

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan :

Berdasarkan hasil pembahasan tentang pelaksanaan disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan pada KOPTI Kuningan maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Pelaksanaan disiplin kerja pada KOPTI Kuningan secara keseluruhan dilaksanakan dengan cukup baik, namun didalamnya masih ada indikator yang kurang baik dan harus diperbaiki kedepannya. Hal ini menunjukkan respon karyawan terhadap disiplin kerja masih ada yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan lagi. Kedisiplinan karyawan yang harus segera diperbaiki, salah satunya ketepatan masuk kerja, ketepatan memulai jam kerja dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas.
2. Produktivitas kerja karyawan pada KOPTI Kuningan secara keseluruhan dilaksanakan dengan cukup baik. Namun masih ada indikator tertentu yang masih membutuhkan perbaikan dan peningkatan agar produktivitas kerja karyawan lebih optimal supaya menghasilkan kerja yang efektif dan efisien tentu salah satunya berkaitan dengan disiplin kerja karyawan. Hal ini membuktikan jika disiplin kerja karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
3. Upaya yang dikembangkan dalam disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah pemimpin harus menjadi teladan bagi karyawan KOPTI. Adanya tindakan tegas dari manajemen KOPTI bagi

karyawan yang melakukan tindak tidak disiplin, karyawan diberikan perhatian tidak hanya kompensasi secara materil namun juga perhatian secara moril.

Saran :

Berdasarkan hasil penelitian di KOPTI Kuningan penulis coba memberi saran yang berkenaan bagi KOPTI Kuningan :

1. Koperasi sudah cukup baik dalam hal pelaksanaan disiplin kerja pada karyawan koperasi, namun dalam hal ini disiplin kerja dan produktivitas karyawan masih harus diperbaiki ditingkatkan lagi. Disarankan agar diberikannya contoh keteladanan dan bertindak tegas dalam mengelola disiplin kerja karyawan KOPTI, selain itu dorongan dan motivasi secara moril untuk karyawan dan membangun lingkungan kerja yang menyenangkan dan nyaman.
2. Sanksi yang dijatuhkan bagi karyawan yang melanggar harus benar benar diterapkan secara tegas, seperti skorsing dan pemotongan gaji, tidak hanya berupa peringatan secara lisan maupun tertulis.
3. Merayakan keberhasilan atas apa yang telah mampu KOPTI capai. Dan memberikan hadiah/penghargaan bagi karyawan yang sudah bekerja dengan baik.