

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPTI KUNINGAN**

(Studi kasus pada Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia di
Kabupaten Kuningan, Jawa Barat)

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Dea Nurrohmah

C1170261

Dosen Pembimbing :

Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.Sc



**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA**

2021

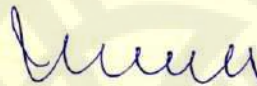
LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : "ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA KOPTI KUNINGAN"
Studi Kasus Pada Koperasi Produsen Tahu Tempe
Indonesia Kuningan Jawa Barat.

NAMA : Dea Nurrohmah
NRP : C1170261
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.Sc

Direktur Program Studi S-1 Manajemen



Dr. H. Gunggo Purbo Suseno, M.Sc

RIWAYAT HIDUP

Dea Nurrohmah, penulis dilahirkan di Kuningan, Jawa Barat pada 13 November 1999. Penulis merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Putri dari Bapak Diding dan Ibu Herlina.

Pendidikan yang pernah di tempuh penulis sebelumnya :

1. SDN Negeri 02 Kertawirama
2. SMP Negeri 01 Kadugede
3. SMA Negeri 01 Cigugur

Pada tahun 2017 penulis tercatat sebagai mahasiswi Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN) Jatinangor, Program Studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama di IKOPIN penulis mengikuti kegiatan :

1. DKM Daarul Ikhwan

ABSTRACT

Dea Nurrohmah C1170261 "Analysis of Work Discipline in Improving Employee Work Productivity in Kopti Kuningan" (Case study on Indonesian Tempe Tofu Producer Cooperative in Kuningan Regency, West Java) under the guidance of Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.Sc.

This research is based on the phenomenon of productivity inoperable diaman still needs to be improved in order to be more optimal and increase more significantly. From the existing phenomenon it is necessary to know the level of employee productivity and the extent of the implementation of work discipline in employees and efforts to improve employee productivity.

The level of employee productivity in a cooperative can be seen from four sides, namely work results, discipline, mental attitude and overtime work. This element is the reference in answering the extent of work productivity of KOPTI Kuningan employees. The role of employees as a source of work in an organization is needed in carrying out work and in providing quality work. Discipline in employees is very important to improve work productivity.

In this case to solve the problem is used disciplinary theory, where the indicator of discipline serves as something that can cause employee order in work. Disiplin work on employees KOPTI Kuningan still need to be improved again even though it has entered the criteria well. The result of this study needs to improve the discipline of KOPTI employees so that the work productivity of KOPTI employees also increases.

Keywords: employee, discipline, and productivity

RINGKASAN

Dea Nurrohmah C1170261 “Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kopti Kuningan” (Studi kasus pada Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia di Kabupaten Kuningan, Jawa Barat) dibawah bimbingan Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.Sc.

Penelitian ini berdasarkan dari fenomena diaman produktivitas yang ada dikoperasi masih perlu ditingkatkan lagi agar lebih optimal dan meningkat lebih signifikan. Dari fenomena yang ada perlu diketahui tingkat produktivitas karyawan dan sudah sejauh mana pelaksanaan disiplin kerja pada karyawan dan upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

Tingkat produktivitas karyawan dalam suatu koperasi dapat dilihat dari empat sisi yaitu hasil kerja, disiplin, sikap mental dan kerja lembur. Unsur inilah yang menjadi acuan dalam menjawab sejauh mana produktivitas kerja karyawan KOPTI Kuningan. Peranan karyawan sebagai sumber kerja dalam suatu organisasi sangat dibutuhkan dalam melaksanakan pekerjaan serta dalam memberikan hasil kerja yang berkualitas. Disiplin dalam diri karyawan sangat penting guna meningkatkan produktivitas kerja.

Dalam hal ini untuk menyelesaikan masalah tersebut digunakan teori disiplin, dimana indikator disiplin berperan sebagai sesuatu yang dapat menimbulkan ketertiban karyawan dalam bekerja. Disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kuningan masih perlu ditingkatkan lagi meskipun sudah masuk kriteria baik. Hasil dari penelitian ini perlu adanya peningkatan kedisiplinan karyawan KOPTI agar produktivitas kerja karyawan KOPTI juga meningkat.

