

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja karyawan Koperasi Pegawai Dinas Koperasi bahwa disiplin kerja karyawan yang dinilai tersebut belum dapat dilaksanakan dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku.
2. Disiplin kerja dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada Koperasi Pegawai Dinas Koperasi sudah cukup baik. Hal ini dapat diketahui dari hasil rekapitulasi pelaksanaan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan untuk variabel motivasi kerja karyawan sebesar 68 persen dan variabel disiplin kerja karyawan 67,5 persen, berarti motivasi kerja karyawan belum maksimal.
3. Motivasi kerja karyawan Koperasi Pegawai Dinas Koperasi 12 Juli menunjukkan bahwa indikator-indikator motivasi kerja karyawan yang diteliti belum maksimal sebagaimana yang diharapkan.

5.2. Saran

Dalam rangka mencapai tujuan koperasi, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dengan melihat perkembangan karyawan Koperasi Pegawai Dinas Koperasi 12 Juli dari tahun ketahun mengalami peningkatan maka kesejahteraan karyawan harus diperhatikan lagi agar semangat kerja lebih meningkat dan memberikan gaji sesuai, pemberian insentif seperti tunjungan, dan diadakan bimbingan pengarahan melaksanakan pekerjaanya.
2. Meminta masukan dari karyawan dan melibatkan mereka di dalam keputusan yang mempengaruhi pekerjaan mereka suasana komunikasi terbuka dan berbagai komunikasi dua arah lebih memotivasi.
3. Diharapkan dari penelitian ini, dapat menjadi masukan bagi kemajuan Koperasi Pegawai Dinas Koperasi 12 Juli dan dapat dijadikan bahan pemikiran dan kajian selanjutnya oleh peneliti-peneliti yang lain.

IKOPIN