

BAB V

KESIMPULAN DN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penelitali pada variabel disiplin kerja pengurus Koperasi Guru Tanjungsari KGT bahwa pelaksanaan disiplin kerja pengurus yang dinilai tersebut belum dapat dilaksanakan dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- b. Efektifitas kerja pengurus Koperasi Guru Tanjungsari KGT menunjukan bahwa indikator-indikator efektivitas kerja pengurus yang diteliti sebagaian besar telah tercapai sebagaimana yang diharapkan.
- c. Pelaksanaan disiplin kerja dalam meningkatkan efektivitas kerja pengurus pada Kperasi guru Tanjungsari KGT sudah baik, hal ini dapat diketahui dari hasil rekapitulasi pelaksanaan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pengurus. Untuk variabel disiplin kerja pengurus sebesar 78,00 persn dan variabel efektivitas kerja pengurus 69,44 persen, berarti efektivitas kerja pengurus telah tercapai meskipun belum maksimal.

5.2. Saran

Setelah memperhatikan kekurangan yang ada pada hasil penelitian responden, maka berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan terhadap pelaksanaan disiplin kerja pengurus dalam upaya meningkatkan efektivitas kerja pengurus Koperasi Guru tanjungsari KGT.

- a. Sanksi yang diberlakukan untuk pengurus harus lebih dipertegas lagi supaya pengurus tidak mengulangi yang sama.
- b. Sebaiknya pengurus menjadi teladan yang baik dalam pelaksanaan tugas maupun dalam mentaati semua perturan kerja yang berlaku didalam Koperasi Guru Tanjungsari KGT khususnya mengenai pelaksanaan waktu kerja seperti masuk kerja tepat waktu, pulang kerja sesuai dengan aturan yang berlaku. Begitu pula dengan pengurus perlu adanya peningkatan kesadaran dari diri setiap pengurus dalam menghargai ketentuan-ketentuan waktu kerja atau peraturan kerja yang telah ditetapkan oleh Koperasi Guru Tanjungsari KGT.
- c. Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan masih kurang, maka untuk setia pengurus yang tidak masuk kerja atau ada keperluan lain, pekerjaannya harus diselesaikan di lain waktu dengan jam kerja tambahan.