

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang gaya kepemimpinan manajer dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian, kepemimpinan manajer di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya dapat disimpulkan baik dan sesuai dengan harapan dilihat dari 10 indikator skornya sebanyak 599, terletak pada daerah antara $599 \leq 850$ masuk kedalam kriteria “Baik”. Tetapi masih ada yang belum optimal dan perlu ditingkatkan kembali dengan memberikan informasi yang baik tentang kebijakan organisasi koperasi.
2. Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja karyawan pada Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya dapat disimpulkan cukup baik dilihat dari 13 indikator skornya sebanyak 160, terletak pada daerah antara $160 \leq 260$ masuk ke dalam kriteria “cukup baik”. Tetapi masih ada yang belum optimal atau perlu ditingkatkan yaitu indikator ketepatan waktu jam masuk kerja dan tingkat kehadiran.
3. Berdasarkan hasil wawancara, observasi, dan kuisioner, gaya kepemimpinan manajer dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya manajer sudah melakukan upaya memberikan surat peringatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan maka ada beberapa hal yang perlu untuk melakukan perbaikan sesuai hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Manajer sudah melaksanakan tugasnya dengan baik tetapi harus lebih komprehensif dalam pengambilan keputusan, kebijakan, pembagian tugas, dan tanggung jawab. Selain itu manajer juga harus mengolah strategi sekaligus memimpin bawahan dalam menghadapi dinamika konflik.
2. Disiplin kerja sudah cukup baik, tetapi lebih baik untuk lebih ditingkatkan kembali terutama yang masih kurang seperti ketepatan jam masuk kerja karyawan dan jam berakhir kerja karyawan serta tingkat kehadiran absensi. Manajer harus memberikan reward kepada karyawan yang baik dan disiplin dalam menaati peraturan koperasi.
3. Manajer akan lebih baik jika melakukan rapat secara rutin per-satu bulan sekali bersama karyawan untuk membahas mengenai disiplin kerja karyawan karena harus dievaluasi lagi dalam jam masuk kerja, jam berakhir kerja, dan kehadiran karyawan.
4. Gaya kepemimpinan transformasional adalah teori yang tepat untuk diterapkan oleh manajer dalam membentuk kembali lingkungan kerja yang sehat karena sesuai dengan fenomena di Koperasi Konsumen Mulia RSUD Majalaya.