

**MODEL PENGADAAN KARYAWAN PADA KOPERASI BAKTI
MAKMUR KORPASKHAS**

(Studi Kasus Pada Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti
Makmur Mako Korpaskhas, Kabupaten Bandung, Jawa Barat)

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Intan Sri Rahayu

C1160099

Dosen Pembimbing :

Dr. Hj. Yuanita Indriani, IR. M.Si



IKOPIN

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

INSTITUT KOPERASI INDONESIA

2021

LEMBARAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **“MODEL PENGADAAN KARYAWAN PADA KOPERASI
BAKTI MAKMUR KORPASKHAS”**

Nama Mahasiswa : Intan Sri Rahayu

NRP : C1160099

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Dr. Hj. Yuanita Indriani, IR. M.Si

Direktur Program Studi Strata I Manajemen



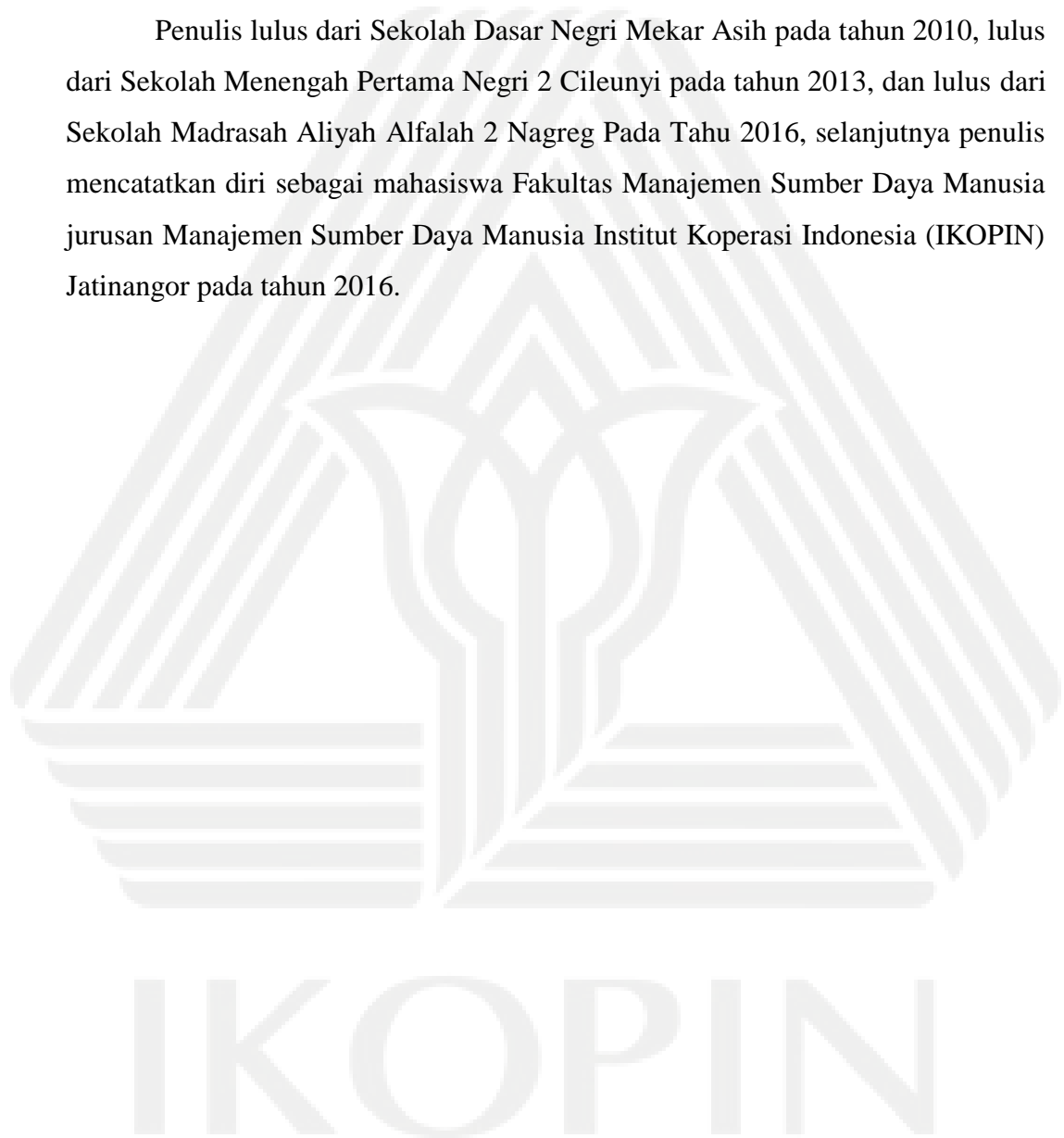
Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc

