

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah di uraikan sebelumnya pada bab IV, maka penulisan dapat menyimpulkan mengenai Analisi Kompetensi Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Kompetensi pada KPKB mencapai kriteria baik berdasarkan tanggapan responden memperoleh skor 116.8 namun dari beberapa indikator kompetensi harus lebih di tingkatkan kembali agar lebih baik.
2. Kinerja pada KPKB mencapai kriteria baik sehingga tanggapan responden memperoleh skor 118.73 maka kinerja lebih ditingkatkan lagi agar lebih baik.
3. Upaya Yang Harus Dilakukan dapat mewujudkan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Karyawan yang dimiliki KPKB yaitu manajemen atau pengurus koperasi yaitu : A. koperasi menyediakan sarana prasarana dan teknologi yang sesuai untuk pengembangan karyawan. B. mengadakan pelatihan bagi karyawan baik pelatihan internal maupun eksternal secara berkelanjutan. C. memberikan motivasi kepada karyawan

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan sesuai dengan hasil penelitian maka penulisan memberikan saran sebagai berikut :

1. Pengurus KPKB harus memperhatikan kompetensi karyawan seperti kemampuan dalam menyelesaikan dibidang perkerjaan yang dijalannya, memiliki komunikasi yang baik sangat melayani anggota, meningkatkan keterampilan pada bidang kerja,meningkatkan keinginan karyawan untuk berkembang di bidang perkerjaannya serta dapat meningkatkan kepercayaan dalam kerja
2. Pengurus KPKB diharapkan dapat menngkatkan kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan ketelitian karyawan, serta kepekaan karyawan dalam mem bantu rekan kerjanya dan memberikan kesempatan kepada karyawan dalam menyampaikan ide-ide untuk perkembangan koperasi agar lebih baik lagi.
3. Pengurus KPKB diharapkan lebih dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk berkembang dibidang perkerjaannya serta dapat meningkatkan kepercayaan diri karyawan dalam bekerja agar kompetensi yang dimiliki karyawan lebih baik lagi.

Dengan demikian telah diketahui dari hasil pembahasan sebelumnya bahwa analisis kompetensi karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dapat dikatakan baik, hal ini perlu diperhatikan lagi atau ditingkatkan lagi sehingga kompetensi karyawan maupun kinerja koperasi menjadi lebih baik dan maksimal.