

**Analisis Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja
Karyawan**

(Studi Kasus Pada Unit Pakan Konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara)

Disusun Oleh :

Sera Nuriawati Setiadi

C1170126

Dosen Pembimbing :

Hj. Suarny Amran, SH.,MH



KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

INSTITUT MANAJEMEN KOPERASI INDONESIA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis PENEMPATAN Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

(Studi Kasus Pada Unit Pakan Konsentrat Koperasi Peternak Sapi Badung Utara)

Nama : Sera Nuriawati Setiadi

NRP : C1170126

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI DAN MENGESAHKAN

Pembimbing



Hj. Suarny Amran, SH.,MH

Direktur Prodi S-1 Manajemen



Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc

IKOPIN

RIWAYAT HIDUP

Sera Nuriawati Setiadi, lahir di Tangerang, pada tanggal 18 Oktober 1999. Putri keempat dari empat bersaudara, pasangan Bapak Edi Setiadi, S.Pd dan Ibu Jujubaedah, S.Pd. pendidikan formal yang ditempuh oleh peneliti, yaitu sebagai berikut :

1. Tahun 2011 lulus dari SD Negeri Pasir II, Kecamatan Kronjo Kabupaten Tangerang, Banten;
2. Tahun 2014 lulus dari SMP Negeri I Kronjo, Kecamatan Kronjo Kabupaten Tangerang, Banten;
3. Tahun 2017 lulus dari SMA Negeri I Kabupaten Tangerang, Kecamatan Balaraja Kabupaten Tangerang, Banten;

Pada tahun 2017, penulis tercatat sebagai mahasiswi di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) Jatinangor, penerima beasiswa PPA , Program Studi S1 Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Adapun organisasi yang pernah di ikuti oleh peneliti sebagai berikut :

1. Asisten laboratorium akuntansi dan keuangan IKOPIN pada tahun 2018 - 2020
2. Wakil Koordinator Umum Laboratorium Akuntansi dan Keuangan IKOPIN pada tahun 2019 - 2020
3. Ketua English Club Of IKOPIN pada tahun 2019 – 2020

ABSTRACT

Sera Nuriawati Setiadi, C1170126 (2021), Analysis of Employee Placement in Improving Employee Performance at the Unit Pakan Konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, supervised by Mrs. Suarny Amran. This study explains two variables, the variables are employee placement and employee performance. The purpose of this study is to find out what factors influence employee placement, employee responses regarding employee placement and performance and how closely the relationship between employee placement and employee performance is. This research was conducted at concentrate feed unit KPSBU (Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara) Lembang. This research use the case study method, which is one of the descriptive methods of analysis at concentrae feed unit. While the data collection technique used is through case studies, observations, interviews and questionnaires that have been distributed to respondents, namely cooperative employees and interviews with the head of the human resources section for Cooperative Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Based on the result of the research, it obtained that for the placement of employees using a questionnaire in the concentrate feed unit in the fairly good category, and for the performance of employees using the questionnaire also in the concentrate feed unit in the good category and employee placement and employee performance have a positive correlation.

Keyword : *Employee Placement, Employee Performance*

RINGKASAN

Sera Nuriawati Setiadi, C1170126 (2021), Analisis Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Unit Pakan Konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, dibawah Bimbingan **Ibu Suarny Amran**. Penelitian ini menjelaskan tentang dua variabel yaitu penempatan karyawan dan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi penempatan karyawan, tanggapan karyawan mengenai penempatan dan kinerja karyawan dan seberapa erat hubungan antara penempatan karyawan dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode studi kasus, yang merupakan salah satu metode deskriptif analisis yang dilakukan pada unit pakan konsentrat. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui studi kasus, observasi, wawancara dan kuesioner yang telah disebar kepada responden yaitu karyawan koperasi dan wawancara kepada kepala bagian sumber daya manusia Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh, untuk penempatan karyawan dengan menggunakan kuesioner pada unit pakan konsentrat dalam kategori cukup baik, dan untuk kinerja karyawan yang menggunakan kuesioner juga pada unit pakan konsentrat termasuk kategori baik serta penempatan karyawan dan kinerja karyawan memiliki hubungan positif.