IKOPIN

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Bandung Jawa Barat pada tanggal 02 Juli 1998 dengan nama lengkap Intan Sri Rahayu dari keluarga Bapak Jajat Sudrajat dan Ibu Novita Sari N.

Penulis lulus dari Sekolah Dasar Negeri Mekar Asih pada tahun 2010, lulus dari Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Cileunyi pada tahun 2013, dan lulus dari Sekolah Madrasah Aliyah Alfalah 2 Nagreg Pada Tahun 2016, selanjutnya penulis mencatatkan diri sebagai mahasiswa Fakultas Manajemen Sumber Daya Manusia jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN) Jatinangor pada tahun 2016.



ABSTRACT

Intan Sri Rahayu (2021), Cooperative Employee Procurement Model, Case Study at Primary Cooperative Air Force Bakti Makmur Mako Korpaskhas located at Sulaiman Airport, Margahayu District, Bandung Regency, West Java, under the guidance of Yuanita Indriani

This study aims to find out how the implementation of Procurement in cooperatives which includes, recruitment, selection and observation at the Primary Cooperative Air Force Bakti Makmur Mako Korpaskhas, to find out how far the employee procurement is carried out at the Primary Cooperative Air Force Bakti Makmur Mako Korpaskhas. And know about managerial efforts in improving employee procurement at the Primary Cooperative Air Force Bakti Makmur Mako Korpaskhas. The method used is a case study using descriptive analysis.

Sources of data used in this study involved 5 people, consists of 2 cooperative secretaries, 1 person as supervisor and 2 employees. Based on the results of the research submitted to the management regarding the employee procurement at the Primary Cooperative Air Force Bakti Makmur Mako Korpaskhas, it can be concluded that the employee procurement in the cooperative is carried out based on the need for labor and employee procurement is carried out internally within the cooperative itself (search for new employees from cooperative members).

Keywords: Employee Procurement, Recruitment, Selection, Orientation, and Placement.

IKOPIN

RINGKASAN

Intan Sri Rahayu (2021), Model Pengadaan Karyawan Koperasi Studi Kasus pada Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas yang berlokasi di Lanud Sulaiman, Kecamatan Margahayu, Kabupaten Bandung-Jawa Barat, dibawah bimbingan **Yuanita Indriani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan Pengadaan di koperasi yang meliputi, rekrutmen, seleksi dan observasi pada Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas, mengetahui sejauh mana pengadaan karyawan yang dilakukan pada Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas. Dan mengetahui upaya manajerial dalam meningkatkan efektivitas pengadaan karyawan pada Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas. Metode yang digunakan adalah studi kasus dengan menggunakan analisis deskriptif.

Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini melibatkan 5 orang terdiri dari 2 orang sekretaris koperasi, 1 orang selaku pengawas dan 2 orang karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang di ajukan kepada pengurus mengenai pengadaan pegawai yang ada di Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur Mako Korpaskhas dapat di simpulkan bahwa pengadaan karyawan pada koperasi dilaksanakan berdasarkan adanya kebutuhan tenaga kerja dan dilakukan pengadaan karyawan secara internal dalam koperasi itu sendiri (Pencarian karyawan baru dari anggota koperasi).

