

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Kompetensi Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Kompetensi yang dimiliki karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dinilai cukup.
2. Kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dinilai cukup.
3. Kompetensi yang cukup, dapat mencapai tingkat kinerja karyawan yang cukup pula.
4. Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan Kompetensi sehingga kinerja karyawan lebih baik di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) yaitu dengan diadakannya pendidikan dan pelatihan kepada karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan antara lain :

1. Kompetensi karyawan perlu ditingkatkan dengan cara melakukan pendidikan dan pelatihan terkait bidangnya dan dibidang teknologi sehingga pemahaman karyawan akan dicapai secara optimal.

2. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan terutama dalam ketelitian hasil pekerjaan, ketepatan penggunaan jam kerja dan ketepatan menggunakan waktu istirahat. Untuk itu karyawan perlu dibina dan dilatih oleh pengurus atau pihak koperasi agar kemampuan kerja yang ditargetkan akan bertambah, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja yang ditargetkan oleh pihak koperasi, karena pihak karyawan sangat penting sebagai sumber daya manusia yang harus diolah dan dikembangkan kemampuannya agar dapat bekerja secara profesional sehingga mampu bersaing dengan perusahaan non koperasi.
3. Sebagaimana telah diketahui dari hasil pembahasan bahwa kompetensi karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) belum optimal, hal ini perlu ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik dan maksimal. Diharapkan koperasi dapat memberikan *reward* terhadap karyawan yang berprestasi setiap tahunnya sehingga karyawan akan lebih bersemangat.