

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang model pengadaan karyawan yang telah dilakukan di primer koperasi bakti makmur korpaskhas yaitu dengan observasi dan wawancara yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengadaan karyawan pada Koperasi Bakti Makmur Korpaskhas hanya dilakukan secara internal pada koperasi itu sendiri, pihak koperasi hanya melakukan rekrutmen dengan cara mencari calon karyawan dari anggota koperasi, tanpa melakukan proses seleksi berupa administrasi, pendidikan, keterampilan dan kesehatan. Dalam proses penetapan penerimaanyapun hanya berdasarkan hasil dari keputusan rapat pengurus atau pada saat rapat anggota yang telah menetapkan anggota tersebut menjadi calon karyawan pada koperasi. pihak pengurus memberikan pembekalan terhadap karyawan baru berupa tugas apa saja yang harus di kerjakan oleh karyawan tersebut dan untuk penempatan karyawan baru pada koperasi juga tidak berdasarkan kemampuan dari para karyawan baru tersebut, hanya saja di tempatkan berdasarkan kemauan untuk bekerja dan kesanggupan dalam melaksanakan pekerjaan tersebut dengan sebaik mungkin.
2. Upaya Pengadaan Manajerial dalam Meningkatkan Efektivitas Pengadaan Koperasi Bakti Makmur Mako Korpaskhas, untuk sekarang pihak pengurus biasanya hanya melakukan rapat pengurus atau rapat anggota guna mencari

karyawan baru dari anggota koperasi yang di pilih oleh pengurus koperasi dan anggota koperasi yang lain, meskipun tidak adanya kualifikasi khusus yang di terapkan pada saat pengadaan tap biasanya pihak pengurus hanya menanyakan perihal kesanggupan dan kesiapan calon karyawannya untuk bekerja pada koperasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka ada beberapa hal yang disarankan oleh peneliti kepada Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti Makmur Mako Korpaskhas sebagai berikut:

1. Pengadaan karyawan harus dilakukan dengan baik melalui tahapan yang benar agar calon karyawan yang didapat berkualitas. Strategi pengadaan untuk Primer Koperasi Angkatan Udara (PRIMKOPAU) Bakti Makmur Mako Korpaskhas adalah harus melalui tahapan berikut:
 - a) Melakukan kegiatan penarikan, menarik calon karyawan dengan aturan-aturan yang telah ditentukan,
 - b) Melakukan kegiatan seleksi, kepada calon karyawan agar mendapatkan karyawan yang berkualitas
 - c) Melakukan kegiatan orientasi kepada karyawan yang terpilih seperti mengenal lingkungan kerja sekitar
 - d) Melakukan kegiatan induksi
 - e) Melakukan analisis pekerjaan supaya pekerjaan yang dikerjakan primkopau sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawannya.
2. Upaya yang dilakukan manajerial dalam Meningkatkan Efektivitas Pengadaan Koperasi sebaiknya pihak manajerial dalam proses pengadaan karyawan khendaknya di jalankan dengan baik karena peran dan fungsinya akan sangat berpengaruh terhadap pencapaian tujuan yang ditetapkan oleh koperasi.