Kata kunci : Pengadaan Karyawan, Rekrutmen, Seleksi, Orientasi, dan Penempatan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah S.W.T. berkat rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan nikmat sehat kepada penulis, sehingga proses penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan baik, skripsi ini di susun berdasarkan hasil penelitian mengenai “Model Pengadaan Karyawan Pada Koperasi Bakti Makmur Korpaskhas” studi kasus Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti Makmur Mako Korpaskhas Jawa Barat. Penyusunan skripsi ini dimaksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir sarjana jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia pada Institut Koperasi Indonesia (IKOPIN).

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil, menyusun skripsi ini tidak dapat terselesaikan, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih rasa hormat dan penghargaan yang mendalam kepada

1. Ibunda dan Ayahanda yang tercinta. Terimakasih atas do'a, dan kasih sayang, kepercayaan, harapan, dan materil yang tak ternilai harganya dan menjadi motivasi penulis dalam melakukan segala hal. Tidak lupa pula salam sayang kepada adik-adiku.
2. Ibu Dr. Hj. Yuanita Indriani, IR. M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pemikirannya serta masukan sekaligus saran-sarannya.
3. Ibu Dr. Ami Purnamawati, SE,. M.Si, selaku dosen penelaah koperasi yang telah memberikan koreksian, masukan-masukan dan saran-saran yang bermanfaat.
4. Bapak H. Dindin Burhanudin, SE, M.SC, selaku dosen penelaah konsentrasi yang telah memberikan koreksian, masukan-masukan dan saran-saran yang bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak Dr. (HC). Burhanudin Abdullah, MA selaku Rektor Insitut Manajemen Koperasi Indonesia.
6. Bapak Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE, M.Sc selaku Direktur Program Studi S-1 Manajemen.

7. Seluruh jajaran pengurus, pengawas, staff, serta anggota Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti Makmur Mako Korpaskhas yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang dibutuhkan demi terselesaikannya penulisan skripsi.
8. Kepada sahabat saya sekaligus saudara yang senantiasa menemani, membantu, memberikan doa, semangat serta dukungan selama perkuliahan dari awal semester hingga akhir semester : Tamara Rosari Juday. Semoga tali persahabatan ini, bisa terjalin sampai kita tua nanti.
9. Rekan-rekan Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2016, yang senantiasa memberikan dukungan dan suasana menyenangkan selama proses perkuliahan : Tamara Rosari Juday, Taofik Hidayat,.
10. Sahabat-sahabat satu bimbingan yang senantiasa saling mengingatkan dan memberikan dukungan selama proses menyelesaikan skripsi : Fera, Dynan, Rinda, Falah.
11. Kepada suamiku Zulkifli Mauludin A terimakasih yang telah menemani, memberikan doa, memberikaan dukungan serta semangatnya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih telah memberikan dukungan, semangat, sert

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------------|----------|
| LEMBARAN PENGESAHAN | i |
|----------------------------------|----------|

| | |
|--|-------------------------------------|
| RIWAYAT HIDUP | iii |
| ABSTRACT | iv |
| RINGKASAN | iv |
| KATA PENGANTAR | Error! Bookmark not defined. |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 8 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.3.1 Maksud Penelitian | 9 |
| 1.3.2 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 10 |
| BAB II PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN | 11 |
| 2.1 Pendekatan Masalah | 11 |
| 2.1.1 Pendekatan Perkoperasian | 11 |
| 2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 18 |
| 2.1.3 Pendekatan Pengadaan | 21 |
| 2.2 Metode Penelitian | 39 |
| 2.2.1 Metode Penelitian yang digunakan..... | 39 |
| 2.2.2 Data yang Diperlukan..... | 40 |
| 2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukannya | 41 |
| 2.2.4 Tehnik Pengumpulan Data | 42 |
| 2.2.5 Analisis Data | 43 |
| 2.2.6 Tempat/ Lokasi Penelitian | 43 |

