

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari penelitian mengenai Analisis Kebutuhan Pelatihan dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan pada Koperasi Karyawan PD. Kebersihan Kota Bandung “Dharma Nirmala” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kebutuhan Pelatihan bagi Karyawan di Koperasi karyawan PD. Kebersihan Kota Bandung “Dharma Nirmala” masuk kriteria “BUTUH”
2. Efektivitas Kerja Karyawan di Koperasi karyawan PD. Kebersihan Kota Bandung “Dharma Nirmala” masuk kriteria “Efektif”.
3. Upaya-upaya yang dilakukan oleh koperasi adalah sebagai berikut :
 - a. Perlu adanya Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh koperasi terhadap karyawan mengenai peningkatan kualitas sdm dan promosi produk. Sumber daya manusia merupakan salah satu asset penting yang harus dimiliki oleh koperasi selain modal, dengan adanya sdm akan membantu koperasi untuk tetap berjalan dan berkembang.
 - b. Koperasi perlu melakukan pembinaan atau pengawasan kedisiplinan kerja karyawan secara berkesinambungan dalam berbagai kesempatan baik secara pribadi maupun kelompok.

- c. Koperasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan, pengurus dan anggota.

5.2 SARAN

1. Koperasi perlu melakukan atau memberikan pendidikan dan pelatihan perkoperasian bagi karyawan, pengurus serta anggota setidaknya setahun 2 kali, dimana pelatihan ini akan membantu karyawan dalam hal menyelesaikan pekerjaannya. Serta pelatihan kepada anggota untuk mengetahui pentingnya perkoperasian.
2. Koperasi perlu meningkatkan dan mempertahankan kemampuan koperasi dalam bidang usaha agar koperasi menjadi koperasi yang sehat, tangguh, dan mandiri.
3. Koperasi perlu memberikan pelayanan yang terbaik kepada anggota dalam pemenuhan kebutuhannya, sesuai dengan ketentuan serta kemampuan sehingga dapat dirasakan manfaatnya.

IKOPIN