

DAFTAR PUSTAKA

- Alfred Hanel (2005:78) mengemukakan kedudukan anggota koperasi.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara kinerja (2009:67)
- Anwar Prabu Mangkunegara (2013 : 2). Manajemen sumber daya manusia.
- Alfred Hanel* (2005:37). Rekomendasi Konferensi Buruh Internasional No.127.
- Edwin B. Filippo terjemahan Moh. Masud (1993:5), mendefinisikan MSDM.
- Hender (2010:10) Internasional *Cooperative Alliance* (ICA) di Manchester Tahun 1995 nilai-nilai koperasi menurut hasil Kongres
- Moh.Hatta dalam Sitio Arifin* (2001:17) Definisi koperasi (2001:17)
- Prof. Dr. Sugiyono* 26, oktober 2018 Metode penelitian kualitatif, kualitatif.
- Pengertian perkoperasin Institut koperasi Indonesi Jatinangor, Febuari 2018
- Ramudi Ariffin (2013:64), apabila koperasi hanya menyelenggarakan satu lingkup usaha disebut koperasi *single purpose*.
- Ramudi Ariffin (1997:71) menyatakan bahwa Koperasi yaitu perusahaan yang didirikan, dimodali, diawasi, dan dimanfaatkan sendiri oleh anggota.
- Ruky,2003:107) kompetensi diintegrasikan kedalam konsep CBHRM (*Competency Based Human Resouce Management*).
- (Ruky,2003:107-108) konsep kompetensi.
- Rusidi dan Maman Suratman, (2002:25) bahwa selanjutnya koperasi sebagai sistem organisasi.
- Spencer dalam Moeheriono (2014) *indikator kompetensi* yang akan dijadikan sebagai tolak ukur penilaian kopetensi.

Ubadriyah, Fatchur Rohman. .2015. *Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*

UU No.13/2003 tentang Ketenagakerjaan : Pasal 1 ayat 10

Undang-Undang Republik Indonesia No. 25.1992. Tentang Perkoperasian

Umar Makawi. Normajatun, Abdul Haliq. 2015. *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja.*

Undang-Undang No. 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian Bab III Pasal 5.

Prinsip-prinsip koperasi.

Veithzal Rivai (2014:552) Tujuan penilaian kinerja pegawai.