| | |
|--|------------|
| 2.2.7 Jadwal Penelitian..... | 44 |
| BAB III KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN..... | 45 |
| 3.1 Keadaan Umum, Tempat Penelitian dan Implementasi Jati Diri Koperasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 45 |
| 3.1.1 Sejarah Berdirinya Koperasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 45 |
| 3.1.2 Struktur Organisasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 48 |
| 3.1.3 Keanggotaan Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 53 |
| 3.1.4 Kegiatan Usaha Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur..... | 55 |
| 3.2 Keadaan Permodalan dan Keuangan Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur 57 | |
| 3.2.1 Keadaan permodalan primer koperasi angkatan udara | 57 |
| 3.2.2 Keadaan Keuangan Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur | 59 |
| 3.3 Keadaan Umum Wilayah Kerja Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 63 |
| 3.3.1 Keadaan Fisik Dan Geografis..... | 63 |
| 3.3.2 Keadaan Ekonomi | 63 |
| 3.4 Implementasi Jati Diri Koperasi..... | 64 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 73 |
| 4.1 Profil Informan | 73 |
| 4.2 Pengadaan Karyawan Koperasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 75 |
| 4.2.1 Rekrutmen..... | 82 |
| 4.2.2 Seleksi..... | 91 |
| 4.2.3 Penetapan Penerimaan, Status, Orientasi dan Penempatan | 96 |
| 4.3 Upaya Manajerial dalam Meningkatkan Efektivitas Pengadaan Koperasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 103 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 110 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 110 |
| 5.2 Saran..... | 111 |
| DAFTAR PUSTAKA | 112 |
| LAMPIRAN 1 | 114 |
| LAMPIRAN 2 | 115 |

LAMPIRAN 3 **116**
LAMPIRAN 4 **119**



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Panduan Wawancara..... | 42 |
| Tabel 2.2 Panduan Observasi..... | 42 |
| Tabel 3.1 Jumlah Anggota Bakti Makmur Mako Korpaskhas..... | 53 |
| Tabel 3.2 Perkembangan Pendapatan Unit Usaha Simpan Pinjam Primer Koperasi Angkatan Udara Bakti Makmur tahun 2015-2019..... | 55 |
| Tabel 3.3 Jumlah Pendaapataan Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 56 |
| Tabel 3.4 Perkembangan Jumlah Modal Sendiri dan Modal Pinjaman Primkopau Bakti Makmur | 58 |
| Tabel 3.5 Pedoman Penilaian Likuiditas Ekonomi Koperasi..... | 60 |
| Tabel 3.6 Pedoman Penilaian Solvabilitas Ekonomi Koperasi | 61 |
| Tabel 3.7 Pedoman Penilaian Rentabilitas Ekonomi Koperasi..... | 62 |
| Tabel 3.8 Implementasi Definisi Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti Makmur Mako Korpaskhas..... | 64 |
| Tabel 3.9 Implementasi Nilai-Nilai Primer Koperrasi Angkatan Udara Bakti Makmur..... | 67 |
| Tabel 3.10 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi PRIMKOPAU Bakti Makmur | 71 |
| Tabel 4.1 Data Informan Berdasarkan Pekerjaan, Usia, Lama Menjabat di koperasi dan Lama Menjadi Anggota Koperasi..... | 74 |

