

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada BAB IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Memperbaiki Tingkat Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan dari rekapitulasi kuesioner disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 33 Orang karyawan sebagai responden yang diperoleh total skor variable sebesar 1.390, artinya disiplin kerja yang dinilai baik.
2. Berdasarkan dari rekapitulasi kuesioner kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 33 orang karyawan sebagai responden yang telah diperoleh total skor variable 1407, artinya kinerja karyawan yang telah dilaksanakan dengan baik.
3. Disiplin kerja dalam memperbaiki tingkat kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan berdasarkan hasil kuesioner yang telah diperoleh, maka akan menghasilkan disiplin kerja yang baik, maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik juga.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai disiplin dan kinerja karyawan adapun saran-saran tersebut antara lain :

1. Disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) sebagaimana dalam pembahasan dikatakan baik, maka perlu dipertahankan disiplin kerja pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) agar untuk tetap baik.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) juga sebagaimana dalam pembahasan dikatakan baik, maka perlu juga dipertahankan agar kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) akan tetap baik.
3. Sebagaimana yang telah diketahui dari hasil pembahasan mengenai disiplin kerja dalam upaya memperbaiki tingkat kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) sudah optimal, hal ini perlu dipertahankan agar disiplin kerja dan kinerja karyawan untuk tetap baik.

IKOPIN