

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

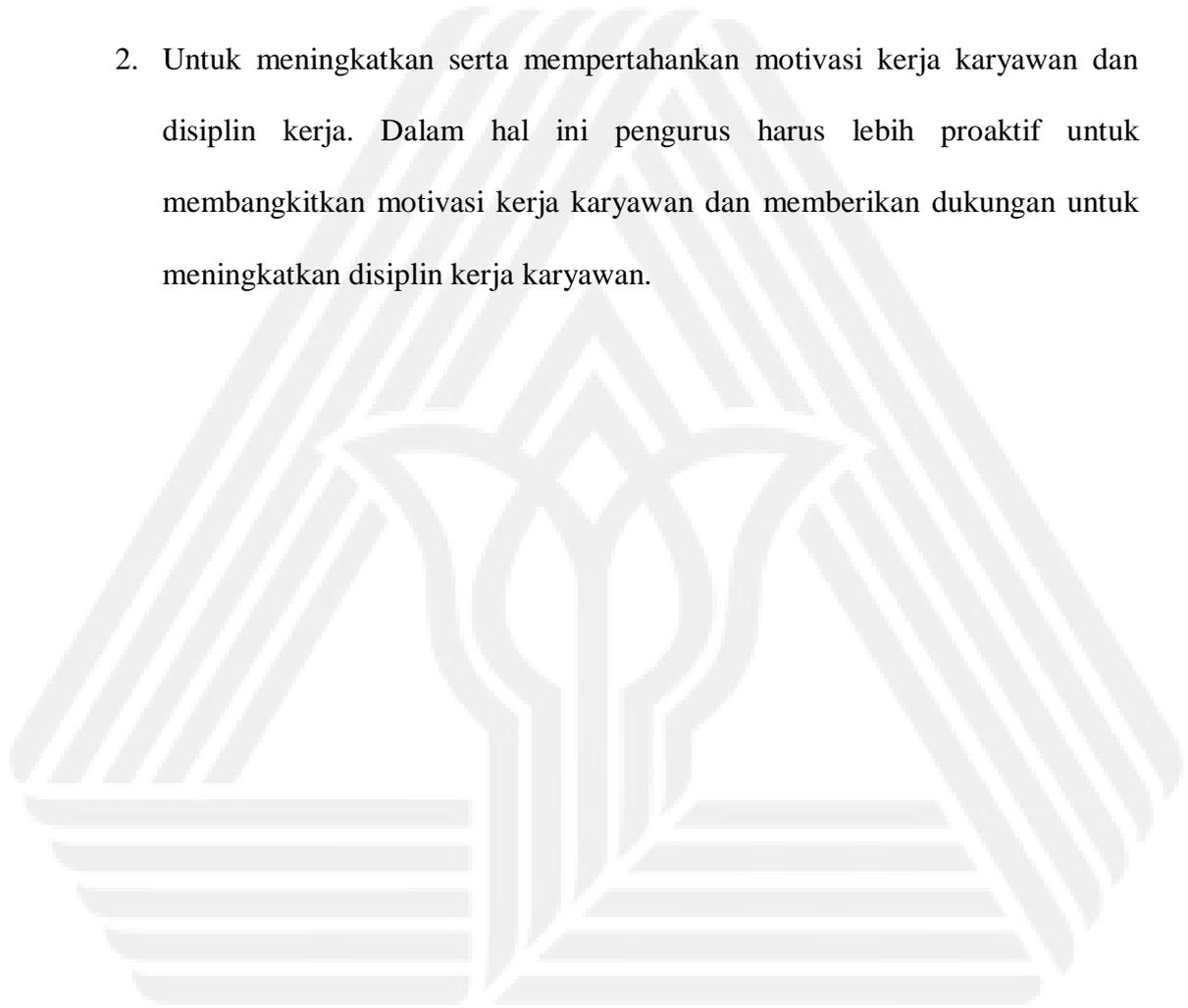
Berdasarkan hasil pembahasan tentang pelaksanaan disiplin kerja karyawan dan disiplin kerja karyawan pada Koperasi Konseumen Mulia RSUD Majalaya maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Konseumen Mulia RSUD Majalaya dilaksanakan dengan cukup baik, dapat dilihat dari skor hasil rekapitulasi sebesar 272 dengan kriteria penilaian “Cukup Baik”. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan cukup memberikan respon yang baik terhadap pelaksanaan disiplin kerja pada karyawan Koperasi Konseumen Mulia RSUD Majalaya karena dengan melaksanakan disiplin yang baik maka akan berdampak bagus pada karyawannya dan koperasi.
2. Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Konseumen Mulia RSUD Majalaya sudah dilaksanakan dengan cukup baik, dapat dilihat dari skor hasil rekapitulasi sebesar 395 dengan kriteria penilaian “Cukup Baik”. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan cukup baik, tetapi pada pelaksanaannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai motivasi kerja karyawan, Disiplin kerja karyawan. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Motivasi kerja karyawan harus ditingkatkan kembali diantaranya: gaji yang layak dari koperasi, waktu istirahat, penghargaan atas prestasi kerja dan kebebasan karyawan dalam menyalurkan gagasan atau inspirasi.
2. Untuk meningkatkan serta mempertahankan motivasi kerja karyawan dan disiplin kerja. Dalam hal ini pengurus harus lebih proaktif untuk membangkitkan motivasi kerja karyawan dan memberikan dukungan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan.



IKOPIN