DAFTAR GAMBAR

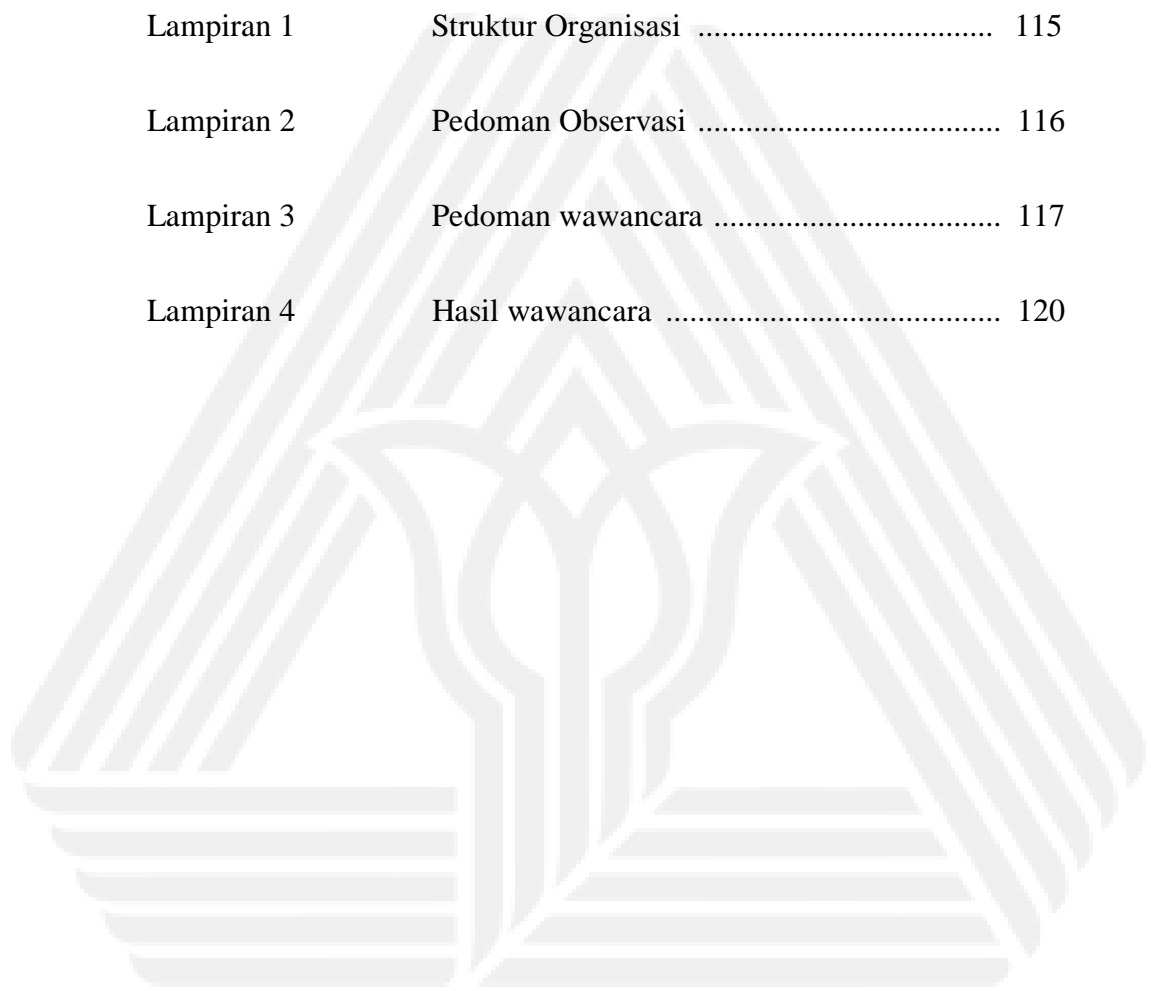
| | |
|--|-----|
| Gambar 2.1 Peran Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi..... | 14 |
| Gambar 2.2 Proses Penarikan | 24 |
| Gambar 2.3 Langkah-Langkah Seleksi..... | 31 |
| Gambar 2.4 Sumber dan Metode Rekrutmen..... | 37 |
| Gambar 3.1 Struktur Organisasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas | 49 |
| Gambar 4.1 Model Pengadaan Karyawan..... | 81 |
| Gambar 4.2 Model Rekrutmen Koperasi Bakti Makmur..... | 90 |
| Gambar 4.3 Model Seleksi..... | 95 |
| Gambar 4.4 Model Penetapan penerimaan, Orientasi, Pelatihan, Dan Penempatan | 102 |



IKOPIN

DAFTAR LAMPIRAN

| No. Lampiran | Judul Lampiran | Hal |
|--------------|---------------------------|-----|
| Lampiran 1 | Struktur Organisasi | 115 |
| Lampiran 2 | Pedoman Observasi | 116 |
| Lampiran 3 | Pedoman wawancara | 117 |
| Lampiran 4 | Hasil wawancara | 120 |



IKOPIN