

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan penelitian mengenai analisis gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner gaya kepemimpinan di Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad dengan 11 indikator dan 20 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai baik oleh responden.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner kinerja karyawan di Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad dengan 12 indikator dan 20 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai baik oleh responden, serta kinerja karyawan telah dilaksanakan dengan baik.
3. Adanya hubungan yang sangat kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan yaitu sebesar 0,824
4. Analisis Gaya kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Primer Koperasi Kartika Viyata Virajati Seskoad. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diolah, maka dapat dijelaskan bahwa semakin baik pimpinan melakukan perannya, maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

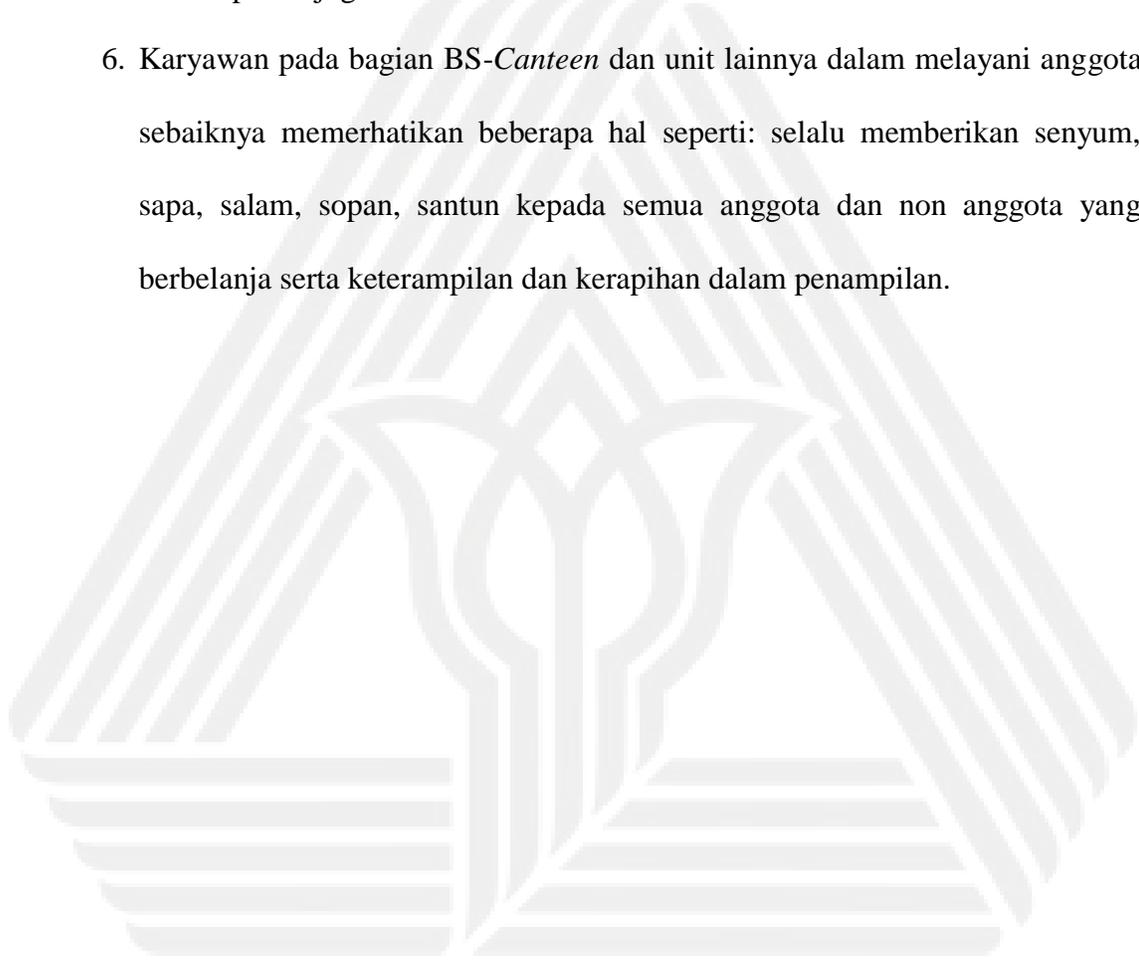
5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang sekiranya dapat menjadikan bahan pertimbangan mengenai gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Adapun saran-saran sebagai berikut:

1. Memberikan perhatian secara sungguh-sungguh terhadap usaha-usaha mendayagunakan, memajukan dan meningkatkan kinerja karyawan secara terus menerus.
2. Pemberian insentif yang didasarkan pada pencapaian kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa setiap peningkatan kinerja karyawan diberikan penghargaan oleh koperasi, dengan tujuan untuk memotivasi karyawan agar selalu berusaha meningkatkan kinerjanya.
3. Mengadakan berbagai pelatihan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan, mengadakan *bounding* agar meningkatkan rasa kekeluargaan dan mengeratkan silaturahmi antara karyawan dengan pimpinan, serta melengkapi fasilitas dan sarana yang bersangkutan dengan pekerjaan karyawan.
4. Pimpinan sebaiknya mengadakan pelatihan untuk karyawan dalam meningkatkan kemampuan para karyawan.

5. Karyawan perlu untuk lebih memperhatikan kebersihan beberapa unit dan bagian koperasi yaitu dengan menyediakan *trash bag* atau tempat sampah di area koperasi juga kebersihan *booth* makanan dan minuman.
6. Karyawan pada bagian *BS-Canteen* dan unit lainnya dalam melayani anggota sebaiknya memerhatikan beberapa hal seperti: selalu memberikan senyum, sapa, salam, sopan, santun kepada semua anggota dan non anggota yang berbelanja serta keterampilan dan kerapihan dalam penampilan.



IKOPIN