

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya pada BAB IV, maka penulis dapat menyimpulkan mengenai Analisis Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) menjadi beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 8 indikator dan 32 orang karyawan yang diteliti, telah dinilai cukup oleh responden.
2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) dengan 10 indikator dan 32 karyawan telah dinilai cukup oleh responden, dan Kinerja Karyawan pada umumnya telah dilaksanakan dengan cukup.
3. Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB). Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diolah, maka dapat dijelaskan bahwa semakin baik karyawan yang mentaati peraturan atau disiplin, maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat menjadi bahan pertimbangan khususnya mengenai disiplin dan kinerja karyawan adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Perlu adanya perbaikan dan hal yang harus ditingkatkan lagi, terutama disiplin kerja di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) sangat berpengaruh untuk koperasi yang lebih maju, sebaiknya pengurus lebih tegas lagi kepada karyawan agar karyawan mentaati peraturan yang telah dibuat oleh koperasi.
2. Agar dapat meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), sebaiknya pengurus dalam menjalankan perannya perlu melakukan pengendalian, pengawasan, dan pengarahannya dengan lebih baik lagi, untuk itu karyawan perlu dibina oleh pengurus atau pihak koperasi agar hasil kerja yang ditargetkan akan lebih optimal.
3. Sebagaimana yang telah diketahui dari hasil pembahasan mengenai disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) belum optimal, hal ini perlu ditingkatkan lagi sehingga hasil kerja yang diperoleh menjadi lebih baik. Diharapkan pengurus dapat memberikan penghargaan kepada karyawan agar lebih semangat dan termotivasi.