

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang implementasi tugas pokok dan fungsi (tupoksi) yang telah dilakukan di unit susu sapi KUD Sarwa Mukti yaitu dengan observasi dan wawancara yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari unit susu sapi secara umum telah dilaksanakan dengan baik, namun dalam pelaksanaannya juga terdapat beberapa tugas pokok dan fungsi yang tidak berjalan dengan optimal sesuai dengan aturan. Perangkapan jabatan masih terjadi, namun dengan keadaan tersebut kegiatan operasional unit susu sapi masih dapat berjalan lancar hingga saat ini.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa implementasi tugas pokok dan fungsi (tupoksi) karyawan di unit susu sapi perah pada koperasi KUD Sarwa Mukti belum sepenuhnya berjalan dengan baik.
3. Upaya yang dilakukan Unit Susu Sapi Perah dalam meningkatkan implementasi tupoksi karyawan dilihat dari job description masing-masing pos kerja di unit susu sapi perah dalam mewujudkan tupoksi dimana masih terdapat laporan bahwa karyawan belum sepenuhnya menjalankan tugasnya sesuai dengan job description masing-masing, hal tersebut terjadi karena

masih terdapat karyawan yang tidak jujur dalam memberikan mengenai kuantitas susu serta masih terdapat keterlambatan dalam pengambilan susu anggota. Sehingga upaya yang dapat meningkatkan capaian pelaksanaan implementasi tupoksi yaitu dengan meningkatkan kualitas kerja dalam menjalankan job description masing-masing karyawan dan memberikan pendidikan bagi karyawan, agar rasa memiliki terhadap koperasi dalam diri karyawan akan tumbuh, sehingga kesedaran dalam kejujuran di KUD Sarwa Mukti akan tertanam dalam pribadi masing-masing karyawan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil simpulan, peneliti bermaksud memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam memperbaiki kinerja Koperasi untuk tahun-tahun selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya pihak unit susu sapi KUD Sarwa Mukti akan lebih baik ditambahkan tupoksi yang belum ada disini dan menambahkan karyawan agar tidak terjadi perangkapan jabatan.
2. Hendaknya pihak unit susu sapi KUD Sarwa Mukti mengenai uraian jabatan job description lebih memberikan arahan pada karyawan agar

dapat menjalankan pekerjaan sesuai uraian jabatan yang telah dibuat oleh koperasi. Meskipun koperasi telah merancang tugas-tugas untuk karyawan dengan tepat dan benar. Akan tetapi apabila rancangan tugas-tugas tersebut tidak ditetapkan dalam sebuah pedoman kerja karyawan dengan jelas dan lengkap, tetapi karyawan tidak dapat menjalankan tugasnya dengan konsisten dan optimal.

3. Sebaiknya pihak unit susu sapi perah KUD Sarwa Mukti melakukan sistem pengawasan karyawan secara berlanjut, meningkatkan kualitas kerja dalam meningkatkan capaian pelaksanaan tupoksi karyawan, menginformasikan secara langsung mengenai tugas pokok dan fungsi lebih rinci, memberikan wewenang secara penuh kepada karyawan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, memberi motivasi kerja kepada karyawan, meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan secara tegas, dan mengevaluasi kembali terhadap semua hasil pekerja karyawan yang telah dilaksanakan.

IKOPIN