Kata Kunci : karyawan, disiplin, dan produktivitas

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur kepada Allah Yang Maha Esa, telah mencurahkan ridho, kesehatan, kekuatan dan kelancaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulis Skripsi yang berjudul “Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada KOPTI Kuningan”. Adapun disusunnya skripsi ini sebagai tugas akhir dalam rangka meraih gelar Sarjana Manajemen pada Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN). Skripsi terselesaikan tidak lepas dari bantuan serta motivasi dari berbagai pihak, secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Burhanuddin Abdullah, MA selaku Rektor Institut Koperasi Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc. selaku Direktur Program Studi Manajemen Strata 1 (S1) Institut Koperasi Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Wawan Lulus Setiawan, Ir., M.Sc, selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan banyak membantu memberikan saran, ide-ide, do’a, dorongan semangat serta meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Sugiyanto, SE.,M.Sc, selaku dosen penelaah Koperasi.
5. Bapak Dr. Heri Nugraha, SE., M.Si selaku dosen penelaah Konsentrasi Manajemen SDM.
6. Bapak Ir. Nurhayat Indra, M.Sc, selaku dosen wali yang selalu memberikan nasehat dan wejangan di tiap perwalian dari semester 1 sampai akhir.

7. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu bermanfaat untuk kami, dan juga seluruh staf serta karyawan Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).
8. Orang tua terima kasih kebesaran hati yang selalu memberikan kasih sayang serta dukungan terutama do'a yang terus mengikuti dimana putrimu berada. Memberikan dukungan moril maupun materil.
9. Keluarga besar terima kasih yang selalu memberikan dukungan, dan do'a.
10. Sahabat BPS seperjuangan Regina Winny, Iin Umami , Amelia Fitriyani, Dian Pitriyani, Suci Nurandini, selalu menemani dalam keadaan apapun, menjadi sahabat terbaik yang selalu memberi semangat.
11. Teman-teman DKM Daarul Ikhwan terima kasih untuk berbagi ilmu dan pengalaman menjadi anak UKM yang berkesan dan pengingat dalam kebaikan.
12. Teman-teman seperjuangan kelas F dan konsentrasi Manajemen SDM A, B 2017 .

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	11
BAB II.....	12
PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	12
2.1 Pendekatan Masalah.....	12
2.1.1 Pendekatan Koperasi.....	12
2.1.1.1 Pengertian Koperasi	12
2.1.1.2 Pendekatan Esensialis dan Nominalis dalam Mendefinisikan Koperasi	14
2.1.1.3 Prinsip – Prinsip Koperasi	15
2.1.1.4 Nilai – Nilai Koperasi	17
2.1.1.5 Prinsip – Prinsip Koperasi	22
2.1.1.6 Perangkat Organisasi Koperasi	22
2.1.1.7 Tujuan Koperasi	22
2.1.1.8 Jenis Koperasi	23
2.1.1.10 Koperasi dilihat dari Sosio-Ekonomi.....	27
2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	30
2.1.3 Pendekatan Disiplin Kerja	33
2.1.4 Pendekatan Produktivitas Kerja	38
2.3 Metode Penelitian	43
2.3.1 Data Yang Diperlukan.....	43
2.3.2 Sumber Data dan Cara Menentukannya	44

2.3.3 Teknik Pengumpulan Data	45
2.3.4 Rancangan Analisis.....	47
2.4 Tempat Penelitian	54
2.5 Jadwal Waktu Penelitian	54
BAB III	55
KEADAAN UMUM DAN TEMPAT PENELITIAN	55
3.1 Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen.....	55
3.2 Keadaan Umum Wilayah Kerja KOPTI.....	73
3.3 Implementasi Jati Diri Koperasi pada KOPTI Kuningan	74
3.4 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi.....	76
BAB IV	79
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1 Karakteristik Responden	79
4.3 Aturan Kepegawaian	91
4.4 Disiplin Kerja Karyawan	97
4.4.1 Disiplin Preventif	98
4.4.2 Disiplin Korektif	103
4.5 Upaya – Upaya yang perlu dikembangkan dalam pelaksanaan disiplin kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan KOPTI Kuningan : ..	109
BAB V	112
KESIMPULAN DAN SARAN	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN	116

