BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Berdasarkan hasil analisi tentang motivasi kerja karyawan KPDK 12 Juli dapat disimpulkan bahwa pemberian motivasi secara keseluruhan sudah diberikan dengan baik dimana hal ini dilihat dari kriteria yang diperoleh dari karyawan yaitu baik.
2. Kinerja kerja para karyawan KPDK 12 Juli sudah dikatakan baik. Namun masih ada hal yang harus diperhatikan dari karyawan yaitumisalnya ketepatan dalam melaksanakan pekerjaan, kerapihan dan kebersihan kantor dan kemampuan menyelesaikan pekerjaan tambahan.
3. Setiap pemberian motivasi kerja akan meningkatkan perubahan pada kinerja kerja karyawan. Koperasi sudah berupaya dalam meningkatkan kinerja dengan melalui pemberian motivasi, semakin banyak motivasi yang diberikan maka semkain meningkat kinerja kerja karyawan yang akan berimbas pada tujuan koperasi.

5.2 Saran

Berdsarkan hasil penelitian yang dilakukan pada KPDK 12 Juli penulis mencoba memberikan saran yang berkenan baik KPDK 12 Juli, sebagai berikut :

1. Meningkatkan lagi pemberian motivasi bagi karyawan agar bekerja lebih baik. Pemberian motivasi yang harus lebih diperhatikan yaitu dalam

pemberian jaminan sosial , pemberian penghargaan serta pemberian pujian atas hasil kerja para karyawan.

2. Karyawan perlu meningkatkan lagi kinerja mereka seperti ketepatan dalam melaksanakan pekerjaan, menjaga kerapihan dan kebersihan tempat kerja serta mengasah kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan tambahan.
3. Untuk mencapai tujuan dalam meningkatkan kinerja kerja para karyawan sudah diupayakan dengan baik, akan lebih baik apabila pengurus lebih memperhatikan kesejahteraan, semangat dari para karyawan dengan meningkatkan pemberian motivasi agar kinerja kerja mereka meningkat.

IKOPIN