

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja Karyawan PDAM Tirtawening “Tirta Karya” secara keseluruhan termasuk pada kriteria cukup baik. Seperti terlihat pada tabel 4.15 rekapitulasi variabel Disiplin Kerja. Artinya karyawan melaksanakan tugas dan kewajibannya sudah cukup baik, akan tetapi perlu adanya upaya meningkatkan disiplin kerja agar lebih baik lagi. Hal-hal yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi yaitu ketetapan jam kerja dan pengisian absensi/daftar hadir.
2. Faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung dapat di lihat pada tabel 4.28 rekapitulasi faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja , faktor-faktor yang perlu di perhatikan dan di tingkatkan yaitu mengenai pengawasan dari pengurus serta komunikasi dengan pengurus.

Secara Parsial terdapat pengaruh dari faktor Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung.

Secara Simultan terdapat pengaruh dari faktor Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung berpengaruh sebesar 91,6% dan sisanya 8,4% di pengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

3. Upaya-upaya yang harus dilakukan pada Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung yaitu lebih menegaskan dalam pemberian sanksi karena pengurus kurang memperhatikan karyawan dan tidak melakukan tindakan yang tegas terhadap karyawan yang kurang disiplin. Pengawasan dari pengurus menjadi salah satu tindakan yang efektif dan dengan adanya pengawasan yang baik dari pengurus maka pekerjaan yang tertunda akan terselesaikan tepat pada waktunya.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian, maka penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai analisis faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja karyawan pada Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung, adapun saran tersebut antara lain :

1. Disiplin kerja pada Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung diharapkan dapat melakukan absensi secara elektronik tujuannya agar dapat membentuk disiplin kerja untuk karyawan dalam menghargai waktu, sehingga pengurus koperasi dapat memiliki laporan kehadiran maupun keterlambatan karyawan.
2. Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan Koperasi Karyawan “Tirta

Karya” PDAM Kota Bandung pengurus harus lebih intensif memberikan pengarahan karyawan tentang peraturan dan sanksi-sanksi yang berlaku, serta pengawasan terutama dalam melatih karyawan agar memiliki dan melatih sikap jujur pada dirinya sendiri.

3. Pengurus koperasi juga diharapkan dapat memberikan sanksi yang tegas untuk karyawan yang tidak disiplin selain sanksi dapat juga memberikan reward sesuai dengan kedisiplinan karyawan agar karyawan merasa dihargai dan disiplin kerja karyawan Koperasi Karyawan “Tirta Karya” PDAM Kota Bandung semakin membaik.