IKOPIN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Biaya dan Pendapatan Unit Usaha KOPTI Kuningan	4
Tabel 1. 2 Rencana & Realisasi Pendapatan	5
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Keterlambatan Karyawan KOPTI.....	6
Tabel 2. 1 Jurnal Penelitian Terdahulu	42
Tabel 2. 2 Sumber Data	45
Tabel 2. 3 Operasionalisasi Variabel.....	47
Tabel 2. 4 Alternatif Jawaban Responden.....	48
Tabel 2. 5 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator Disiplin	48
Tabel 2. 6 Rekapitulasi Pelaksanaan Disiplin Kerja	50
Tabel 2. 7 Alternatif Jawaban Responden.....	51
Tabel 2. 8 Tanggapan Responden Bagi Tiap Indikator Produktivitas	51
Tabel 2. 9 Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan.....	53
Tabel 3. 1 Rekapitulasi Keanggotaan KOPTI Kuningan.....	62
Tabel 3. 2 Kelompok Anggota KOPTI Tahun 2020.....	63
Tabel 3. 3 Perkembangan Modal Sendiri	65
Tabel 3. 4 Perkembangan Modal Sendiri	65
Tabel 3. 5 Perkembangan Modal Asing	66
Tabel 3. 6 Standar Penilaian Current Ratio	68
Tabel 3. 7 Perkembangan Rasio Likuiditas KOPTI Kuningan.....	68
Tabel 3. 8 Perhitungan Return on Asset (ROA) KOPTI Kuningan.....	70
Tabel 3. 9 Standar Penilaian Ratio Solvabilitas	71
Tabel 3. 10 Perkembangan Ratio Solvabilitas KOPTI Kuningan Menggunakan Ratio Hutang Atas Total Aset	72

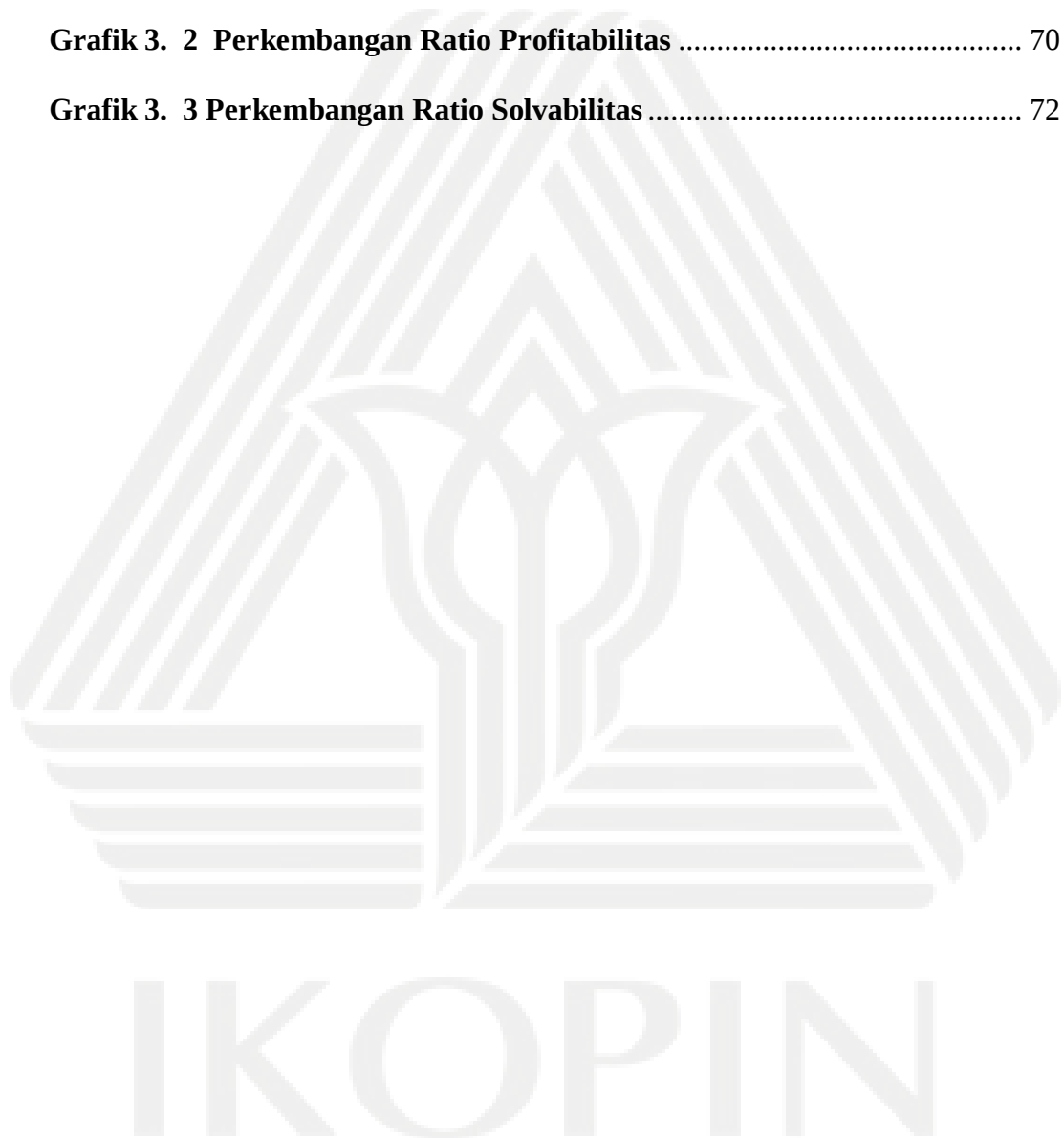
Tabel 3. 11 Implementasi Definisi Koperasi pada Koperasi Produsen Tempe dan Tahu Indonesia Kabupaten Kuningan	75
Tabel 3. 12 Implementasi Prinsip Koperasi Produsen Tempe dan Tahu Indonesia Kabupaten Kuningan	76
Tabel 3. 13 Implementasi Nilai – Nilai Koperasi Pada KOPTI Kuningan ...	77
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	79
Tabel 4. 2 Pendidikan Responden	79
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	80
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	80
Tabel 4. 5 Gaji Responden.....	81
Tabel 4. 6 Penilaian Tingkat Kualitas Hasil Kerja	82
Tabel 4. 7 Penilaian Persaingan Karyawan	82
Tabel 4. 8 Penilaian Tingkat Kuantitas Hasil Kerja.....	83
Tabel 4. 9 Penilaian Ketaatan Terhadap Aturan Perusahaan.....	84
Tabel 4. 10 Penilaian Ketaatan Terhadap Waktu Kerja.....	84
Tabel 4. 11 Penilaian Pemahaman Prosedur Kerja	85
Tabel 4. 12 Penilaian Kepatuhan Dalam Prosedur Kerja.....	85
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden mengenai Pemeriksaan Pimpinan Kerja	86
Tabel 4. 14 Penilaian Pemahaman Prosedur Kerja	87
Tabel 4. 15 Penilaian Melaksanakan Semua Tugas Dari Pimpinan	87
Tabel 4. 16 Penilaian Penyelesaian Tugas Dengan Kreativitas Karyawan ..	88
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Mengenai Penambahan Waktu Diluar Jam Kerja	89

