

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan dalam BAB IV, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian antara lain sebagai berikut:

1. Pada Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah” sejauh ini dapat dikatakan bahwa kualitas kehidupan kerja karyawan Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah” dalam kategori baik
2. Pada Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah” sejauh ini baik menurut persepsi karyawan maupun menurut persepsi anggota bahwa produktivitas kerja karyawan Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah” dalam kategori baik.
3. Pada Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah” kepuasan anggota yang dirasakan oleh anggota dapat dikategorikan baik. Artinya anggota sejauh ini sudah puas terhadap pelayanan maupun puas terhadap produk dan jasa yang disediakan oleh Koperasi KB RS Al-Islam “Amanah”
4. Setelah dilakukan pengujian statistik dapat diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja (X) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap variabel produktivitas kerja (I).
5. Setelah dilakukan pengujian statistik dapat diketahui bahwa produktivitas kerja karyawan (I) mendorong produktivitas kerja (I), semakin baik produktivitas kerja karyawan akan semakin puas anggota terhadap koperasi.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diberikan beberapa saran diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya :
 - a. Hasil dari penelitian ini dan keterbatasan – keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini hendaknya dapat dijadikan sumber referensi bagi penelitian selanjutnya.
 - b. Penelitian selanjutnya sebaiknya juga menambah variabel lain yang mungkin berhubungan atau memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja, seperti motivasi kerja sehingga hasil penelitian selanjutnya lebih maksimal dan bervariasi.
2. Bagi Koperasi Keluarga Besar RS Al-Islam “Amanah” :
 - a. Hendaknya koperasi memperhatikan standar pemberian upah sesuai dengan Upah Minimum Kota, sehingga karyawan dapat puas akan gaji yang diterimanya.
 - b. Koperasi sebaiknya lebih sering memberikan pelatihan kepada karyawan, khususnya pelatihan yang berkaitan dengan pekerjaan atau *Job Description* Karyawan.
 - c. Koperasi harus lebih meningkatkan lagi pengembangan karyawan dan mengadakan promosi jabatan kepada karyawan yang kompeten untuk naik jabatan. Sehingga karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.
 - d. Koperasi harus mengevaluasi lagi harga menu makanan pada unit Rumah Makan sehingga harga bisa bersaing dengan pesaing. Dan pada unit toko,

sebaiknya koperasi mencantumkan harga barang pada rak toko, sehingga anggota dapat melihat harga barang sebelum membeli.

- e. Manajer maupun Kepala Bagian Sumber Daya Manusia harus lebih mengawasi kembali kinerja dari karyawan-karyawan koperasi sehingga dapat bekerja lebih maksimal sehingga memberikan pelayanan yang lebih baik kepada anggota.