan ditingkatkan terutama pada indikator yang masih berada pada kategori rendah yaitu prosedur kerja, kesatuan komando dan keputusan yang dipusatkan pada titik tunggal.

3. Kinerja karyawan sangat menentukan bagi kemajuan perusahaan, karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi akan lebih produktif dan berdampak positif terhadap produktivitas perusahaan sehingga perusahaan akan semakin baik dan meningkat ditengah tantangan bisnis yang semakin bersaing ketat. Maka dari itu meskipun tingkat kinerja karyawan UKM Skat Brownies sudah cukup tinggi akan lebih baik jika dipertahankan dan ditingkatkan lagi khususnya pada indikator yang masih berada pada kategori rendah yaitu mampu memberikan saran kepada atasan dan kreativitas dalam bentuk ide.
4. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen UKM Skat Brownies dalam penyusunan struktur organisasi yaitu dengan melakukan open recruitmen secara terbuka dan memilih calon karyawan yang sesuai dengan beban jabatan dan keahlian yang harus dimiliki dengan memperhatikan kualifikasi kebutuhan karyawan sesuai dengan struktur organisasi yang telah ditentukan. Jika hal tersebut diterapkan di perusahaan, maka dapat meningkatkan produktivitas dan menjadikan perusahaan maju bersaing dengan perusahaan-perusahaan lain.

IKOPIN