

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari penelitian mengenai analisis kebutuhan pelatihan dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan pada KPRI Sasakadana selama lima periode dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Kebutuhan pelatihan di KPRI Sasakadana masuk kedalam kriteria dibutuhkan, hal ini dapat dilihat dari skor kenyataan sebesar 358.
2. Kompetensi karyawan di KPRI Sasakadana masuk kedalam kriteria kompeten atau antara lain bahwa karyawan mampu menjalankan berbagai pekerjaan. Namun, ada beberapa pekerjaan yang karyawan belum menguasainya dengan begitu masih perlu upaya peningkatan agar mencapai kinerja sesuai dengan yang ditargetkan di KPRI Sasakadana
3. Kebutuhan Pelatihan yang seharusnya dilaksanakan dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan di KPRI Sasakadana:
  - a. Keterampilan teknik pembagian Sisa Hasil Usaha koperasi.
  - b. Pencatatan akuntansi koperasi.

Diharapkan pengurus dapat menghubungi pihak perkoperasian untuk bekerja sama serta meminta kesediaannya untuk melaksanakan pelatihan tersebut, sehingga program pelatihan dapat terlaksana.

## 5.2. Saran

Koperasi harus menyediakan pelatihan kepada karyawan. Tetapi mengingat kondisi, baik dalam hal keuangan ataupun hal lainnya, sehingga pengurus harus terlebih dahulu melakukan desain pelatihan untuk karyawan, seperti menghubungi pihak dinas (perkoperasian) agar memberikan bantuan dalam hal pendanaan untuk pelatihan.

Pelatihan koperasi kepada karyawan adalah upaya meningkatkan wawasan karyawan mengenai pengelolaan administrasi dan keuangan sehingga dapat mendorong tingkat kepercayaan anggota terhadap koperasi.

