BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang motivasi kinerja karyawan di KSU Tandangsari dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di KSU Tandangsari termasuk dalam kriteria baik, artinya pekerjaan yang diberikan pengurus kepada karyawan mampu diselesaikan oleh karyawan KSU Tandangsari dengan baik. Tetapi masih ada indikator yang perlu ditingkatkan.
2. Kinerja karyawan di KSU Tandangsari termasuk dalam kriteria baik, namun masih ada beberapa indikator yang perlu ditingkatkan yaitu, mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu atau sesuai dengan waktu yang telah ditentukan dan menyelesaikan tugas sesuai dengan fungsi kerjanya.
3. Faktor-faktor yang menyebabkan kinerja rendah adalah kurangnya ketepatan waktu dan kemandirian sehingga perlu ditingkatkan lagi. Karna yang menyebabkan kinerja rendah itu kurangnya motivasi kerja yang diberikan pengurus terhadap karyawannya. Dan rendahnya motivasi kerja juga disebabkan dengan ketepatan waktu yang kurang efektif, sehingga membuat kinerja rendah.
4. Upaya-upaya yang dilakukan pengurus KSU Tandangsari dalam meningkatkan motivasi kerja yaitu, pemenuhan kebutuhan material karyawan yang layak, pemenuhan kebutuhan karyawan yang adil, pemberian seragam kerja, dan pemberian fasilitas.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan maka penulis menyarankan kepada KSU Tandangsari dengan harapan sebagai acuan bertindak dalam kegiatan usaha diunit-unit usaha adalah sebagai berikut:

1. Dalam motivasi kerja karyawan hendaknya pengurus KSU Tandangsari harus mengetahui apa saja yang dibutuhkan karyawan dan survei keinginan untuk memastikan hal-hal yang bernilai untuk karyawan. Dengan tujuan sesuai motivasi dan harapan.
2. Kinerja karyawan adalah perilaku yang positif dan sangat diinginkan pengurus untuk memberikan penghargaan hasil kerja karyawan, sehingga karyawan akan meningkatkan kinerjanya. Pelaksanaan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di KSU Tandangsari hendaknya ditingkatkan lagi, agar karyawan tidak merasa bahwa motivasi terutama dalam gaji masih belum sesuai harapan dari karyawan. Dari segi karyawan juga harus dapat memperhitungkan kemampuan di KSU Tandangsari dalam pemberian motivasi.

IKOPIN