Kata Kunci : Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah-Nya serta memberikan izin-Nya, sehingga skripsi dengan judul “Analisis Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Unit Pakan Konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang” dapat diselesaikan. Penulisan skripsi dilakukan guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN). Shalawat serta salam diturunkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Perjalanan panjang yang telah penulis lalui dalam penulisan skripsi ini, banyaknya hambatan-hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak Allah SWT sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini, serta penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan-kekurangannya karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis, oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan mohon maaf dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yang terhormat, Hj. Suarny Amran, SH.,MH selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan kesempatan, motivasi, pengarahann dan bimbingan kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.
2. Yang terhormat, Ir. Nanik Rismawati, M.Si selaku penguji koperasi yang telah memberikan bimbingan, saran dan arahnya.
3. Yang terhormat, Ir. H. Indra Fahmi, M.Si selaku penguji konsentrasi yang telah memberikan masukan yang berarti untuk kesempurnaan skripsi ini.
4. Yang terhormat Dr. H. Gijanto Purbo Suseno, SE., M.Sc., selaku Ketua Prodi Manajemen.

5. Yang terhormat, Dr. Ami Purnamawati, Dra., M.Si selaku dosen wali yang senantiasa memberikan motivasi kepada penulis.
6. Yang terhormat, seluruh dosen Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berguna selama penulis menempuh pendidikan di Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN).
7. Terima kasih kepada seluruh staff, karyawan dan karyawan Institut Manajemen Koperasi Indonesia (IKOPIN) yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
8. Kemudian dengan sangat tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, Mamah dan Papah (Edi Setiadi, S.Pd dan Juhu Jubaedah, S.Pd), kakak-kakak dan seluruh keluarga yang selalu memberikan do'a dan restu, kasih sayang yang tulus, kesabaran yang tidak ada batasnya serta pengorbanan baik moril maupun materil yang tiada henti sampai saat ini, dan dukungan yang sangat luar biasa sehingga membantu penulis selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh pengurus, pengawas dan karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, Jawa Barat.
10. Sahabat-sahabat tercinta, Siti Badriah, Neneng Try Lutfiyani, Jessica Savira Izka, Nurhopi Purnamasari, Desti Kusniawati, Dania Putri Kusuma yang selalu memberikan dukungan dan semangat dari zaman SMA hingga saat ini.
11. Sahabat-sahabat seperjuangan Febiana Putri Aldila, Erminda Lestari, Niknik Pradini, Esya Dhita Chania, Miranti yang selalu memberi arahan, masukan dan semangat hingga detik ini serta yang selalu siap

mendengarkan keluhan kesah penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

12. Teman-teman seperjuang Leslie Aulia, Putri Shaumi Khamila, Farida Agustina, yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
13. Rekan-rekan Asisten Laboratorium Akuntansi Dan Keuangan IKOPIN angkatan 2017 terima kasih ilmu dan pengalaman organisasinya.
14. Rekan-rekan ECI 2017 terima kasih support dan pengalaman organisasinya.
15. Teman-teman seperjuangan Manajemen C dan Manajemen Sumber Daya manusia A serta teman-teman lainnya.
16. Teman-teman sepembimbingan yang selalu memberi semangat dan sering mengingatkan.
17. Dan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu terima kasih atas semua doa dan dukungannya.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Allah SWT dapat memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan do'a serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Jatinangor, Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

RIWAYAT HIDUP	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	11
1.3.1 Maksud Penelitian.....	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Aspek Teoritis.....	12
1.4.2 Aspek Praktis	12
BAB II	13
PENDEKATAN MASALAH DAN METODE PENELITIAN	13
2.1. Pendekatan Masalah.....	13
2.1.1. Pendekatan Perkoperasian	13