Tabel 4. 18 Penambahan Waktu Diluar Jam Kerja	89
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Variabel Produktivitas Kerja	90
Tabel 4. 20 Penilaian Rasa Memiliki Organisasi.....	98
Tabel 4. 21 Tabel Penilaian Pemahaman Aturan Dan Standar Kerja.....	99
Tabel 4. 22 Penilaian Ketepatan Masuk Kerja	100
Tabel 4. 23 Penilaian Ketepatan Mulai Jam Kerja.....	100
Tabel 4. 24 Penilaian Ketepatan berakhir Jam Kerja	101
Tabel 4. 25 Penilaian Ketepatan waktu melaporkan hasil kerja	102
Tabel 4. 26 Penilaian Melaksanakan Tugas Sesuai Jabatan.....	102
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Mengenai Pemberitahuan Pelnggaran	103
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Pembelaan Diri	
.....	104
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Mengenai Sanksi Untuk Pelanggaran	105
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Mengenai Peringatan Lisan	105
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Mengenai Peringatan Tertulis	106
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden mengenai Wawancara Keluar.....	107
Tabel 4. 33 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja	108

IKOPIN

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Persentase Unit Usaha KOPTI.....	4
Grafik 1. 2 Rekapitulasi Keterlambatan Karyawan.....	7
Grafik 3. 1 Perkembangan Ratio Likuiditas	68
Grafik 3. 2 Perkembangan Ratio Profitabilitas	70
Grafik 3. 3 Perkembangan Ratio Solvabilitas	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Yang Ada Di KOPTI Kabupaten 58

