

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pembahasan mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan upaya-upaya apa yang dilakukan untuk memotivasi kerja karyawan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Motivasi kerja karyawan pada koperasi KKMK Kamola Majalaya termasuk kriteria “Cukup”.
- 2) Disiplin Kerja karyawan Koperasi KKMK Kamola Majalaya termasuk kriteria “Cukup”.
- 3) Upaya-upaya yang dilakukan untuk memotivasi kerja karyawan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan koperasi yaitu memberikan dorongan kepada karyawan, memberikan *reward* kepada karyawan yang berprestasi dan yang sudah menyelesaikan tugasnya dengan baik, koperasi dapat menerapkan 5S (Sopan, Santun, senyum, salam, sapa) agar lingkungan kerja koperasi lebih nyaman. Dengan motivasi kerja karyawan yang tinggi maka akan menimbulkan disiplin kerja karyawan yang tinggi juga, maka dari itu motivasi kerja di suatu koperasi sangatlah penting.

5.2 SARAN

Setelah memperhatikan kekurangan yang ada pada hasil dari penelitian ini, maka berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang diharapkan menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Koperasi KKMK Kamola Majalaya, yakni:

1. Dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan membutuhkan dorongan dari internal dan eksternal, jika kedua pihak tidak mendukung tidak akan berjalan dengan baik maka dari itu, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan Koperasi KKMK Kamola Majalaya pengurus atau pihak manajemen harus memberlakukan sistem reward dan punishment agar karyawan termotivasi untuk bekerja lebih baik. Reward yang diberikan tidak harus materi namun dalam bentuk penghargaan akan pencapaian setiap karyawan.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja manajemen disarankan memberlakukan sistem absensi elektronik seperti saat absen kehadiran dan jam pulang ada sistem cap jempol jari untuk menghindari kecurangan pada saat absen, sistem pemotongan gaji sesuai lamanya keterlambatan karyawan tersebut.