2.1.2 Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.3 Pendekatan Penempatan Karyawan.....	30
2.1.4 Pendekatan Kinerja Karyawan.....	34
2.2. Metode Penelitian	39
2.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	39
2.2.2 Data yang Diperlukan (Operasionalisasi Variabel).....	39
2.2.3 Sumber Data dan Cara Menentukan Data.....	42
2.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	43
2.2.5 Analisis Data.....	44
2.2.6 Tempat Penelitian	52
2.2.7 Jadwal Penelitian	52
BAB III.....	53
KEADAAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	53
3.1 Keadaan Umum Organisasi dan Manajemen.....	53
3.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	53
3.1.2 Struktur Organisasi Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	58
3.1.2 Keanggotaan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	87
3.1.3 Kegiatan Usaha Dan pelayanan Koperasi.....	89

3.1.4	Instansi Dan Organisasi Terkait Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	99
3.2	Keadaan Permodalan dan Keuangan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	101
3.2.1	Keadaan Permodalan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	101
3.2.2	Keadaan Keuangan	102
3.3	Keadaan Wilayah Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	110
3.3.1	Keadaan Fisik Wilayah Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	110
3.3.2	Keadaan Penduduk di Wilayah Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	112
3.4	Implementasi Jati Diri Koperasi	114
3.4.1	Implementasi Definisi Koperasi Pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.	114
3.4.2	Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	116
3.4.3	Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	119
BAB IV	122
HASIL DAN PEMBAHASAN	122

4.1 Fakor-Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Karyawan Unit PakanKonsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	122
4.2 Kinerja Karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang pada Unit Pakan Konsentrat	134
4.3 Hubungan Penempatan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan	146
BAB V.....	148
SIMPULAN DAN SARAN.....	148
5.1 Simpulan	148
5.2 Saran	149
DAFTAR PUSTAKA.....	151



IKOPIN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Grafik Pendapatan Unit Pakan Konsentrat	8
Tabel 1.2 Pendapatan Dan Realisasi Anggaran Unit Pakan Konsentrat.....	9
Tabel 1.3 Tabel Penempatan Karyawan Unit Pakan Konsentrat	9
Tabel 2. 1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 2. 2 Sumber Data Tanggapan Responden Mengenai Analisis Proses Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	43
Tabel 2.3 Penilaian Untuk Setiap Indikator Penempatan Karyawan	46
Tabel 2.4 Rekapitulasi Nilai Indikator Penempata	47
Tabel 2.5 Pengukuran Untuk Setiap Indikator Tingkat Kinerja	49
Tabel 2.6 Rekapitulasi Nilai Indikator Kinerja.....	50
Tabel 2.7 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi	51
Tabel 3.1 Perkembangan Jumlah karyawan tahun 2015-2020.....	83
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Anggota KPSBU Lembang	87
Tabel 3.3 Perkembangan Pendapatan Unit pakan Konsentrat	91
Tabel 3.4 Perkembangan Pendapatan Unit Pengolahan Susu	92
Tabel 3.5 Perkembangan Pendapatan Unit Waserda	93
Tabel 3.6 Perkembangan Pendapatan Unit Peternakan Sapi	94
Tabel 3.7 Perkembangan Pendapatan Unit Perkreditan.....	95
Tabel 3.8 Data Pelayanan Keswan.....	96
Tabel 3.9 Data Pelayanan Inseminasi Buatan	97
Tabel 3.10 Data Perkembangan Populasi Sapi	97
Tabel 3.11 Kondisi Permodalan KPSBU Lembang Tahun 2019-2020	101
Tabel 3.12 Kriteria Rasio Likuiditas	103
Tabel 3.13 Perkembangan Likuiditas Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	103
Tabel 3.14 Kriteria Rasio Solvabilitas	104
Tabel 3.15 Perkembangan Rasio Solvabilitas Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	106
Tabel 3.16 Kriteria Rasio Rentabilitas	108
Tabel 3.17 Perkembangan Rasio Rentabilitas Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	108
Tabel 3.18 Letak Geografis, Topografi dan Ketinggian Wilayah diatas Permukaan laut Kecamatan Lembang.....	111
Tabel 3.19 Jumlah Penduduk Wilayah Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	112
Tabel 3.20 Jumlah Sarana Pendidikan di Wilayah Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	113
Tabel 3.21 Implementasi Definisi Koperasi.....	115
Tabel 3.22 Implementasi Nilai-Nilai Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	116
Tabel 3.23 Implementasi Prinsip-Prinsip Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	119

