

## DAFTAR PUSTAKA

Alauddin Universitas Press, 2014, h. 51. Yusmiar, *manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja pegawai Cet.I; semata-gowa.*

Amirul Mochammad Ai Musadieq Mochammand Djudi Mukzam *Jurnal kinerja karyawan* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

AD Rizqi-2007. Dirujuk 1 kali *Metode Penelitian 1 repo-unpas.*

Ami Purnamawati dan Rusidi diberikan oleh Insititut Manajemen Koperasi Indonesia Tahun 2015 *Metodologi penelitian sistematik usulan penelitian dan skripsi.*

Hasibuan (2007) *Fungsi sumber daya manusia-E-JURNAL.*

Hj.Ike.Kusdyah Rachmawati penerbit Adi *Manajemen sumber daya manusia.*

November 2018 *Jurnal informasi dan komunikasi Administrasi perkantoran* volume 2, No, 5.

Ningsih.2015 Tinjauan pustaka *landasan teori kompetensi.*

Pengantar perkoperasian Insititut Koperasi Indonesia.

Prof.Dr.Sugiyono *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.*

Prof.Dr.Edy Sutrisno,M.si.Isbn:978-979-76-7. *Manajemen sumber daya manusia Promosi* Dirujuk 8 kali-populasi dan sampel.

Rohmawatiingsih.2013-A. *UU Nomor 20 Tahun 2003* tentang sisdiknas VI pasal 13 ayat 1.

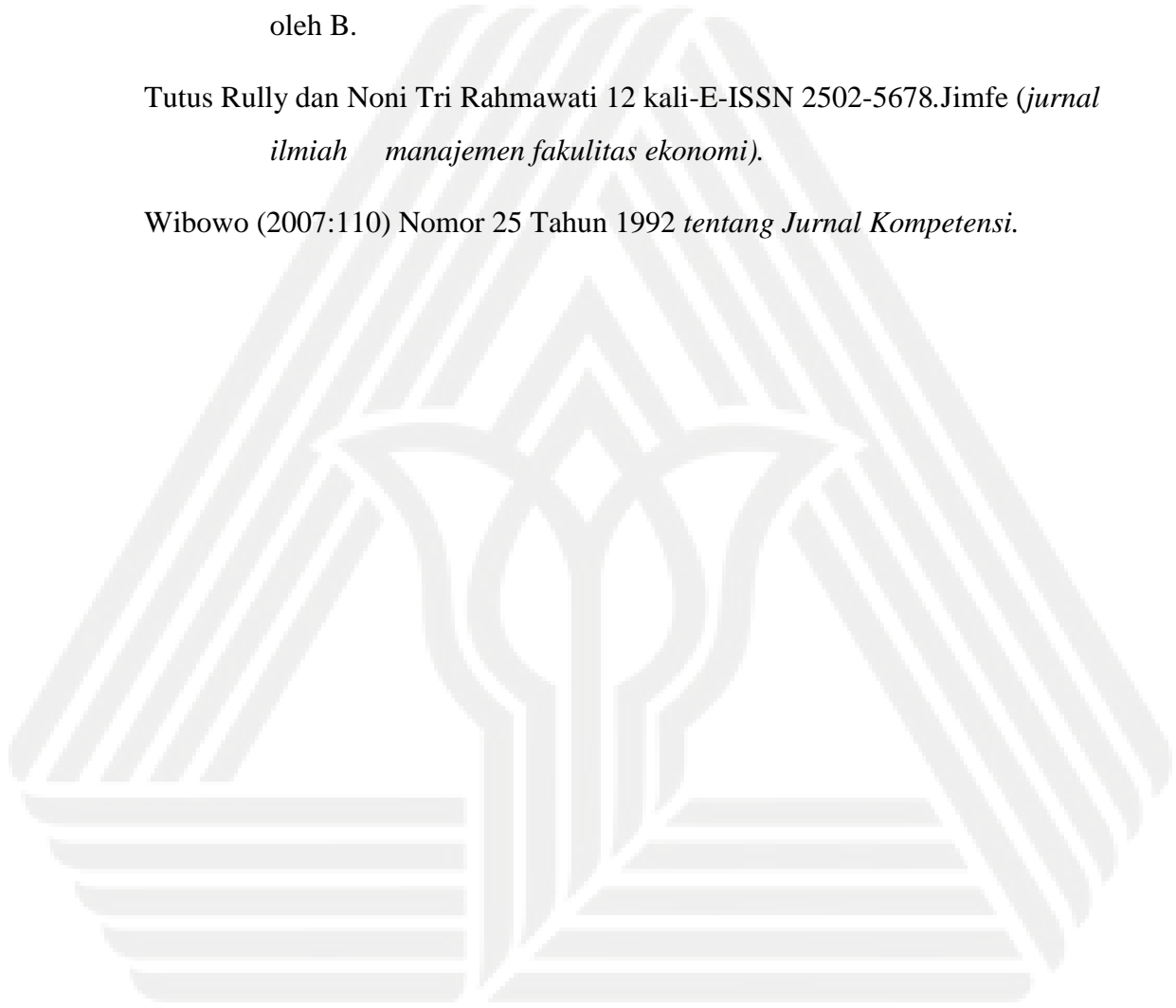
Republik Indonesia Nomor 63 Tahun 2014. *Standar penetapan kompetensi kerja Nasional Keputusan menteri tenaga kerja dan transmigrasi.*

Sugiyono.2012.*Metode penelitian Kuantitatif,Kuaitatif, dan kombinasi (Mixed methods)* Bandung:Alfabeta.

Sugiyono (2016:80) Jurnal ilmu fakultas terapan univerisitas Telkom-core oleh B.

Tutus Rully dan Noni Tri Rahmawati 12 kali-E-ISSN 2502-5678.Jimfe (*jurnal ilmiah manajemen fakultas ekonomi*).

Wibowo (2007:110) Nomor 25 Tahun 1992 *tentang Jurnal Kompetensi*.



IKOPIN