

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai penempatan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang didapatkan dari hasil observasi, penyebaran kuisioner dan wawancara kepada pengurus, kepala bagian personalia dan karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, serta telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka ditemukan simpulan sebagai berikut :

1. Faktor-faktor yang harus dipertimbangkan dalam penempatan karyawan pada unit pakan konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang yaitu pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan dan pengalaman. Dimana empat faktor tersebut sangatlah berpengaruh dalam penempatan kerja. Adapun hasil penyebaran kuisioner diperoleh beberapa penilaian yang masih rendah dalam variabel penempatan yaitu penempatan karyawan yang belum sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Untuk pengetahuan kerja, keterampilan dan pengalaman masuk penilaian cukup baik.
2. Berdasarkan hasil penyebaran kuisioner kinerja karyawan pada unit pakan konsentrat masuk kedalam kriteria cukup baik. Ada beberapa indikator yang perlu di tingkatkan agar kinerja karyawan lebih baik. Adapun indikator tersebut yaitu, jumlah pekerjaan sesuai dengan target, inisiatif karyawan

dalam memecahkan permasalahan, inisiatif karyawan dalam mencari cara untuk meningkatkan hasil kerja dan kerjasama karyawan dalam menyalurkan ide atau gagasan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang memiliki hubungan yang positif serta memiliki hubungan yang sedang dan korelasinyapun signifikan. Hal ini diperkuat dan didukung oleh hasil analisis korelasi dengan menggunakan SPSS yang menghasilkan *Pearson Correlation* (  $r$  ) yaitu +1 serta keeratan hubungannya yaitu sebesar 0,522 dimana hasil tersebut menurut Guiford termasuk kedalam kategori memiliki hubungan sedang.

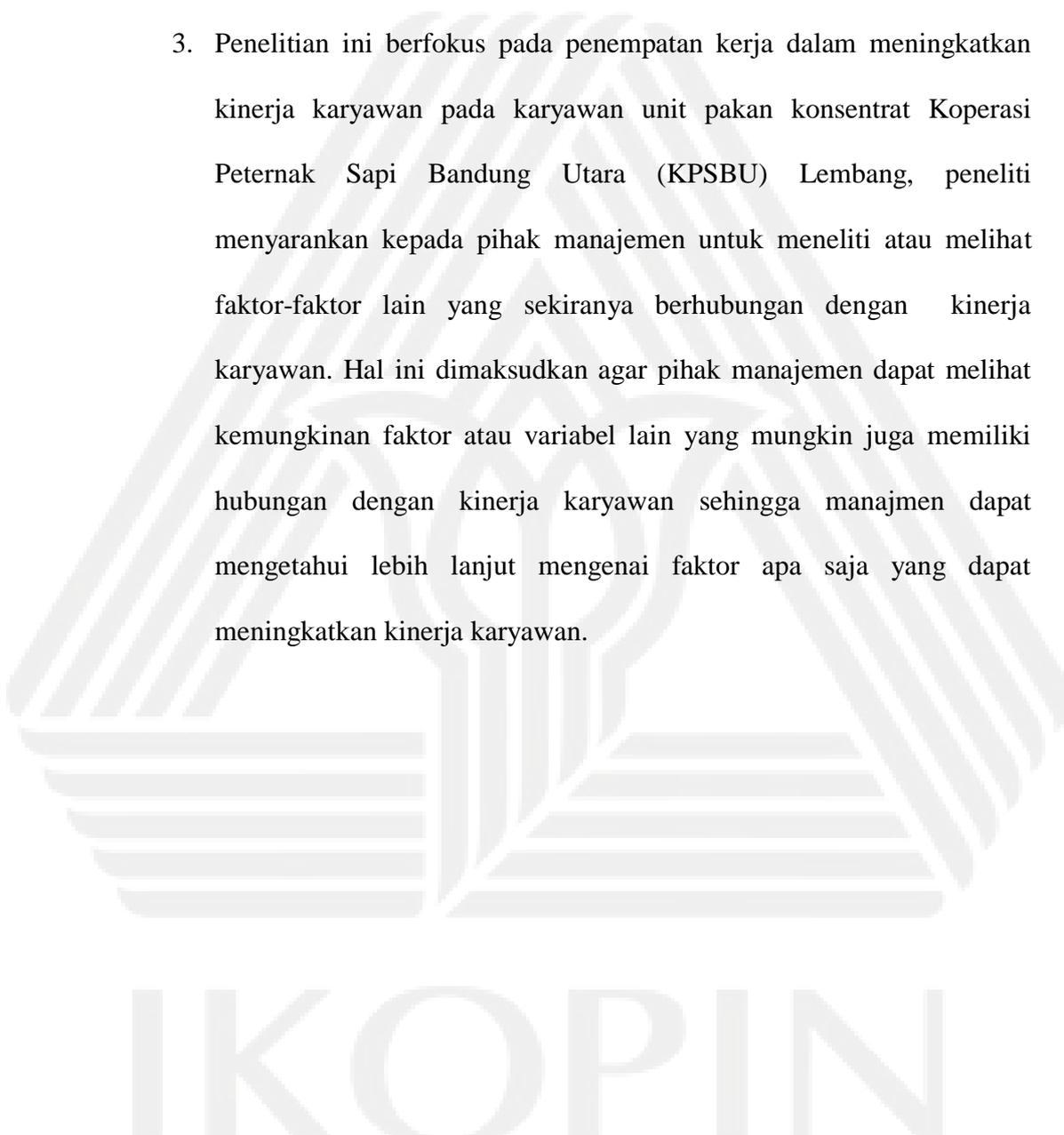
## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang dikemukakan peneliti yaitu sebagai berikut :

1. Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang dapat melakukan penempatan sesuai dengan latar belakang pendidikan serta adanya pemeriksaan secara klinis terhadap karyawan sebelum di tempatkan dan memperhatikan faktor-faktor lainnya agar penempatan sesuai dengan karyawan dan dengan demikian diharapkan karyawan tersebut dapat bekerja secara optimal.
2. Dalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada unit pakan konsentrat melakukan pelatihan kepada karyawan bukan hanya sekali melainkan beberapa kali atau bisa juga 1 bulan sekali tujuannya yaitu

untuk meningkatkan keterampilan kerja, hasil kerja sesuai target serta pengetahuan dalam bekerja dan dapat memahami *job description* masing-masing pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan.

3. Penelitian ini berfokus pada penempatan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan unit pakan konsentrat Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, peneliti menyarankan kepada pihak manajemen untuk meneliti atau melihat faktor-faktor lain yang sekiranya berhubungan dengan kinerja karyawan. Hal ini dimaksudkan agar pihak manajemen dapat melihat kemungkinan faktor atau variabel lain yang mungkin juga memiliki hubungan dengan kinerja karyawan sehingga manajemen dapat mengetahui lebih lanjut mengenai faktor apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.



IKOPIN