Tabel 4.1	Tanggapan Mengenai penempatan Karyawan Berdasarkan Latarbelakang Pendidikan Karyawan.....	123
Tabel 4.2	Tanggapan Mengenai Penempatan karyawan Berdasarkan Latarbelakang Akademis Karyawan.....	124
Tabel 4.3	Tanggapan Mengenai Pemahaman Karyawan dalam Pekerjaan yang Dikerjakan.....	125
Tabel 4.4	Tanggapan Mengenai Pemahaman Karyawan dalam Aturan Yang Diterapkan Koperasi.....	126
Tabel 4.5	Tanggapan Mengenai Pemeriksaan Secara Klinis Karyawan Sebelum Ditempatkan dalam Penempatan Kerja	127
Tabel 4.6	Tanggapan Mengenai Penempatan Karyawan Sesuai dengan Kemampuan Fisik dan Psikologinya	128
Tabel 4.7	Tanggapan Mengenai Kamampuan Dan Keterampilan Menentukan Posisi Kerja Di Koperasi	129
Tabel 4.8	Tanggapan Mengenai Karyawan Yang Ditempatkan Memiliki Keterampilan Yang Sesuai Dengan Koperasi	130
Tabel 4.9	Tanggapan Mengenai Penempatan Karyawan Dikoperasi Sesuai Dengan Pengalaman Kerja	131
Tabel 4.10	Tanggapan Mengenai Karyawan Yang Memiliki Jabatan Tinggi Harus Berpengalaman Dalam Bidangnya	132
Tabel 4.11	Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Penempatan karyawan.....	133
Tabel 4.12	Tanggapan Mengenai Ketermapilan Hasil Kerja Karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	135
Tabel 4.13	Tanggapan Mengenai Ketelitian Hasil Kerja Karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	136
Tabel 4.14	Tanggapan Mengenai Pekerjaan Rutin yang Dikerjakan dengan Cepat oleh Karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	137
Tabel 4.15	Tanggapan Mengenai Hasil Pekerjaan Sesuai Target Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	138
Tabel 4.16	Tanggapan Mengenai Tanggungjawab dalam Kesalahan Kerja Karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	139
Tabel 4.17	Tanggapan Mengenai Tanggungjawab dalam Menjaga Sarana dan Prasarana Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	140
Tabel 4.18	Tanggapan Mengenai Inisiatif Karyawan dalam Memecahkan Permasalahan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	141
Tabel 4.19	Tanggapan Mengenai Inisiatif Karyawan dalam Mencari Cara untuk Meningkatkan Hasil Kerja Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang.....	142
Tabel 4.20	Tanggapan Mengenai Kerjasama Karyawan dalam Bekerja Pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	143

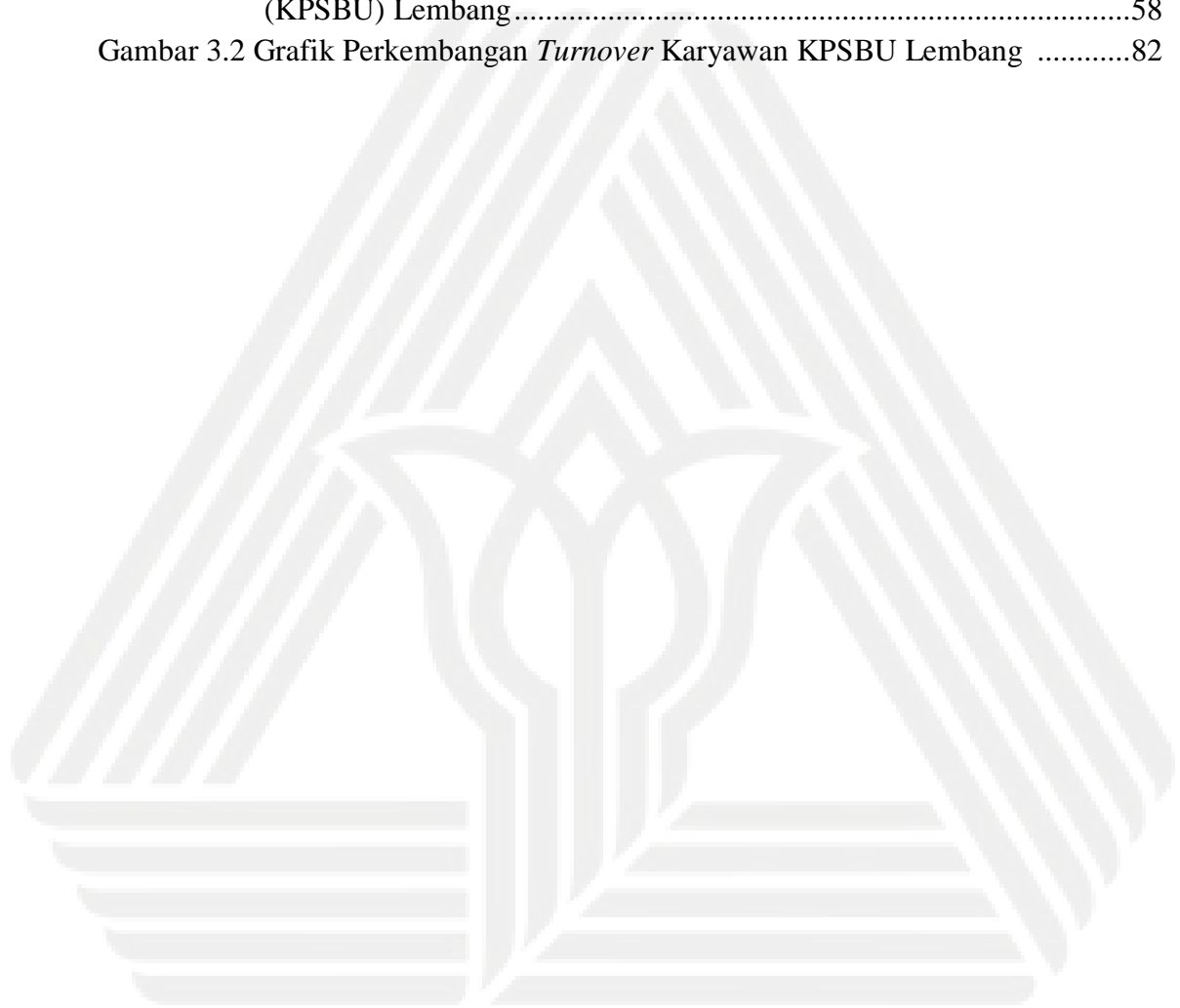
Tabel 4.21 Tanggapan Mengenai Kerjasama Karyawan dalam Menyalurkan Ide dan Gagasan Pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	144
Tabel 4.22 Rekapitulasi Tanggapan Mengenai Kinerja Karyawan	145
Tabel 4.23 Hasil Analisis Korelasi.....	147



IKOPIN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Peran Timbal Balik Antara Dimensi-Dimensi Koperasi.....	25
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang	58
Gambar 3.2 Grafik Perkembangan <i>Turnover</i> Karyawan KPSBU Lembang	82



IKOPIN